

**WET OP VERGOEDING VIR BEROEPSBESERINGS EN -SIEKTES 130 VAN  
1993**

[GOEDGEKEUR OP 24 SEPTEMBER 1993] [DATUM VAN INWERKINGTREDING: 1 MAART 1994]  
(*Afrikaanse teks deur die Waarnemende Staatspresident geteken*)

**soos gewysig by**

Wysigingswet op Vergoeding vir Beroepsbeserings en -siektes 61 van 1997

**WET**

**Om voorsiening te maak vir vergoeding vir arbeidsongeskiktheid veroorsaak deur beroepsbeserings of -siektes opgedoen deur werknemers in die loop van hulle diens, of vir dood as gevolg van sodanige beserings of siektes; en om voorsiening te maak vir aangeleenthede wat daarmee in verband staan.**

**INDELING VAN ARTIKELS**

*Artikel*

**HOOFSTUK I**

**UITLEG VAN WET**

1 Woordoms krywing

**HOOFSTUK II**

**UITVOERING VAN WET**

- 2 Personeel om Direteur-generaal by te staan  
[A. 2 vervang by a. 2 van Wet 61 van 1997.]
- 3 Delegering van bevoegdhede en opdra van pligte deur Direkteur-generaal  
[A. 3 vervang by a. 3 van Wet 61 van 1997.]
- 4 Werksaamhede van Direkteur-generaal  
[A. 4 gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]
- 5 Bevoegdheid van Direkteur-generaal om onroerende goed te verkry en te vervreem en om geld op te neem  
[A. 5 gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]  
[A. 5 gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]
- 6 Bevoegdhede van Direkteur-generaal aangaande getuies en dagvaardings  
[A. 6 gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]
- 6A Werksaamhede van kommissaris  
[A. 6A ingevoeg by a. 5 van Wet 61 van 1997.]
- 7 Bevoegdhede van gemagtigde persoon
- 8 Assessore
- 9 Voordele aan assessore betaalbaar
- 10 Vergoedingsraad
- 11 Samestelling van Raad
- 12 Werksaamhede van Raad
- 13 Ampstermyn en besoldiging van lede van Raad
- 14 Vergaderings van Raad

**HOOFSTUK III**  
**VERGOEDINGSFONDS EN RESERWEFONDS**

- 15 Vergoedingsfonds
- 16 Aanwending van vergoedingsfonds
- 17 Waardering van vergoedingsfonds
- 18 Verantwoording
- 19 Reserwefonds
- 20 Rekenings en audit
- 21 Inkomste van fondse belastingvry

**HOOFSTUK IV**  
**VERGOEDOMG VIR BEROEPSBESERINGS**

- 22 Reg van werknemer op vergoeding
- 23 Ongevalle buite Republiek
- 24 Toepassing van Wet op seemanne en vlieëniers
- 25 Ongevalle tydens opleiding vir of verrigting van nooddienste
- 26 Besondere omstandighede waaronder Direkteur-generaal toekenning kan weier  
[A. 26 gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]
- 27 Besondere omstandighede waaronder Direkteur-generaal toekenning kan doen  
[A. 27 vervang by a. 37 van Wet 61 van 1997.]
- 28 Werknemer wat voortdurende hulp nodig het
- 29 Aanspreeklikheid vir betaling van vergoeding
- 30 Onderlinge verenigings
- 31 Sekuriteit vir betaling van vergoeding en koste van geneeskundige hulp deur werkgewers individueel aanspreeklik
- 32 Vergoeding mag nie vervreem of verminder word nie
- 33 Oordrag of afstanddoening van voordele nietig
- 34 Vergoeding maak nie deel van oorlede werknemer se boedel uit nie
- 35 Vergoeding vervang ander regs middels
- 36 Verhaal van skadevergoeding en betaalde vergoeding op derde partye
- 37 Dreigemente en dwang

**HOOFSTUK V**  
**EISE VIR VERGOEDING**

- 38 Kennis van ongeval deur werknemer aan werkgewer
- 39 Kennis van ongeval deur werkgewer aan Direkteur-generaal  
[A. 39 gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]
- 40 Onderzoek deur Direkteur-generaal van ongeval  
[A. 40 gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]
- 41 Besonderhede tot staving van eis
- 42 Werknemer verplig tot geneeskundige ondersoek
- 43 Eis vir vergoeding
- 44 Verjaring
- 45 Oorweging van eis
- 46 Verskyning van partye

- HOOFSTUK VI**  
**BEPALING EN BEREKENING VAN VERGOEDING**
- 47 Vergoeding vir tydelike algehele of gedeeltelike arbeidsongeskiktheid

- 48 Verval van vergoeding vir tydelike algehele of gedeeltelike arbeidsongeskiktheid
- 49 Vergoeding vir blywende arbeidsongeskiktheid
- 50 Wysiging van Bylae 2
- 51 Vergoeding vir blywende arbeidsongeskiktheid van werknemer in opleiding of onder 26-jarige leeftyd
- 52 Betaling van enkele geldsom in plaas van pensioen
- 53 Vergoeding aan werknemer wat vantevore vergoeding ontvang het
- 54 Bedrag van vergoeding indien werknemer sterf
- 55 Wysiging van Bylae 4
- 56 Vermeerderde vergoeding weens nalatigheid van werkgever
- 57 Verhoging van maandelikse pensioene
- 58 Voorskotte op vergoeding
- 59 Beheer oor betaling van vergoeding
- 60 Pensioentrekker woonagtig buite Republiek
- 61 Verhaal van vergoeding of ander voordele
- 62 Voorlopige skikkings
- 63 Wyse van berekening van verdienste
- 64 Sekere vergoeding aan werkgewers verbode

#### **HOOFSTUK VII BEROEPSIEKTES**

- 65 Vergoeding vir beroepsiektes
- 66 Vermoede omtrent oorsaak van beroepsiekte
- 67 Berekening van vergoeding
- 68 Kennis van beroepsiekte deur werknemer en werkgever
- 69 Wysiging van Bylae 3
- 70 Aanstelling van geneeskundige adviespanele

#### **HOOFSTUK VIII GENEESKUNDIGE HULP**

- 71 Eerstehulp
- 72 Vervoer van beseerde werknemer
- 73 Geneeskundige onkoste
- 74 Voorlegging van geneeskundige verslag
- 75 Direkteur-generaal besluit oor nodigheid, aard en genoegsaamheid van geneeskundige hulp  
[A. 75 gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]
- 76 Gelde vir geneeskundige hulp
- 77 Bydraes deur werknemers tot koste van geneeskundige hulp verbode
- 78 Geneeskundige hulp deur werkgewers voorsien
- 79 Raadpleging van verteenwoordigende geneeskundige instansies deur Direkteur-generaal.  
[A. 79 gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

#### **HOOFSTUK IX WERKGEWERS SE VERPLIGTINGE**

- 80 Werkgever moet by Direkteur-generaal registreer en aan hom besonderhede verstrek  
[A. 80 gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]
- 81 Werkgever moet rekord hou

- 82 Werkgewer moet opgawes van verdienste verstrekk
- 83 Aanslag van werkgewer
- 84 Sekere werkgewers van aanslag vrygestel
- 85 Verandering van aanslagtarief
- 86 Aanslag moet deur werkgewer aan Direkteur-generaal betaal word  
[A. 86 gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]
- 87 Versuim om aanslag of ander gelde te betaal
- 88 Bydraes deur werkgewers individueel aanspreeklik en onderlinge  
verenigings
- 89 Lasgewers en aannemers

#### **HOOFSTUK X REGSPROESSE**

- 90 Hersiening van beslissings deur Direkteur-generaal  
[A. 90 gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]
- 91 Besware en appèl teen Direkteur-generaal se beslissings  
[A. 91 gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]
- 92 Direkteur-generaal kan casusposisie vir Hooggeregshof opstel  
[A. 92 vervang by a. 37 van Wet 61 van 1997.]
- 93 Getuienis

#### **HOOFSTUK XI ALGEMEEN**

- 94 Reëlings met vreemde state betreffende vergoeding
- 95 Sekere stukke vrygestel van seëlregte
- 96 Bekendmaking van inligting
- 97 Regulasies
- 98 Valse verklarings
- 99 Strawwe
- 100 Herroeping van wette
- 101 Kort titel en inwerkingtreding

Bylae 1  
Bylae 2  
Bylae 3  
Bylae 4

#### **HOOFSTUK I**

##### **UITLEG VAN WET (a 1)**

### **1 Woordoms krywing**

In hierdie Wet, tensy uit die samehang anders blyk, beteken-

**"aannemer"** 'n persoon na wie in artikel 89 as 'n aannemer verwys word;

**"aanslag"** 'n aanslag gedoen ingevolge artikel 83;

**"aanslagtarief"** die aanslagtarief bedoel in artikel 83 (1);

**"afhanklike van 'n werknemer"-**

- (a) 'n weduwee of wewenaar wat ten tyde van die werknemer se dood ooreenkomstig burgerlike reg met die werknemer getroud was;
- (b) 'n weduwee of wewenaar wat ten tyde van die werknemer se dood 'n party by 'n huwelik met die werknemer ooreenkomstig inheemse reg en gebruik was, indien nóg die man nóg die vrou 'n party by 'n bestaande burgerlike huwelik was;
- (c) indien daar geen weduwee of wewenaar bedoel in paragraaf (a) of (b) is nie, 'n persoon met wie die werknemer ten tyde van die werknemer se dood as man en vrou saamgeleef het;
- (d) 'n kind onder die ouderdom van 18 jaar van die werknemer of van sy of haar gade, en ook 'n postume kind, 'n stiefkind, 'n aangenome kind en 'n buite-egtelike kind;
- (e) 'n kind bo die ouderdom van 18 jaar van die werknemer of van sy of haar gade, en 'n ouer of 'n persoon wat na die oordeel van die Direkteur-generaal in die plek van 'n ouer opgetree het, 'n broer, 'n suster, 'n halfbroer of halfsuster, 'n grootouer of 'n kleinkind van die werknemer, en wat na oordeel van die Direkteur-generaal ten tyde van die werknemer se dood geheel of gedeeltelik finansieel van die werknemer afhanklik was;

[Omskrywing van "afhanklike van 'n werknemer" vervang by a. 1 (a) van Wet 61 van 1997.]

**"aktuaris"** 'n Genoot van 'n instituut, fakulteit, vereniging of kapittel van aktuarisse deur die Minister goedgekeur;

**"arbeidsongeskiktheid"** tydelike gedeeltelike arbeidsongeskiktheid, tydelike algehele arbeidsongeskiktheid, blywende arbeidsongeskiktheid of ernstige verminking, na gelang van die geval;

[Omskrywing van "arbeidsongeskiktheid" vervang by a. 1 (b) van Wet 61 van 1997.]

**"assessor"** 'n persoon kragtens artikel 8 as 'n assessor aangestel;

**"beroepsbesering"** 'n persoonlike besering opgedoen as gevolg van 'n ongeval;

**"beroepsiekte"** 'n siekte in artikel 65 (1) (a) of (b) beoog;

[Omskrywing van "beroepsiekte" vervang by a. 1 (c) van Wet 61 van 1997.]

**"besigheid"** enige nywerheid, onderneming, bedryf of werksaamheid of enige bedrywigheid waarin 'n werknemer in diens is;

**"blywende arbeidsongeskiktheid"**, met betrekking tot 'n werknemer en

behoudens artikel 49, die blywende onbekwaamheid van daardie werknemer om enige werk te doen as gevolg van 'n ongeval of beroepsiekte waarvoor vergoeding betaalbaar is;

[Omskrywing van "blywende arbeidsongeskiktheid" ingevoeg by a. 1 (d) van Wet 61 van 1997.]

**"boekjaar"** die tydperk tussen die eerste dag van Maart van enige jaar en die laaste dag van Februarie van die daaropvolgende jaar, albei datums ingesluit;

**"chiropraktisyn"** 'n persoon wat as 'n chiropraktisyn geregistreer is ingevolge die Wet op Geassosieerde Gesondheidsdiensberoepe, 1982 (Wet 63 van 1982);

**"Direkteur-generaal"** die Direkteur-generaal van die Departement van Arbeid;

[Omskrywing van "Direkteur-generaal" ingevoeg by a. 1 (e) van wet 61 van 1997.]

**"ernstige en opsetlike wangedrag"**-

- (a) om onder die invloed van sterk drank of 'n verdowingsmiddel wat 'n narkotiese uitwerking het, te wees;
- (b) 'n oortreding van 'n wet ter beveiliging of vir die gesondheid van werknemers of ter voorkoming van ongevallen, indien die oortreding opsetlik of met roekelose veronagsaming van die bepalinge van daardie wet begaan is; of
- (c) enige ander handeling of versuim wat die Direkteur-generaal met inagneming van al die omstandighede as ernstige en opsetlike wangedrag beskou;

[Par. (c) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

**"geneesheer"** 'n persoon wat as 'n geneesheer geregistreer is ingevolge die Wet op Geneesheer, Tandartse en Aanvullende Gesondheidsdiensberoepe, 1974 (Wet 56 van 1974);

**"geneeskundige hulp"** geneeskundige, heelkundige of hospitaalbehandeling, deskundige verplegingsdienste, enige genesende behandeling deur die Direkteur-generaal goedgekeur, die verskaffing en herstel van 'n protese of 'n toestel benodig as gevolg van arbeidsongeskiktheid, en ambulansdienste waar dit na die oordeel van die Direkteur-generaal noodsaaklik was;

[Omskrywing van "geneeskundige hulp" gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

**"hierdie Wet"** ook die Bylaes daarby en enige regulasie;

**"jaarlikse verdienste"-**

- (a) die bedrag bedoel in artikel 82 (1) (a) indien dit deur die Direkteur-generaal as juis aanvaar word;  
[Par. (a) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]
- (b) die bedrag deur die Direkteur-generaal vasgestel indien na sy oordeel die bedrag bedoel in paragraaf (a) minder is as die bedrag wat werklik betaal is; of  
[Par. (b) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]
- (c) die geraamde bedrag bedoel in artikel 82 (5);

**"kommissaris"** die Vergoedingskommissaris kragtens artikel (2) (1) (a) aangestel;

[Omskrywing van "kommissaris" vervang by a. 1 (f) van Wet 61 van 1997.]

**"lasgewer"** 'n persoon na wie in artikel 89 as 'n lasgewer verwys word;

**"Minister"** die Minister van Arbeid;

[Omskrywing van "Minister" vervang by a. 1 (g) van Wet 61 van 1997.]

**"Nasionale Inkomstefonds"** die fonds by artikel 213 van die Grondwet van die Republiek van Suid-Afrika, 1996 (Wet 108 van 1996), ingestel;

[Omskrywing van "Nasionale Inkomstefonds" vervang by a. 1 (h) van Wet 61 van 1997.]

**"natuurlike hulpbronne"** die natuurlike hulpbronne bedoel in artikel 7 van die Wet op Territoriale Waters, 1963 (Wet 87 van 1963);

**"onbevoegde persoon"** 'n minderjarige, 'n sielsieke of 'n persoon wat regtens onder kuratele of voogdyskap staan;

**"onderlinge vereniging"** 'n onderlinge vereniging gelisensieerd kragtens artikel 30;

**"ongeval"** 'n ongeval wat uit 'n werknemer se diens ontstaan en in die loop daarvan plaasvind en wat 'n persoonlike besering, siekte of die dood van die werknemer tot gevolg het;

[Omskrywing van "ongeval" vervang by a. 1 (i) van Wet 61 van 1997.]

**"Ongevallewet"** die Ongevallewet, 1941 (Wet 30 van 1941);

**"pensioen"** 'n pensioen bedoel in artikel 49 of 54;

**"periodieke uitbetaling"** 'n periodieke uitbetaling van vergoeding ten opsigte van tydelike arbeidsongeskiktheid;

**"Raad"** die Vergoedingsraad by artikel 10 ingestel;

**"regulasie"** 'n regulasie ingevolge hierdie Wet uitgevaardig;

**"reserwefonds"** die fonds by artikel 19 ingestel;

**"seeman"** 'n werknemer wat aan boord van 'n skip in enige hoedanigheid by die eienaar of gesagvoerder van die skip in diens is;

**"Staatsinkomstefonds"** .....

[Omskrywing van "Staatsinkomstefonds" geskrap by a. 1 (j) van Wet 61 van 1997.]

**"Suid-Afrikaanse lugvaartuig"** 'n lugvaartuig wat in die Republiek geregistreer of gelisensieer is ingevolge 'n wet wat die registrasie of lisensiering van lugvaartuie reël, en waarvan die eienaar in die Republiek woon of 'n besigheidsplek in die Republiek het;

**"Suid-Afrikaanse skip"** 'n vaartuig wat vir skeepvaart gebruik word en wat-

- (a) in die Republiek geregistreer is ingevolge 'n wet wat die registrasie van skepe reël en nie in 'n ander staat ingevolge 'n soortgelyke wet geregistreer is nie; of
- (b) behoort aan of ingevolge 'n vragkontrak gehuur is deur 'n persoon wie se hoofkantoor of besigheidsplek in die Republiek is of deur 'n persoon wat in die Republiek woon;

**"tydelike algehele arbeidsongeskiktheid"**, met betrekking tot 'n werknemer, die tydelike algehele onbekwaamheid van daardie werknemer as gevolg van 'n ongeval of beroepsiekte waarvoor vergoeding betaalbaar is, om dieselfde of dergelike werk te doen as dié waarin hy of sy werksaam was ten tyde van daardie ongeval of by die aanvang van daardie beroepsiekte;

[Omskrywing van "tydelike algehele arbeidsongeskiktheid" vervang by a. 1 (k) van Wet 61 van 1997.]

**"tydelike gedeeltelike arbeidsongeskiktheid"**, met betrekking tot 'n werknemer, die tydelike gedeeltelike onbekwaamheid van daardie werknemer as gevolg van 'n ongeval of beroepsiekte waarvoor vergoeding betaalbaar is, om al die werk te doen waarin hy of sy werksaam was ten tyde van daardie ongeval of by die aanvang van daardie beroepsiekte of om werk te hervat teen 'n skaal van verdienste nie minder nie as dié wat hy of sy ten tyde van daardie ongeval of by die aanvang van daardie beroepsiekte ontvang het;

[Omskrywing van "tydelike gedeeltelike arbeidsongeskiktheid" vervang by a. 1 (l) van Wet 61 van 1997.]

**"vakvereniging"** 'n vakvereniging soos omskryf in artikel 1 van die Wet op Arbeidsverhoudinge, 1956 (Wet 28 van 1956), en ook 'n werknemersorganisasie wat by wet erken word en funksioneer;



**"vastelandsplat"** die vastelandsplat bedoel in artikel 7 van die Wet op Territoriale Waters, 1963 (Wet 87 van 1963);

**"verdienste"** die besoldiging van 'n werknemer ten tyde van die ongeval of die aanvang van die beroepsiekte soos ingevolge hierdie Wet bereken;  
[Omskrywing van "verdienste" vervang by a. 1 (m) van Wet 61 van 1997.]

**"vergoeding"** vergoeding ingevolge hierdie Wet en, waar toepaslik, geneeskundige hulp of betaling van die koste van daardie geneeskundige hulp;  
[Omskrywing van "vergoeding" vervang by a. 1 (n) van Wet 61 van 1997.]

**"vergoedingsfonds"** die fonds by artikel 15 ingestel;

**"vlieënier"** 'n werknemer wat in enige hoedanigheid in 'n lugvaartuig in diens is;

**"voorgeskryf"** of **"voorgeskrewe"** ingevolge hierdie Wet of by regulasie voorgeskryf;

**"voorsittende beampte"** 'n beampte ingevolge artikel 2 (1) (a) of (b) aangestel en as sodanig deur die Direkteur-generaal aangewys;  
[Omskrywing van "voorsittende beampte" ingevoeg by a. 1 (o) van Wet 61 van 1997.]

**"werkgever"** 'n persoon, met inbegrip van die Staat, wat 'n werknemer in diens het, en ook-

- (a) enige persoon in beheer van 'n werkgever se besigheid;
- (b) indien die dienste van 'n werknemer deur sy werkgever aan 'n ander persoon geleen of verhuur of tydelik beskikbaar gestel word, daardie werkgever vir solank die werknemer vir daardie ander persoon werk;
- (c) 'n arbeidsmakelaar wat teen betaling vir die lewering van 'n diens of die verrigting van werk 'n persoon aan 'n kliënt voorsien, vir welke diens of werk daardie persoon deur die arbeidsmakelaar betaal word;

**"werkgever individueel aanspreeklik"** 'n werkgever wat ingevolge artikel 84 (1) (a) daarvan vrygestel is om aanslae aan die vergoedingsfonds te betaal;

**"werkgewersorganisasie"** 'n werkgewersorganisasie soos omskryf in artikel 1 van die Wet op Arbeidsverhoudinge, 1956 (Wet 28 van 1956);

**"werknemer"** 'n persoon wat met 'n werkgever 'n diens- of vakleerlingskap- of leerlingskapkontrak aangegaan het of daarvolgens werk, hetsy die kontrak uitdruklik of stilswyend, mondeling of skriftelik is, en hetsy die besoldiging

volgens tyd of gedane werk bereken word, of in kontant of *in natura* is, en ook-

- (a) 'n geleentheidswerknemer wat vir die doel van die werkgewer se besigheid in diens geneem is;
- (b) 'n direkteur of lid van 'n regs persoon wat met die regs persoon 'n diens- of vakleerlingskap- of leerlingskapkontrak aangegaan het, vir sover hy binne die bestek van sy diens ingevolge die kontrak optree;
- (c) 'n persoon wat deur 'n arbeidsmakelaar teen betaling vir die lewering van 'n diens of die verrigting van werk aan 'n kliënt voorsien word, vir welke diens of werk daardie persoon deur die arbeidsmakelaar betaal word;
- (d) in die geval van 'n oorlede werknemer, sy afhanklikes, en in die geval van 'n werknemer wat 'n onbevoegde persoon is, 'n kurator wat namens die werknemer optree,

maar nie ook nie-

- (i) 'n persoon, met inbegrip van 'n persoon in diens van die Staat, wat militêre diens verrig of opleiding ondergaan soos bedoel in die Verdedigingswet, 1957 (Wet 44 van 1957), en wat nie 'n lid van die Staande Mag van die Suid-Afrikaanse Weermag is nie;
- (ii) 'n lid van die Staande Mag van die Suid-Afrikaanse Weermag terwyl hy "diens ter verdediging van die Republiek" soos omskryf in artikel 1 van die Verdedigingswet, 1957, verrig;
- (iii) 'n lid van die Suid-Afrikaanse Polisiemag terwyl hy ingevolge artikel 7 van die Polisie wet, 1958 (Wet 7 van 1958), aangewend word vir "diens ter verdediging van die Republiek" soos omskryf in artikel 1 van die Verdedigingswet, 1957;
- (iv) 'n persoon wat werk aanneem en wat self ander persone in diens neem om bedoelde werk te verrig;
- (v) 'n huiswerker as sodanig in diens in 'n private huishouding.

## HOOFSTUK II

### UITVOERING VAN WET (aa 2-14)

#### 2 Personeel om Direkteur-generaal by te staan

- (1) Die Minister moet onderworpe aan die voorwaardes wat hy of sy bepaal, ten einde die Direkteur-generaal by te staan by die verrigting van sy of haar werksaamhede ingevolge of kragtens hierdie Wet en behoudens die wette wat die Staatsdiens reël-
  - (a) 'n beampste aanstel wat die Vergoedingskommissaris heet; en
  - (b) daardie ander beampstes en werknemers aanstel wat die Minister of 'n beampste deur hom of haar aangewys, nodig ag.
- (2) Die kommissaris, en die beampstes en werknemers in subartikel (1) (b)

bedoel, word besoldig uit die Nasionale Inkomste Fonds, wat uit die vergoedingsfonds vir die betrokke uitgawes vergoed word.

[A. 2 vervang by a. 2 van Wet 61 van 1997.]

### **3 Delegering van bevoegdhele en opdra van pligte deur Direkteur-generaal**

(1) Die Direkteur-generaal kan, onderworpe aan die voorwaardes wat hy of sy bepaal, enige van sy of haar bevoegdhele of pligte aan die kommissaris, of 'n beampte of werknemer bedoel in artikel 2 (1) (b), delegeer of opdra, en kan so 'n delegering of opdrag te eniger tyd intrek.

(2) 'n Delegering of opdrag kragtens subartikel (1)-

(a) ontnem die Direkteur-generaal nie die bevoegdhele of plig wat hy of sy delegeer of opdra nie, en hy of sy kan 'n beslissing daarkragtens gegee te eniger tyd wysig of tersyde stel; en

(b) belet nie die uitoefening van die betrokke bevoegdhele of plig deur die Direkteur-generaal self nie.

[A. 3 vervang by a. 3 van Wet 61 van 1997.]

### **4 Werksaamhele van Direkteur-generaal**

(1) Behoudens die bepalings van hierdie Wet moet die Direkteur-generaal-

(a) .....

[Par. (a) geskrap by a. 4 (b) van Wet 61 van 1997.]

(b) ongevalle en beroepsiektes ondersoek;

(c) eise en ander sake waaroor hy moet beslis, besleg;

(d) ten opsigte van 'n toekenning deur hom gedoen 'n bevel vir die betaling van vergoeding uitreik;

(e) beslis of 'n persoon 'n werknemer, werkgewer, lasgewer of aannemer vir die doeleindes van hierdie Wet is;

(f) beslis oor enige vraag met betrekking tot-

(i) 'n reg op vergoeding;

(ii) die voorlegging, oorweging en beslegting van eise vir vergoeding;

(iii) die berekening van verdienste;

(iv) die mate van arbeidsongeskikthele van 'n werknemer;

(v) die bedrag en wyse van betaling van vergoeding;

(vi) die toekenning, terughouding, hersiening, staking, opskorting, vermeerdering of vermindering van vergoeding;

(vii) die aanspreeklikhele vir betaling van vergoeding soos in artikel 29 beoog;

(g) beslis of 'n persoon 'n afhanklike van 'n werknemer is en, indien wel, die persentasie afhanklike en, in die geval waar daar meer as een afhanklike is, wie vergoeding moet ontvang en die verdeling van die vergoeding tussen hulle;

[Par. (g) vervang by a. 4 (c) van Wet 61 van 1997.]

(h) eise ingevolge artikel 62 oorweeg en besleg;

- (i) beslis oor-
  - (i) die nodigheid, aard en genoegsaamheid van geneeskundige hulp;
  - (ii) die redelikheid van die koste van geneeskundige hulp, en die bedrag en wyse van betaling van sodanige koste;
- (j) beslis oor die aanspreeklikheid vir aanslag, aanslagtariewe, die bedrae van aanslae, die wyse van betaling van aanslae en verbandhoudende sake;
- (k) beslis oor enige ander vraag wat binne sy werksaamhede val in verband met die uitvoering van hierdie Wet;
- (l) die vergoedingsfonds en die reserwefonds administreer;
- (m) bedrae wat aan die vergoedingsfonds verskuldig is, met inbegrip van bedrae wat nie ingevolge hierdie Wet uitbetaal moes gewees het nie, verhaal of afskryf indien sodanige bedrae na sy oordeel nie verhaal kan word nie;
- (n) na afloop van elke boekjaar 'n verslag by die Minister indien oor die uitvoering van hierdie Wet gedurende daardie jaar;
- (o) statistieke en inligting hou oor die voorkoms en oorsake van ongevallen en beroepsiektes, en die toekenning van voordele ingevolge hierdie Wet;
- (p) die ondersoeke instel en die ander werksaamhede verrig wat voorgeskryf is, of wat hy nodig ag vir die uitvoering van hierdie Wet.  
[Sub-a. (1) gewysig by a. 4 (a) van wet 61 van 1997.]

(2) Die Direkteur-generaal kan-

- (a) vir die uitvoering van hierdie Wet 'n ooreenkoms met enige persoon aangaan vir die verrigting van 'n bepaalde taak of van bepaalde werk of vir die lewering van bepaalde dienste, op die voorwaardes en teen die vergoeding waarvoor ooreengekom word;
- (b) 'n liggaam, organisasie of skema waarvan die oogmerke een of meer van die volgende insluit, stig, instel of subsidieer, of met die stigting, instelling of subsidiëring daarvan hulp verleen:
  - (i) Die voorkoming van ongevallen of enige siekte wat te wyte is aan die aard van 'n bepaalde bedrywigheid;
  - (ii) die bevordering van die gesondheid of veiligheid van werknemers;
  - (iii) die voorsiening van fasiliteite wat daarop bereken is om beseerde werknemers en werknemers wat aan beroepsiektes ly, te help om na hul werk terug te keer of om ongeschiktheid wat uit hul beserings of siektes ontstaan, te verminder of te verwyder;
  - (iv) die uitvoer van enige bedrywigheid wat bydra tot die bereiking van enige van die oogmerke bedoel in subparagraawe (i), (ii) en (iii);
- (c) aandele in 'n liggaam, organisasie of skema bedoel in paragraaf (b) aankoop of andersins bekom, en enige aldus aangekoopte aandele

- vervreem;
- (d) onopgeëste vergoeding aanwend vir die algemene welsyn van beseerde werknemers of werknemers wat aan beroepsiektes ly;
  - (e) .....
- [Par. (e) vervang by a. 4 (e) van Wet 61 van 1997.]  
[Sub-a. (2) gewysig by a. 4 (d) van Wet 61 van 1997.]  
[A. 4 gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

## **5 Bevoegdheid van Direkteur-generaal om onroerende goed te verkry en te vervreem en om geld op te neem**

- (1) Die Direkteur-generaal kan met die goedkeuring van die Minister-
  - (a) geld by wyse van lenings opneem;
  - (b) onroerende goed aankoop of andersins verkry, en sodanige goed vervreem.
- (2) Onroerende goed kragtens subartikel (1) verkry, word in die naam van die Direkteur-generaal in trust vir die vergoedingsfonds gehou.  
[A. 5 gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

## **6 Bevoegdhede van Direkteur-generaal aangaande getuies en dagvaardings**

- (1)(a) Die Direkteur-generaal kan enige persoon wat na sy oordeel in staat is om inligting te verstrek aangaande die onderwerp van 'n ondersoek ingevolge hierdie Wet, of wat na vermoede of na die oordeel van die Direkteur-generaal in sy besit of bewaring of onder sy beheer 'n boek, stuk of saak het wat betrekking het op die ondersoek, dagvaar om voor hom te verskyn op 'n tyd en plek in die dagvaarding vasgestel om ondervra te word of daardie boek, stuk of saak voor te lê, en die Direkteur-generaal kan die boek, stuk of saak vir nadere ondersoek terughou.
- (b) 'n Ondersoek bedoel in paragraaf (a) vind in die openbaar plaas tensy die Direkteur-generaal anders gelas.
- (2) Die Direkteur-generaal kan by so 'n ondersoek enige teenwoordige persoon wat ingevolge subartikel (1) gedagvaar is of kon gewees het, oproep en hom 'n eed oplê of van hom 'n bevestiging aanneem, en die Direkteur-generaal of 'n assessor kan bedoelde persoon ondervra en hom gelas om 'n boek, stuk of saak in sy besit of bewaring of onder sy beheer voor te lê.
- (3) 'n Persoon wat-
  - (a) behoorlik kragtens subartikel (1) gedagvaar is en sonder afdoende rede versuim om op die in die dagvaarding vasgestelde tyd en plek te

- verskyn;
- (b) behoorlik kragtens subartikel (1) gedagvaar is of kragtens subartikel (2) opgeroep is en wat-
    - (i) versuim om teenwoordig te bly totdat die Direkteur-generaal hom van verdere bywoning verskoon;
    - (ii) weier om as getuie beëdig te word of 'n bevestiging te doen;
    - (iii) weier of versuim om 'n vraag wat wettig aan hom kragtens subartikel (2) gestel word volledig en bevredigend te beantwoord;
    - (iv) weier of versuim om 'n boek, stuk of saak in sy besit of bewaring of onder sy beheer voor te lê wat hy kragtens subartikel (1) of (2) moes voorlê;
  - (c) die Direkteur-generaal by die verrigting van enige van sy werksaamhede ingevolge hierdie artikel hinder of belemmer, is aan 'n misdryf skuldig.
- (4) 'n Persoon wat, nadat hy as getuie ingesweer is of 'n bevestiging gedoen het, 'n valse verklaring aflê wetende dat dit vals is, is aan 'n misdryf skuldig en by skuldigbevinding strafbaar met die straf wat vir meened opgelê kan word.
- (5) Die regsreëls met betrekking tot privilegie van toepassing op 'n getuie wat in 'n geregshof getuig, is van toepassing by 'n ondersoek bedoel in subartikel (1).
- (6) Indien 'n persoon gedagvaar is om voor die Direkteur-generaal te verskyn en die Direkteur-generaal oortuig is dat die persoon as gevolg van sy verskyning enige geldelike verlies gely het of onkoste moes aangaan, kan die Direkteur-generaal uit die vergoedingsfonds die voorgeskrewe toelaes of die bedrag van die verlies of onkoste, watter ook al die minste is, betaal.
- (7) Die Direkteur-generaal kan enige van sy werksaamhede ingevolge hierdie artikel aan 'n assessor, 'n beampte of werknemer bedoel in artikel 1 van die Staatsdienswet, 1984 (Wet 111 van 1984), of 'n geneesheer delegeer, en in hierdie artikel beteken "Direkteur-generaal" ook enige sodanige assessor, beampte, werknemer of geneesheer terwyl hy binne die omvang van sodanige delegasie optree.
- [Sub-a. (7) vervang by a. 37 van Wet 61 van 1997.]  
[A. 6 gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

## **6A Werksaamhede van kommissaris**

Die kommissaris moet-

- (a) kennisgewings van ongevallen en beroepsiektes, eise vir vergoeding, geneeskundige verslae en rekenings, besware, aansoeke, opgawes van verdienste en betalings betaalbaar aan die vergoedingsfonds

- ontvang;
- (b) by kennisgewing in die *Staatskoerant* die reëls bedoel in artikel 56 (3) (c) voorskryf, asook die vorms wat gebruik moet word en die besonderhede wat verskaf moet word in verband met beroepsbeserings en -siektes, eise vir vergoeding of enige ander vorm of aangeleentheid wat hy of sy vir die uitvoering van hierdie Wet nodig ag.

[A. 6A ingevoeg by a. 5 van Wet 61 van 1997.]

## **7 Bevoegdhede van gemagtigde persoon**

- (1) Die Direkteur-generaal kan 'n assessor, 'n beampte of werknemer bedoel in artikel 1 van die Staatsdienswet, 1984 (Wet 111 van 1984), of 'n geneesheer magtig om enige aangeleentheid te ondersoek wat hy vir die verrigting van sy werksaamhede nodig ag.

[Sub-a. (1) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

- (2) 'n Persoon wat kragtens subartikel (1) gemagtig is (in hierdie artikel 'n "gemagtigde persoon" genoem), moet voorsien word van 'n sertifikaat te dien effekte wat deur die Direkteur-generaal onderteken is.

[Sub-a. (2) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

- (3) 'n Gemagtigde persoon kan-

- (a) sonder kennisgewing vooraf, te eniger redelike tyd enige perseel betree, en op die perseel 'n tolk of ander assistent of 'n polisiebeampte met hom saamneem;
- (b) terwyl hy op die perseel is of te eniger tyd daarna 'n persoon wat op die perseel is of was, òf alleen òf in die teenwoordigheid van 'n ander persoon ondervra betreffende 'n aangeleentheid waarop hierdie Wet betrekking het;
- (c) 'n persoon wat beheer of toesig het oor 'n boek, stuk of saak op of in daardie perseel gelas om dadelik of op die tyd en plek wat hy bepaal, so 'n boek, stuk of saak aan hom voor te lê;
- (d) te eniger tyd en op enige plek 'n persoon wat in die besit of bewaring is van of beheer het oor 'n boek, stuk of saak betreffende die besigheid van 'n werkgewer of gewese werkgewer gelas om dadelik of op die tyd en plek wat hy bepaal die boek, stuk of saak voor te lê;
- (e) beslag lê op 'n boek, stuk of saak wat na sy oordeel as bewys kan dien in 'n aangeleentheid ingevolge hierdie Wet;
- (f) 'n boek, stuk of saak aan hom voorgelê of waarop hy beslag gelê het, ondersoek of laat ondersoek, en uittreksels daaruit of afskrifte daarvan maak, en 'n persoon wat na sy mening daartoe bevoeg is, gelas om enige inskrywing daarin te verduidelik;
- (g) 'n werknemer gelas om op die tyd en plek wat hy bepaal, voor hom te verskyn en daardie werknemer ondervra.

- (4) 'n Gemagtigde persoon wat 'n werksaamheid ingevolge hierdie artikel verrig, moet op aanvraag die sertifikaat bedoel in subartikel (2) toon.
- (5) 'n Persoon wat-
- (a) valslik voorgee dat hy 'n gemagtigde persoon is;
  - (b) weier of versuim om 'n vraag wat 'n gemagtigde persoon by die verrigting van sy werksaamhede aan hom stel volledig en bevredigend te beantwoord;
  - (c) weier of versuim om aan 'n wettige versoek of lasgewing van 'n gemagtigde persoon te voldoen;
  - (d) 'n gemagtigde persoon by die verrigting van sy werksaamhede hinder of belemmer,
- is aan 'n misdryf skuldig.

## **8 Assessore**

- (1) Die Minister kan na oorleg met die Raad soveel persone as wat hy nodig ag, as assessore aanstel om die Direkteur-generaal by te staan met die verhoor van 'n beswaar ingevolge artikel 91.  
[Sub-a. (1) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]
- (2) Die assessore bedoel in subartikel (1) moet persone wees wat na die oordeel van die Minister die belange van, onderskeidelik, werknemers en werkgewers verteenwoordig, en te dien einde kan die Minister enige organisasie wat werknemers of werkgewers verteenwoordig, raadpleeg.
- (3) Die aantal assessore wat aangestel word om die belange van werknemers te verteenwoordig, moet gelyk wees aan die aantal assessore wat aangestel word om die belange van werkgewers te verteenwoordig.
- (4) Die Minister kan benewens die assessore bedoel in subartikel (1), een of meer geneeshere, met inbegrip van 'n geneesheer aangestel kragtens artikel 2 (1) (b), as geneeskundige assessore aanstel.  
[Sub-a. (4) vervang by a. 6 van Wet 61 van 1997.]
- (5) 'n Assessor word aangestel vir die tydperk en op die voorwaardes wat die Minister bepaal, maar die Minister kan te eniger tyd die aanstelling van 'n assessor beëindig wat-
- (a) hom aan wangedrag of pligsversuim skuldig gemaak het;
  - (b) nie in staat is om sy werksaamhede ingevolge hierdie Wet behoorlik te verrig nie; of
  - (c) na sy oordeel nie meer die belange verteenwoordig op grond waarvan hy aangestel is nie.



- (5) Aan 'n assessor word die voorgeskrewe vergoeding en reis- en verblyftoelae uit die vergoedingsfonds betaal.

## **9 Vergoeding aan assessore betaalbaar**

- (1) Indien 'n assessor, uitgesonderd 'n assessor in diens van 'n werkgewer beoog in artikel 84 (1) (a) (i), 'n ongeval oorkom wat uit die verrigting van sy of haar werksaamhede as assessor en in die loop daarvan plaasgevind het en wat 'n persoonlike besering, siekte of sy of haar dood tot gevolg het, is hy of sy of sy of haar afhanklikes, na gelang van die geval, op vergoeding geregtig asof hy of sy ten tyde van die ongeval 'n werknemer was.
- (2) Vergoeding ingevolge hierdie artikel word deur die Direkteur-generaal uit die vergoedingsfonds betaal.  
[A. 9 vervang by a. 7 van Wet 61 van 1997.]

## **10 Vergoedingsraad**

Hierby word 'n raad wat die Vergoedingsraad heet, ingestel.

## **11 Samestelling van Raad**

- (1) Die Raad bestaan uit-
- (a) die Direkteur-generaal of 'n beampte in artikel 2 (1) (a) of (b) beoog deur hom of haar aangewys, wat as voorsitter optree;
  - (b) twee persone wat deur die Minister aangestel word, van wie een na oorleg met die Minister van Gesondheid aangestel word;
  - (c) die Hoofinspekteur van Beroepsgesondheid en Veiligheid of sy of haar benoemde;
  - (d) een persoon as 'n lid en een persoon as 'n plaasvervangende lid wat uit 'n lys van die name van hoogstens drie persone deur "The Rand Mutual Assurance Company Limited" in volgorde van voorkeur benoem, deur die Minister aangestel word;
  - (e) een persoon as 'n lid en een persoon as 'n plaasvervangende lid wat uit 'n lys van die name van hoogstens drie persone deur die "Federated Employers" Mutual Assurance Company Limited" in volgorde van voorkeur benoem, deur die Minister aangestel word;
  - (f) twee persone as lede en tot twee persone as plaasvervangende lede wat uit 'n lys van die name van hoogstens ses persone deur die Suid-Afrikaanse Geneeskundige en Tandheeskundige Raad in volgorde van voorkeur benoem, deur die Minister aangestel word;
  - (g) drie persone as lede en tot drie persone as plaasvervangende lede wat uit 'n lys van die name van hoogstens 10 persone deur werkgewersorganisasies in volgorde van voorkeur benoem, deur die Minister aangestel word om die belange van alle werkgewers te

- verteenwoordig;
- (h) vyf persone as lede en tot vyf persone as plaasvervangende lede wat uit 'n lys van die name van hoogstens 16 persone deur werknemersorganisasies in volgorde van voorkeur benoem, deur die Minister aangestel word om die belange van alle werknemers te verteenwoordig.
- (2) 'n Assessor word nie as lid of plaasvervangende lid van die Raad aangestel nie.
  - (3) 'n Plaasvervangende lid kan teenwoordig wees en deelneem aan die verrigtinge tydens enige vergadering van die Raad wanneer die lid in wie se plek hy of sy as 'n plaasvervangende lid aangestel is, afwesig is van die vergadering.  
[A. 11 vervang by a. 8 van Wet 61 van 1997.]

## **12 Werksaamhede van Raad**

- (1) Die Raad moet die Minister van advies dien betreffende-
  - (a) beleidsake wat ontstaan uit of in verband staan met die toepassing van hierdie Wet;
  - (b) die aard en omvang van die voordele wat aan werknemers of afhanklikes van werknemers betaalbaar moet wees, met inbegrip van die aanpassing van bestaande pensioene;
  - (c) die aanstelling van assessore;
  - (d) die wysiging van hierdie Wet.
- (2) Die Raad kan op versoek van die Direkteur-generaal hom van advies dien betreffende die verrigting van 'n bepaalde aspek van sy werksaamhede.  
[Sub-a. (2) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

## **13 Ampstermyn en besoldiging van lede van Raad**

- (1) Die lede van die Raad wat deur die Minister aangestel word, word aangestel vir 'n tydperk van hoogstens vier jaar en op die voorwaardes wat die Minister bepaal, maar die Minister kan te eniger tyd die aanstelling van 'n lid beëindig wat-
  - (a) hom aan wangedrag of pligsversuim skuldig gemaak het; of
  - (b) nie in staat is om sy werksaamhede ingevolge hierdie Wet behoorlik te verrig nie.
- (2) Die Minister kan-
  - (a) op versoek van 'n onderlinge vereniging vermeld in artikel 11 (1) (d) of

- (e) die aanstelling van 'n lid wat daardie vereniging verteenwoordig, beëindig; en
  - (b) die aanstelling van 'n lid bedoel in artikel 11 (1) (g) of (h) beëindig indien hy van oordeel is dat daardie lid nie meer die belange verteenwoordig op grond waarvan hy aangestel is nie.
- (3) Aan 'n lid van die Raad word die voorgeskrewe vergoeding en reis- en verblyftoelae uit die vergoedingsfonds betaal.

#### **14 Vergaderings van Raad**

- (1) Die Raad vergader op die tye en plekke wat die voorsitter bepaal.
- (2) Indien ses of meer van die lede van die Raad die Direkteur-generaal skriftelik met opgaaf van redes versoek om 'n vergadering te belê, moet die Direkteur-generaal binne 21 dae nadat hy die versoek ontvang het 'n vergadering van die Raad belê.  
[Sub-a. (2) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]
- (3) 'n Kworum vir 'n vergadering van die Raad is nege lede van die Raad.
- (4) Die besluit van meer as 75 persent van die lede wat op 'n vergadering van die Raad aanwesig is, is die besluit van die Raad.

### **HOOFSTUK III**

#### **VERGOEDINGSFONDS EN RESERWEFONDS (aa 15-21)**

#### **15 Vergoedingsfonds**

- (1) Hierby word 'n fonds wat die vergoedingsfonds heet, ingestel.
- (2) Die vergoedingsfonds bestaan uit-
- (a) enige gelde wat ingevolge subartikel (3) by die vergoedingsfonds berus;
  - (b) die aanslae wat deur werkgewers ingevolge hierdie Wet betaal word;
  - (c) alle bedrae wat deur werkgewers ingevolge hierdie Wet aan die Direkteur-generaal betaal word;  
[Par. (c) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]
  - (d) alle strafbetalings en boetes ingevolge hierdie Wet wat nie deur 'n geregshof opgelê word nie;
  - (e) alle rente op beleggings van die vergoedingsfonds en die reserwefonds;
  - (f) alle bedrae wat van die reserwefonds oorgedra word;
  - (g) die betalings wat ingevolge artikel 88 aan die Direkteur-generaal gedoen word;

[Par. (g) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

- (h) alle ander bedrae waarop die vergoedingsfonds geregtig mag word.
- (3)(a) Die ongevallefonds wat by artikel 64 van die Ongevallewet ingestel is, hou vanaf die inwerkingtreding van hierdie Wet op om te bestaan, en alle bedrae waarmee die ongevallefonds onmiddellik voor dié inwerkingtreding gekrediteer is, berus vanaf dié inwerkingtreding by die vergoedingsfonds.
- (b) Alle verpligtinge en regte, huidig sowel as toekomstend, van die ongevallefonds gaan vanaf die inwerkingtreding van hierdie Wet op die vergoedingsfonds oor.

## **16 Aanwending van vergoedingsfonds**

- (1) Behoudens die bepalings van hierdie Wet staan die vergoedingsfonds onder die beheer van die Direkteur-generaal en die gelde van die vergoedingsfonds word deur die Direkteur-generaal aangewend vir-
- (a) die betaling van vergoeding, die koste van geneeskundige hulp of ander geldelike voordele aan of ten behoeve van of ten opsigte van werknemers ingevolge hierdie Wet waar geen ander persoon vir daardie betaling aanspreeklik is nie;
  - (b) die instandhouding van die reserwefonds;
  - (c) die betaling van onkoste wat by of in verband met die verrigting van sy werksaamhede ingevolge artikel 4 (2) aangegaan is;
  - (d) die vergoeding van die Nasionale Inkomstefonds ten opsigte van besoldiging wat ingevolge artikel 2 (2) betaal is;  
[Par. (d) vervang by a. 9 van Wet 61 van 1997.]
  - (e) die betaling van die voorgeskrewe vergoeding en reis- en verblyftoelaes aan assessore;
  - (f) die betaling van die koste van of in verband met die geneeskundige ondersoek van werknemers;
  - (g) die betaling van getuiegelde ingevolge artikel 6 (6);
  - (h) die betaling van enige ander uitgawes wat die Direkteur-generaal by die verrigting van sy werksaamhede ingevolge hierdie Wet aangegaan het.
- (2) Die Direkteur-generaal kan 'n oorskot in die vergoedingsfonds na die reserwefonds oordra.  
[A. 16 gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

## **17 Waardering van vergoedingsfonds**

- (1) Die bates en laste van die vergoedingsfonds word van tyd tot tyd, soos deur die Direkteur-generaal nodig geag, maar in elk geval met tussenposes van hoogstens drie jaar, deur 'n aktuaris wat deur die Minister aangestel is, gewaardeer om vas te stel of die fonds voldoende

is.

- (2) Die uitslag van die waardering bedoel in subartikel (1) moet in die eersvolgende jaarverslag van die Direkteur-generaal na voltooiing van die waardering ingesluit word.

[A. 17 gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

## **18 Verantwoording**

- (1) Die Direkteur-generaal ontvang alle geld wat ingevolge hierdie Wet aan of ten behoeve van die vergoedingsfonds betaalbaar is, en is belas met die verantwoording van al die geld ontvang en die aanwending daarvan.
- (2) Die Direkteur-generaal kan enige gedeelte van die geld in die vergoedingsfonds en die reserwefonds aan die Openbare Beleggingskommissarisse vir belegging oordra.

[A. 18 gewysig by a. 37 van Wet 37 van 1997.]

## **19 Reserwefonds**

- (1) Hierby word 'n fonds wat die reserwefonds heet, en wat bestaan uit kontant of beleggings of albei, ingestel.
  - (2) Die bedrag van die reserwefonds word deur die Direkteur-generaal vasgestel.
- (3) Die oogmerke van die reserwefonds is-
    - (a) om voorsorg teen onvoorsiene aansprake teen die vergoedingsfonds te tref;
    - (b) om die aanslagtarief te bestendig.

[Sub-a. (2) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

- (5) Betalings uit die reserwefonds geskied op magtiging van die Direkteur-generaal.

[Sub-a. (4) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

- (5) Die reserwefonds wat ingevolge artikel 66 van die Ongevallewet ingestel is, hou vanaf die inwerkingtreding van hierdie Wet op om te bestaan, en alle bedrae waarmee bedoelde reserwefonds onmiddellik voor dié inwerkingtreding gekrediteer is, berus vanaf daardie inwerkingtreding by die reserwefonds ingestel by subartikel (1).

## **20 Rekenings en audit**

- (1) Die Direkteur-generaal moet die rekenings, met inbegrip van 'n rekening by 'n bank beoog in die Bankwet, 1990 (Wet 94 van 1990), en rekords

hou wat nodig is vir die uitoefening van behoorlike beheer oor die vergoedingsfonds en die reserwefonds, en moet jaarliks balansstate tot die laaste dag van die boekjaar opmaak, wat alle nodige besonderhede van die bates en laste en die inkomste en uitgawes van die fondse aantoon.

[Sub-a. (1) vervang by a. 10 van Wet 61 van 1997.]

- (2) Die rekenings van bedoelde fondse word deur die Ouditeur-generaal geouditeer, en die koste van die audit word uit die vergoedingsfonds betaal.
- (3) Die Direkteur-generaal moet, so spoedig doenlik na die voltooiing van die balansstate bedoel in subartikel (1), 'n afskrif daarvan en 'n afskrif van die verslag bedoel in artikel 4 (1) (n) by die Minister indien, wat sodanige afskrifte in die Parlement ter Tafel moet lê binne 30 dae na ontvangs daarvan indien die Parlement dan in gewone sessie is of, indien die Parlement nie in gewone sessie is nie, binne 30 dae na die aanvang van sy eersvolgende gewone sessie.

[Sub-a. (3) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

## **21 Inkomste van fondse belastingvry**

Die inkomste van die vergoedingsfonds en die reserwefonds, met inbegrip van inkomste uit enige beleggings, is vrygestel van inkomstebelasting.

## **HOOFSTUK IV**

### **VERGOEDING VIR BEROEPSBESERINGS (aa 22-37)**

## **22 Reg van werknemer op vergoeding**

- (1) Indien 'n werknemer 'n ongeval oorkom wat sy arbeidsongeskiktheid of dood tot gevolg het, is die werknemer of die afhanklikes van die werknemer, behoudens die bepalings van hierdie Wet, geregtig op die vergoeding wat in hierdie Wet bepaal en voorgeskryf word.
- (2) Geen periodieke uitbetalings geskied ten opsigte van tydelike algehele arbeidsongeskiktheid of tydelike gedeeltelike arbeidsongeskiktheid wat drie dae of minder duur nie.
- (3) (a) Indien 'n ongeval aan die ernstige en opsetlike wangedrag van die werknemer te wyte is, is geen vergoeding ingevolge hierdie Wet betaalbaar nie, tensy-
  - (i) die ongeval ernstige arbeidsongeskiktheid tot gevolg het; of
  - (ii) die werknemer as gevolg daarvan sterf en 'n afhanklike nalaat wat finansiëel geheel van hom afhanklik was.

- (b) Ondanks paragraaf (a) kan die Direkteur-generaal, en moet die betrokke werkgewer individueel aanspreeklik of onderlinge vereniging, na gelang van die geval, indien daartoe deur die Direkteur-generaal gelas, die koste van geneeskundige hulp of so 'n gedeelte daarvan as wat die Direkteur-generaal bepaal, betaal.

[Par. (b) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

- (4) By die toepassing van hierdie Wet word 'n ongeval geag uit 'n werknemer se diens te ontstaan het en in die loop daarvan plaas te gevind het ofskoon die werknemer ten tyde van die ongeval in stryd met 'n wet wat op sy diens betrekking het of 'n bevel deur of namens sy werkgewer, of sonder 'n bevel van sy werkgewer, gehandel het, indien die werknemer, na die oordeel van die Direkteur-generaal, vir die doeleindes van of in belang van of in verband met sy werkgewer se besigheid aldus gehandel het.

[Sub-a. (4) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

- (6) By die toepassing van hierdie Wet word die gratis vervoer van 'n werknemer na of van sy werkplek vir die doeleindes van sy werk deur middel van 'n vervoermiddel bestuur deur die werkgewer self of een van sy werknemers en spesiaal vir die doel van daardie vervoer verskaf, geag in die loop van die werknemer se diens plaas te vind.

## **23 Ongevalle buite Republiek**

- (1) (a) Indien 'n werkgewer hoofsaaklik in die Republiek besigheid dryf en 'n werknemer van hom wat gewoonlik in die Republiek in diens is, 'n ongeval oorkom terwyl hy tydelik buite die Republiek in diens is, is daardie werknemer, behoudens paragraaf (c), geregtig op vergoeding asof die ongeval in die Republiek plaasgevind het.

- (b) Die bedrag van die vergoeding bedoel in paragraaf (a) word vasgestel op die grondslag van die verdienste van die werknemer wat hy, na die oordeel van die Direkteur-generaal, sou ontvang het indien hy in die Republiek gebly het.

[Par. (b) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

- (c) Hierdie subartikel hou op om van toepassing te wees op 'n werknemer nadat hy vir 'n ononderbroke tydperk van 12 maande buite die Republiek in diens was, behalwe by ooreenkoms tussen die Direkteur-generaal, die werknemer en die betrokke werkgewer, en behoudens die voorwaardes wat die Direkteur-generaal bepaal.

[Par. (c) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

- (2) Indien 'n werknemer wat in die Republiek woonagtig is, 'n ongeval oorkom terwyl hy in, op of bo die vastelandsplat in diens is, is daardie werknemer op vergoeding geregtig asof die ongeval in die Republiek

plaasgevind het.

- (3) (a) Indien 'n werkgewer hoofsaaklik buite die Republiek besigheid dryf en 'n werknemer van hom wat gewoonlik buite die Republiek in diens is, 'n ongeval oorkom terwyl hy tydelik in die Republiek in diens is, is daardie werknemer nie op vergoeding geregtig nie, tensy die werkgewer vooraf met die Direkteur-generaal ooreengekom het dat die werknemer op vergoeding geregtig sal wees en, waar toepaslik, die nodige aanslae ten opsigte van hom betaal het.

[Par. (a) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

- (b) 'n Werknemer bedoel in paragraaf (a) wat vir 'n ononderbroke tydperk van meer as 12 maande aldus tydelik in die Republiek in diens is, word geag gewoonlik in diens van bedoelde werkgewer in die Republiek in diens te wees.

- (4) Indien 'n werknemer, onder die omstandighede bedoel in subartikel (1), ingevolge 'n wet van die staat waarin 'n ongeval plaasgevind het op vergoeding geregtig is of indien 'n werknemer onder die omstandighede bedoel in subartikel (2) of in die Republiek 'n ongeval oorgekom het en hy kragtens 'n wet van 'n ander staat sowel as ingevolge hierdie Wet op vergoeding geregtig sou wees, moet hy by skriftelike kennisgewing aan die Direkteur-generaal kies om of ingevolge hierdie Wet of ingevolge die wet van die ander staat vergoeding te eis.

[Sub-a. (4) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

## **24 Toepassing van Wet op seemanne en vlieëniers**

Hierdie Wet is van toepassing op 'n seeman of vlieënier-

- (a) terwyl hy op 'n Suid-Afrikaanse skip of lugvaartuig in diens is;
- (b) terwyl hy, behoudens artikel 23 (3), in die Republiek op enige ander skip of lugvaartuig in diens is.

## **25 Ongevalle tydens opleiding vir of verrigting van nooddienste**

Indien 'n werknemer 'n ongeval oorkom-

- (a) terwyl hy met die instemming van sy werkgewer in georganiseerde eerstehulp-, ambulans- of reddingswerk, brandbestryding of ander nooddiens opgelei word;
- (b) terwyl hy in of by sy werkgewer se myn, werke of perseel met georganiseerde eerstehulp-, ambulans- of reddingswerk, brandbestryding of ander nooddiens besig is;
- (c) terwyl hy met die instemming van sy werkgewer op enige myn, werke of perseel wat nie dié van sy werkgewer is nie, met georganiseerde eerstehulp-, ambulans- of reddingswerk, brandbestryding of ander



nooddiens besig is,

word die ongeval by die toepassing van hierdie Wet geag uit sy diens te ontstaan en in die loop daarvan plaas te gevind het.

## **26 Besondere omstandighede waaronder Direkteur-generaal toekenning kan weier**

Indien daar 'n reg op vergoeding ingevolge hierdie Wet ontstaan weens die dood of arbeidsongeskiktheid van 'n werknemer as gevolg van 'n ongeval, kan die Direkteur-generaal weier om die geheel of 'n gedeelte van die vergoeding toe te ken en kan die Direkteur-generaal, of, indien daartoe deur die Direkteur-generaal gemagtig, die betrokke werkgewer individueel aanspreeklik of onderlinge vereniging, na gelang van die geval, ook weier om die geheel of 'n gedeelte van die koste van geneeskundige hulp te betaal-

- (a) indien die werknemer te eniger tyd aan die werkgewer of die Direkteur-generaal voorgegee het, met die wete dat die inligting vals was, dat hy nie toe of voorheen aan 'n ernstige besering of 'n beroepsiekte of 'n ander ernstige siekte gely het nie, en bedoelde ongeval veroorsaak is deur, of die dood ontstaan het as gevolg van, of die arbeidsongeskiktheid ontstaan het as gevolg van of vererger is deur, daardie besering of siekte; of
- (b) indien na die oordeel van die Direkteur-generaal die dood veroorsaak is, of die arbeidsongeskiktheid veroorsaak, verleng of vererger is, deur die onredelike weiering of opsetlike versuim van die werknemer om hom aan geneeskundige hulp ten opsigte van enige besering of siekte, hetsy dit deur die ongeval veroorsaak is of voor die ongeval bestaan het, te onderwerp.

[A. 26 gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

## **27 Besondere omstandighede waaronder Direkteur-generaal toekenning kan doen**

Indien dit by 'n eis vir vergoeding ingevolge hierdie Wet vir die Direkteur-generaal blyk dat die diens- of vakleerlingskap- of leerlingskapkontrak van die betrokke werknemer ongeldig is, kan hy met die eis handel asof sodanige kontrak ten tyde van die ongeval geldig was.

[A. 27 gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

## **28 Werknemer wat voortdurende hulp nodig het**

Indien die besering ten opsigte waarvan vergoeding betaalbaar is arbeidsongeskiktheid van so 'n aard veroorsaak dat die werknemer nie in staat is om die noodsaaklikste lewenshandelinge te verrig sonder die voortdurende hulp van 'n ander persoon nie, kan die Direkteur-generaal benewens enige

ander voordele ingevolge hierdie Wet 'n toelae ten opsigte van die koste van sodanige hulp toestaan.

[A. 28 gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

## **29 Aanspreeklikheid vir betaling van vergoeding**

Indien 'n werknemer ingevolge hierdie Wet op vergoeding geregtig is, is die Direkteur-generaal of die betrokke werkgewer individueel aanspreeklik of die onderlinge vereniging, na gelang van die geval, verantwoordelik vir die betaling van sodanige vergoeding.

[A. 29 gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

## **30 Onderlinge verenigings**

(1) Die Minister kan vir sodanige tydperk en onderhewig aan sodanige voorskrifte as wat hy mag bepaal, 'n lisensie om besigheid te dryf in verband met die versekering van werkgewers teen hulle aanspreeklikheid teenoor werknemers ingevolge hierdie Wet, uitreik aan 'n onderlinge vereniging wat op die datum van inwerkingtreding van hierdie Wet ingevolge artikel 95 (1) van die Ongevallewet gelisensieer was: Met dien verstande dat die Minister van tyd tot tyd kan gelas dat, benewens enige sekuriteite gedeponeer ingevolge die Versekeringswet, 1943 (Wet 27 van 1943), en die Ongevallewet, sekuriteite deur die Direkteur-generaal as genoegsaam geag om die aanspreeklikheid van die onderlinge vereniging ingevolge hierdie Wet te dek, by die Direkteur-generaal of sy of haar benoemde gedeponeer word.

[Sub-a. (1) gewysig by a. 11 (a) van Wet 61 van 1997.]

(2) Behoudens die bepalings van subartikel (4) moet enige aldus gedeponeerde sekuriteit uitsluitlik gebruik word vir die herstel van die versuim van die betrokke vereniging ten opsigte van enige aanspreeklikheid van 'n werkgewer ingevolge hierdie Wet, en vir betaling van enige onkoste wettig aangegaan in verband met bedoelde herstel of met die afdwing van bedoelde aanspreeklikheid.

(3) Van tyd tot tyd kan die Minister vasstel op watter voorwaardes, op watter wyse en binne watter tydperk enige sodanige sekuriteit beskikbaar gestel moet word vir 'n persoon wat op betaling daaruit geregtig is.

(4) Indien die Minister oortuig is dat die geheel of enige gedeelte van so 'n sekuriteit nie meer nodig is nie en dat die betrokke vereniging nie in staat is om 'n aanspreeklikheid daaruit betaalbaar op te loop nie, moet hy daardie sekuriteit of gedeelte daarvan aan bedoelde vereniging laat teruggee.

(5) Indien 'n vereniging sodanige sekuriteit by die Direkteur-generaal of sy of haar benoemde gedeponeer het en daarna versuim om enige van sy

aanspreeklikhede ingevolge hierdie Wet ten volle na te kom, of in likwidasië geplaas word, dan word die Direkteur-generaal, nieteenstaande die bepalings van enige ander wet, eienaar van bedoelde sekuriteit ten einde aan die aanspreeklikhede van die vereniging ingevolge hierdie Wet te voldoen.

[Sub-a. (5) vervang by a. 11 (b) van Wet 61 van 1997.]

- (6) Indien die Minister te eniger tyd oortuig is dat 'n onderlinge vereniging versuim het om aan enige van die voorskrifte deur hom of haar kragtens subartikel (1) opgelê, te voldoen, kan hy of sy die lisensie aan daardie vereniging uitgereik kragtens bedoelde subartikel, opskort of intrek .

[Sub-a. (6) vervang by a. 11 (b) van Wet 61 van 1997.]

### **31 Sekuriteit vir betaling van vergoeding en koste van geneeskundige hulp deur werkgewers individueel aanspreeklik**

- (1) Die Direkteur-generaal kan 'n werkgewer individueel aanspreeklik gelas om die sekuriteite wat na die Direkteur-generaal se oordeel voldoende is om die aanspreeklikheid van die werkgewer ingevolge hierdie Wet te dek, by hom te deponeer.

- (2) Indien 'n werkgewer sodanige sekuriteit by die Direkteur-generaal gedeponeer het en daarna versuim om enige van sy aanspreeklikhede ingevolge hierdie Wet ten volle na te kom, kan die Direkteur-generaal bedoelde sekuriteit aanwend om daardie aanspreeklikhede te betaal, en kan hy enige ongebruikte balans in die vergoedingsfonds stort en aanwend vir die betaling van toekomstige aanspreeklikhede van daardie werkgewer ingevolge hierdie Wet.

[A. 31 gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

### **32 Vergoeding mag nie vervreem of verminder word nie**

- (1) Ondanks andersluidende bepalings van enige ander wet-

- (a) mag vergoeding nie afgestaan of verpand word nie;
- (b) is vergoeding nie vir beslaglegging of enige vorm van eksekusie kragtens 'n vonnis of bevel van 'n geregshof vatbaar nie;
- (c) .....

[Par. (c) geskrap by a. 12 van Wet 61 van 1997.]

- (d) mag vergoeding nie in vergelyking gebring word teen 'n skuld van die persoon wat op die vergoeding geregtig is nie.
- (2) Ondanks subartikel (1) kan die Direkteur-generaal of die betrokke onderlinge vereniging, na gelang van die geval, vergoeding wat aan 'n werknemer betaalbaar is in geheel of ten dele aan die werkgewer betaal in die mate waarin die werkgewer aan die werknemer betalings gedoen het ten opsigte van ongeskiktheid wat uit 'n beroepsbesering of -siekte voortgespruit het.

[Par. (b) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

**33 Oordrag of afstanddoening van voordele nietig**

'n Bepaling van 'n ooreenkoms wat by die inwerkingtreeding van hierdie Wet bestaan of daarna aangegaan word ingevolge waarvan 'n werknemer enige reg op voordele ingevolge hierdie Wet oordra of voorgee om oor te dra of van afstand doen of voorgee om van afstand te doen, is nietig.

**34 Vergoeding maak nie deel van oorlede werknemer se boedel uit nie**

Vergoeding ingevolge hierdie Wet weens die dood van 'n werknemer maak nie deel van sy boedel uit nie.

**35 Vergoeding vervang ander regs middels**

(1) Geen aksie deur 'n werknemer of 'n afhanklike van 'n werknemer is ontvanklik nie vir die verhaal op daardie werknemer se werkgewer van skadevergoeding ten opsigte van enige beroepsbesering of -siekte wat arbeidsongeskiktheid of die dood van daardie werknemer tot gevolg het, en geen aanspreeklikheid vir vergoeding ten opsigte van sodanige arbeidsongeskiktheid of dood ontstaan aan die kant van daardie werkgewer nie behalwe kragtens die bepalings van hierdie Wet.

(2) By die toepassing van subartikel (1) word 'n persoon bedoel in artikel 56 (1) (b), (c), (d) en (e) geag 'n werkgewer te wees.

**36 Verhaal van skadevergoeding en betaalde vergoeding op derde partye**

(1) Indien 'n beroepsbesering of-siekte ten opsigte waarvan vergoeding betaalbaar is, veroorsaak is onder omstandighede wat tot gevolg het dat 'n ander persoon as die betrokke werknemer se werkgewer (in hierdie artikel die "derde party" genoem) vir skadevergoeding ten opsigte van sodanige besering of siekte aanspreeklik is-

(a) kan die werknemer vergoeding ingevolge hierdie Wet eis en kan hy ook in 'n geregshof 'n aksie om skadevergoeding teen die derde party instel; en

(b) kan die Direkteur-generaal of die werkgewer deur wie die vergoeding betaalbaar is in 'n geregshof 'n aksie instel teen die derde party vir die verhaal van die vergoeding wat hy ingevolge hierdie Wet verplig is om te betaal.

[Par. (b) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

(2) By die toekenning van skadevergoeding in 'n aksie bedoel in subartikel (1) (a) moet die hof die vergoeding wat ingevolge hierdie Wet betaal is in aanmerking neem.

[Sub-a. (2) vervang by a. 13 van Wet 61 van 1997.]

- (3) In 'n aksie bedoel in subartikel (1) (b) mag die verhaalbare bedrag nie die bedrag van die skadevergoeding, as daar is, oorskry wat na oordeel van die hof aan die werknemer toegeken sou geword het as hierdie Wet nie bestaan het nie.
- (4) By die toepassing van hierdie artikel sluit vergoeding ook die koste in van geneeskundige hulp reeds aangegaan en enige bedrag betaal of betaalbaar ingevolge artikel 28, 54 (2) of 72 (2) en, in die geval van 'n pensioen, die gekapitaliseerde waarde soos deur die Direkteur-generaal vasgestel van die pensioen, ongeag of 'n enkele geldsom in plaas van die pensioen of 'n gedeelte daarvan te eniger tyd ingevolge artikel 52 of 60 betaal word, en periodieke betalings of toelaes, na gelang van die geval.  
[Sub-a. (4) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

### **37 Dreigemente en dwang**

Enige persoon wat 'n werknemer dreig of 'n werknemer op enige wyse dwing of beïnvloed om iets te doen wat die ontneming van daardie werknemer se reg op voordele ingevolge hierdie Wet tot gevolg het of beoog, is aan 'n misdryf skuldig.

## **HOOFSTUK V**

### **EISE VIR VERGOEDING (aa 38-46)**

### **38 Kennis van ongeval deur werknemer aan werkgever**

- (1) Skriftelike of mondelinge kennis van 'n ongeval moet so spoedig doenlik nadat die ongeval plaasgevind het, deur of ten behoeve van die betrokke werknemer aan die werkgever gegee word, en kennis van die ongeval kan ook so spoedig doenlik op die voorgeskrewe wyse aan die kommissaris gegee word.
- (2) Versuim om kennis aan 'n werkgever soos vereis in subartikel (1) te gee, vernietig nie 'n reg op vergoeding nie indien bewys word dat die werkgever ten tyde van of omstreeks die tyd van die ongeval uit 'n ander bron kennis van die ongeval gehad het.
- (3) Behoudens artikel 43 vernietig versuim om kennis aan 'n werkgever soos vereis in subartikel (1) te gee, of enige fout of onnoukeurigheid in sodanige kennis, nie 'n reg op vergoeding nie indien na die oordeel van die Direkteur-generaal-
  - (a) die vergoedingsfonds of die betrokke werkgever of onderlinge vereniging, na gelang van die geval, nie deur sodanige versuim, fout of onnoukeurigheid ernstig benadeel is of sou word nie indien kennis dan gegee word of die fout of onnoukeurigheid reggestel word;

- (b) sodanige versuim, fout of onnoukeurigheid veroorsaak is deur 'n vergissing, afwesigheid uit die Republiek of ander redelike oorsaak.  
[Sub-a. (3) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

- (4) Indien 'n seeman of vlieënier 'n ongeval oorkom, word die gesagvoerder of eienaar van die skip of lugvaartuig, na gelang van die geval, by die toepassing van hierdie artikel en artikels 39, 40, 41 en 43 geag die werkgewer te wees.

### **39 Kennis van ongeval deur werkgewer aan Direkteur-generaal**

- (1) Behoudens die bepalings van hierdie artikel moet 'n werkgewer binne sewe dae nadat hy kennis van 'n ongeval ontvang of op 'n ander wyse te wete gekom het dat 'n werknemer 'n ongeval oorgekom het, op die voorgeskrewe wyse die ongeval by die kommissaris aanmeld.
- (2) By die toepassing van subartikel (1) beteken 'n werkgewer bedoel in artikel 84 (1) (a) (i) in die geval van-
  - (a) die nasionale en provinsiale sferes van regering, die onderskeie departementshoofde bedoel in artikel 7 (3) van die Staatsdienswet, 1994 (Proklamasie 103 van 1994);  
[Par. (a) vervang by a. 14 (a) van Wet 61 van 1997.]
  - (b) die Parlement, die Sekretaris van die Parlement;
  - (c) 'n provinsiale wetgewer, die Sekretaris van die betrokke provinsiale wetgewer.  
[Par. (c) vervang by a. 14 (b) van Wet 61 van 1997.]
- (3) (a) 'n Werkgewer bedoel in artikel 84 (1) (a) (ii), moet binne 60 dae na die inwerkingtreding van hierdie Wet, en 'n werkgewer bedoel in artikel 84 (1) (a) (iii) moet binne 30 dae nadat vrystelling kragtens artikel 84 (2) aan hom of haar verleen is, op die voorgeskrewe wyse aan die kommissaris die naam verstrek van 'n persoon wat verantwoordelik is om namens daardie werkgewer ongevallen aan te meld soos vereis deur subartikel (1) (in hierdie artikel die "verantwoordelike persoon" genoem).  
[Par. (a) vervang by a. 14 (c) van Wet 61 van 1997.]
- (b) Indien sodanige werkgewer individueel aanspreeklik daarna iemand anders as die verantwoordelike persoon aanwys, moet sodanige werkgewer binne 30 dae na die aanwysing op die voorgeskrewe wyse die kommissaris daarvan in kennis stel.
- (4) Ondanks subartikel (1) kan die Direkteur-generaal 'n werkgewer individueel aanspreeklik op aansoek magtig om ongevallen aan te meld met die tussenposes en op die wyse wat die Direkteur-generaal bepaal.
- (5) 'n Werkgewer bedoel in artikel 84 (1) (b) moet op die voorgeskrewe wyse ongevallen by die betrokke onderlinge vereniging aanmeld.

- (6) 'n Werkgewer, uitgesonderd 'n werkgewer bedoel in artikel 84 (1) (a) (i), (ii) en (iii), wat versuim om aan subartikel (1) te voldoen, is aan 'n misdryf skuldig.

[Sub-a. (6) vervang by a. 14 (d) van Wet 61 van 1997.]

- (7) By die toepassing van hierdie artikel sluit 'n ongeval ook 'n besering in wat deur 'n werknemer by sy werkgewer aangemeld word, indien die werknemer wanneer hy die besering aanmeld, beweer dat dit uit sy diens ontstaan en in die loop daarvan plaasgevind het en ongeag die feit dat na die mening van die werkgewer die beweerde ongeval nie aldus uit sy diens ontstaan en in die loop daarvan plaasgevind het nie.

- (8) Indien 'n werkgewer, uitgesonderd 'n werkgewer bedoel in artikel 84 (1) (a) (i), (ii) en (iii), versuim om 'n ongeval wat 'n werknemer in sy of haar diens oorkom binne sewe dae nadat hy of sy kennis daarvan ontvang het of op 'n ander wyse daarvan te wete gekom het, op die voorgeskrewe wyse aan te meld, kan die Direkteur-generaal, benewens enige ander straf waaraan hy of sy onderhewig mag wees, hom of haar 'n boete oplê van hoogstens die volle bedrag van vergoeding wat ten opsigte van dié ongeval betaalbaar is.

[Sub-a. (8) vervang by a. 14 (e) van Wet 61 van 1997.]

- (9) Indien 'n boete ingevolge subartikel (8) aan 'n werkgewer bedoel in artikel 84 (1) (b) opgelê word, en aan die Direkteur-generaal betaal of deur hom verhaal word, word sodanige boete aan die betrokke onderlinge vereniging oorbetaal.

- (10) By die toepassing van subartikel (8) sluit vergoeding ook die koste in van geneeskundige hulp en 'n bedrag betaal of betaalbaar ingevolge artikel 28, 54 (2) of 72 (2) en, in die geval van 'n pensioen, die gekapitaliseerde waarde soos deur die Direkteur-generaal vasgestel van die pensioen, ongeag of 'n enkele geldsom in plaas van die pensioen of 'n gedeelte daarvan te eniger tyd ingevolge artikel 52 of 60 betaal word, en periodieke uitbetalings of toelaes, na gelang van die geval.

- (11) Indien die Direkteur-generaal van oordeel is dat die versuim bedoel in subartikel (8) onopsetlik was of te wyte was aan 'n oorsaak waaroor die werkgewer geen beheer gehad het nie, of dat die betaling van die volle bedrag van vergoeding wat ten opsigte van die ongeval betaalbaar is, met inbegrip van die gekapitaliseerde waarde soos ingevolge subartikel (10) vasgestel, waarskynlik die insolvensie van die betrokke werkgewer of, in die geval van 'n werkgewer wat 'n maatskappy is, likwidasië tot gevolg sal hê, kan die Direkteur-generaal op die voorwaardes wat hy goedvind-

(a) 'n boete deur hom opgelê, verminder of kwytskeld;

(b) die werkgewer toelaat om die boete te betaal in die paaiemente wat hy

bepaal.

- (12) 'n Werkgewer moet op versoek van 'n werknemer of die afhanklike van 'n werknemer sodanige werknemer of afhanklike voorsien van 'n afskrif van die kennisgewing van die ongeval wat deur die werkgewer aan die kommissaris voorsien is ten opsigte van 'n eis vir vergoeding deur sodanige werknemer of afhanklike.

[A. 39 gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

#### **40 Onderzoek deur Direkteur-generaal van ongeval**

- (1) Die Direkteur-generaal moet, nadat hy kennis van 'n ongeval ontvang of te wete gekom het dat 'n werknemer 'n ongeval oorgekom het, die ondersoek instel wat hy nodig ag om hom in staat te stel om te besluit oor 'n eis of aanspreeklikheid ingevolge hierdie Wet.
- (2) 'n Werknemer of werkgewer moet, op versoek van die Direkteur-generaal, sodanige nadere besonderhede omtrent die betrokke ongeval en beserings verstrek as wat die Direkteur-generaal vereis.
- (3) Die Direkteur-generaal moet, op versoek van 'n beseerde werknemer of sy werkgewer, die inligting verstrek wat die Direkteur-generaal nodig ag om daardie werknemer of werkgewer in staat te stel om aan die bepalings van hierdie Wet te voldoen.
- (4) 'n Werkgewer wat versuim om aan die bepalings van hierdie artikel te voldoen, is aan 'n misdryf skuldig.
- (5) Ondanks artikel 4 (1) (c) kan die Direkteur-generaal weier om die eis te besleg van 'n werknemer wat versuim om aan subartikel (2) te voldoen.

[A. 40 gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

#### **41 Besonderhede tot stawing van eis**

- (1) 'n Werknemer wat 'n ongeval oorgekom het, moet wanneer hy die ongeluk aanmeld of daarna op versoek van die werkgewer of kommissaris, sodanige inligting en stukke verstrek as wat voorgeskryf is of as wat die werkgewer of kommissaris mag gelas.
- (2) Behoudens artikel 62 moet 'n werkgewer binne sewe dae nadat hy of sy 'n eis, geneeskundige verslag of ander stukke of inligting oor dié eis ontvang het, die eis, verslag, stukke of inligting aan die kommissaris stuur.

[Sub-a. (2) vervang by a. 15 van Wet 61 van 1997.]



## **42 Werknemer verplig tot geneeskundige ondersoek**

- (1) 'n Werknemer wat vergoeding eis of aan wie vergoeding betaal of betaalbaar is, moet wanneer die Direkteur-generaal of die betrokke werkgewer of onderlinge vereniging, na gelang van die geval, dit vereis, na redelike kennis, hom op die tyd en plek in die kennisgewing vermeld onderwerp aan 'n ondersoek deur die geneesheer aangewys deur die Direkteur-generaal of die betrokke werkgewer of onderlinge vereniging.  
[Sub-a. (1) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]
- (2) Sodanige onkoste deur die werknemer aangegaan om aan die bepalings van hierdie artikel te voldoen as wat die Direkteur-generaal nodig en redelik ag, en die voorgeskrewe vergoeding vir 'n geneeskundige ondersoek ingevolge hierdie artikel, word betaal deur die party wat die ondersoek vereis het.  
[Sub-a. (2) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]
- (3) Indien die werknemer, na die oordeel van 'n geneesheer, nie in staat is om sy opwagting te maak by die aangewese geneesheer nie, moet die werknemer die party wat die ondersoek vereis daarvan verwittig of laat verwittig, en moet die aangewese geneesheer dan die werknemer ondersoek op 'n tyd en plek soos ooreengekom.
- (4) 'n Werknemer is geregtig om op eie koste 'n geneesheer of chiropraktisyn van sy keuse by 'n ondersoek deur 'n aangewese geneesheer teenwoordig te hê.

## **43 Eis vir vergoeding**

- (1) (a) 'n Eis vir vergoeding ingevolge hierdie Wet moet binne 12 maande na die datum van die ongeval of, in die geval van dood, binne 12 maande na die datum van dood, deur of ten behoeve van die eiser op die voorgeskrewe wyse by die kommissaris of die betrokke werkgewer of onderlinge vereniging, na gelang van die geval, ingedien word.  
(b) Indien 'n eis vir vergoeding nie ingedien word soos in paragraaf (a) voorgeskryf nie, word sodanige eis vir vergoeding nie ingevolge hierdie Wet oorweeg nie behalwe waar die betrokke ongeval ingevolge artikel 39 aangemeld is.
- (2) Ondanks subartikel (1) (a) kan 'n eis vir vergoeding deur 'n seeman of vlieënier by die bevelvoerder van die betrokke skip of lugvaartuig, na gelang van die geval, ingedien word behalwe indien die seeman of vlieënier self die bevelvoerder is.
- (3) Indien 'n seeman of vlieënier buite die Republiek 'n ongeval oorkom wat die dood tot gevolg het, moet 'n eis vir vergoeding ingestel word binne 12

maande nadat tyding van die dood ontvang is deur 'n afhanklike wat vergoeding eis.

- (4) Die bepalings van artikel 38 is *mutatis mutandis* van toepassing ten opsigte van enige versuim om 'n eis in te stel of ten opsigte van 'n fout of onnoukeurigheid in 'n eis ingestel ingevolge hierdie artikel.

#### **44 Verjaring**

'n Reg op voordele ingevolge hierdie Wet verval indien die betrokke ongeval nie binne 12 maande na die datum daarvan onder die aandag van die kommissaris of die betrokke werkgewer of onderlinge vereniging, na gelang van die geval, gebring word nie.

#### **45 Oorweging van eis**

- (1) Die Direkteur-generaal moet 'n eis vir vergoeding oorweeg en besleg, en kan vir dié doel die ondersoek wat hy nodig ag, instel of hy kan die eis formeel verhoor.
- (2) Indien die Direkteur-generaal op 'n formele verhoor besluit, moet hy op die voorgeskrewe wyse aan die eiser en werkgewer kennis gee van die datum, tyd en plek van die verhoor.
- (3) Indien die Direkteur-generaal dit nodig ag dat 'n persoon, met inbegrip van die eiser en die werkgewer, by 'n formele verhoor teenwoordig moet wees om ondervra te word, kan hy 'n dagvaarding vir die verskyning van sodanige persoon uitreik.
- (4) Op aansoek deur 'n persoon wat na die oordeel van die Direkteur-generaal 'n genoegsame belang by die onderwerp van 'n formele verhoor het, moet die Direkteur-generaal 'n dagvaarding vir die verskyning van 'n persoon uitreik behalwe indien hy van mening is dat daardie persoon nie die ondersoek kan bevorder nie, in welke geval die Direkteur-generaal 'n dagvaarding uitreik alleen indien die party wat daarom aansoek doen by die Direkteur-generaal 'n voldoende bedrag stort om die nodige onkoste wat die getuie sal aangaan asook die koste van betekening van die dagvaarding te dek.
- (5) Die bepalings van artikel 6 is *mutatis mutandis* van toepassing op 'n persoon wat ingevolge subartikel (3) of (4) gedagvaar is.
- (6) Die Direkteur-generaal kan van tyd tot tyd 'n formele verhoor uitstel na 'n datum, tyd en plek deur hom bepaal.
- (7) Die Direkteur-generaal moet notule van die verrigtinge by 'n formele verhoor hou of laat hou, en enige persoon kan, teen betaling van die

voorgeskrewe gelde, 'n afskrif van die notule verkry.  
[A. 45 gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

#### 46 Verskyning van partye

- (1) (a) Elke party by 'n eis vir vergoeding of sy verteenwoordiger kan by 'n formele verhoor voor die Direkteur-generaal verskyn.  
(b) Die Direkteur-generaal kan enige persoon aanwys om 'n eis te ondersoek, by 'n formele verhoor teenwoordig te wees, getuies onder kruisverhoor te neem, weerleggende getuienis aan te bied en argumente aan te voer.  
[Sub-a. (1) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]
- (2) Geen persoon behalwe 'n advokaat of prokureur is geregtig op gelde of vergoeding nie behalwe sodanige noodsaaklike uitgawes as wat die Direkteur-generaal mag toelaat.  
[Sub-a. (2) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]
- (3) Geen gelde of vergoeding mag van 'n werknemer of 'n werkgewer geëis word nie behalwe met die goedkeuring van die Direkteur-generaal.  
[Sub-a. (3) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]
- (4) (a) Die Direkteur-generaal kan uit eie beweging of op aansoek *ex parte* deur 'n party by 'n eis vir vergoeding 'n prokureur in diens van sodanige party of 'n verteenwoordiger wat, strydig met subartikel (2), na bewering gelde of vergoeding geëis het, gelas om aan hom of haar 'n staat voor te lê wat aantoon wat hy of sy van sy of haar kliënt ontvang het of ooreengekom het om te ontvang, en om sy of haar kosterekening teen die kliënt, met inbegrip van prokureur-en-kliënt-koste, vir taksasie voor te lê.  
[Par. (a) vervang by a. 16 van Wet 61 van 1997.]  
(b) By sodanige taksasie kan die Direkteur-generaal die gelde, koste en uitgawes toelaat wat hy onder die omstandighede redelik ag.  
[Par. (b) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]  
(c) Indien 'n groter bedrag betaal is as die bedrag wat by taksasie toegelaat is, moet die surplus aan die betrokke terugbetaal word, en 'n ooreenkoms ingevolge waarvan so 'n surplus andersins betaalbaar is, is nietig wat daardie surplus betref.
- (5) Die bepalings van subartikels (2), (3) en (4) is ook van toepassing op 'n handeling in verband met 'n eis vir vergoeding wat nie die onderwerp van 'n formele verhoor uitmaak nie.
- (6) 'n Persoon wat in stryd met die bepalings van hierdie artikel ooreenkom om enige geld te ontvang of poog om geld in te vorder, is aan 'n misdryf skuldig.

## HOOFSTUK VI

### BEPALING EN BEREKENING VAN VERGOEDING (aa 47-64)

#### 47 Vergoeding vir tydelike algehele of gedeeltelike arbeidsongeskiktheid

- (1) (a) Vergoeding vir tydelike algehele arbeidsongeskiktheid word bereken op die grondslag in item 1 van Bylae 4 uiteengesit onderworpe aan die minimum en maksimum bedrae.  
[Par. (a) vervang by a. 17 (a) van Wet 61 van 1997.]
- (b) .....
- [Par. (b) geskrap by a. 17 (b) van Wet 61 van 1997.]
- (2) Vergoeding vir tydelike gedeeltelike arbeidsongeskiktheid bestaan uit sodanige gedeelte van die bedrag bereken ingevolge subartikel (1) as wat die Direkteur-generaal billik ag.  
[Sub-a. (2) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]
- (3) (a) Ondanks artikel 29 is die werkgever by wie 'n werknemer in diens is ten tyde van die ongeval, verantwoordelik vir die betaling van die vergoeding bedoel in subartikel (1) vir die eerste drie maande vanaf die datum van die ongeval.
- (b) Na verstryking van bedoelde drie maande word die vergoeding aldus deur sodanige werkgever betaal, deur die Direkteur-generaal of die betrokke onderlinge vereniging, na gelang van die geval, aan die werkgever terugbetaal.  
[Par. (b) vervang by a. 17 (c) van Wet 61 van 1997.]
- (c) 'n Werkgever wat versuim om aan paragraaf (a) te voldoen, is aan 'n misdryf skuldig.  
[Par. (c) bygevoeg by a. 17 (d) van Wet 61 van 1997.]
- (4) Betaling van vergoeding ingevolge subartikels (1) en (2) geskied in die vorm van periodieke uitbetalings op die tye en met die tussenposes, maar nie langer as een maand nie, wat die Direkteur-generaal bepaal.  
[Sub-a. (4) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]
- (5) (a) Periodieke uitbetalings geskied solank die tydelike algehele arbeidsongeskiktheid voortduur, maar vir 'n tydperk van hoogstens 24 maande.  
[Par. (a) vervang by a. 17 (e) van Wet 61 van 1997.]
- (b) Indien sodanige arbeidsongeskiktheid langer as 12 maande duur, kan die Direkteur-generaal die voortsetting van daardie uitbetalings gelas vir die verdere tydperk wat hy bepaal.  
[Par. (b) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

- (6) Tydelike algehele arbeidsongeskiktheid wat langer as 24 maande duur, kan deur die Direkteur-generaal as blywende arbeidsongeskiktheid behandel word.  
[Sub-a. (6) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]
- (7) (a) Geen periodieke uitbetalings is betaalbaar vir die tydperk ten opsigte waarvan die werkgewer ingevolge die koopvaardyreg die onderhoudskoste van 'n beseerde seeman betaal nie.  
(b) Ondanks paragraaf (a) kan uitbetalings gedoen word tot hoogstens die bedrag bedoel in subartikel (1) wat die Direkteur-generaal billik ag.  
[Par. (b) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

#### **48 Verval van vergoeding vir tydelike algehele of gedeeltelike arbeidsongeskiktheid**

- (1) Die reg op vergoeding vir tydelike algehele of gedeeltelike arbeidsongeskiktheid verval-
- (a) by beëindiging van sodanige arbeidsongeskiktheid of indien die werknemer die werk waarin hy ten tyde van die ongeval of beroepsiekte werksaam was, hervat of enige ander werk teen dieselfde of groter verdienste hervat;
- (b) indien aan die werknemer vergoeding vir blywende arbeidsongeskiktheid toegeken word.
- (2) Ondanks subartikel (1) kan die Direkteur-generaal, en moet die betrokke werkgewer individueel aanspreeklik of onderlinge vereniging, na gelang van die geval, indien daartoe gelas deur die Direkteur-generaal, weer vergoeding vir tydelike algehele of gedeeltelike arbeidsongeskiktheid toeken indien-
- (a) die arbeidsongeskiktheid van die betrokke werknemer weer voorkom of vererger; of
- (b) die werknemer verdere geneeskundige hulp ontvang wat verdere afwesigheid van sy diens noodsaak, mits die behandeling na die oordeel van die Direkteur-generaal sy arbeidsongeskiktheid sal verminder.  
[Sub-a. (2) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]
- (3) Indien die Direkteur-generaal vergoeding kragtens subartikel (2) toeken, kan hy enige pensioenbetalings wat ten opsigte van dieselfde ongeval aan die betrokke werknemer betaalbaar is, opskort of die betrokke werkgewer individueel aanspreeklik of onderlinge vereniging, na gelang van die geval, gelas om dit op te skort vir solank as wat die werknemer periodieke uitbetalings ontvang.  
[Sub-a. (3) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

## 49 Vergoeding vir blywende arbeidsongeskiktheid

- (1) (a) Vergoeding<sup>i\*</sup> vir blywende arbeidsongeskiktheid word bereken op die grondslag in items 2, 3, 4 of 5 van Bylae 4 uiteengesit onderworpe aan die minimum en maksimum bedrae.  
[Par. (a) vervang by a. 18 (a) van Wet 61 van 1997.]
- (b) .....
- [Par. (b) geskrap by a. 18 (b) van Wet 61 van 1997.]
- (2) (a) Indien 'n werknemer 'n besering uiteengesit in Bylae 2 opgedoen het, word hy by die toepassing van hierdie Wet geag blywend arbeidsongeskik te wees tot die graad in die tweede kolom van bedoelde Bylae uiteengesit.
- (b) Indien 'n werknemer 'n besering of ernstige verminking opdoen wat nie in Bylae 2 genoem word nie en wat tot blywende arbeidsongeskiktheid lei, moet die Direkteur-generaal 'n persentasie arbeidsongeskiktheid ten opsigte daarvan bepaal wat na sy mening nie sal lei tot 'n gevolg wat in stryd met die riglyne van Bylae 2 is nie.  
[Par. (b) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]
- (c) Indien 'n besering of ernstige verminking beoog in paragraaf (a) of (b) buitengewone ernstige gevolge vir 'n werknemer inhou as gevolg van die spesiale aard van die werknemer se beroep, kan die Direkteur-generaal die hoër persentasie wat hy of sy billik ag, bepaal.  
[Par. (c) bygevoeg by a. 18 (c) van Wet 61 van 1997.]
- (3) Geen uitbetalings vir tydelike arbeidsongeskiktheid ingevolge artikel 47 word van vergoeding betaalbaar ingevolge hierdie artikel afgetrek nie.
- (4) By die toepassing van hierdie artikel beteken "maandelikse pensioen", waar dit in die betrokke items in Bylae 4 voorkom, 'n pensioen wat maandeliks betaalbaar is gedurende die leeftyd van die werknemer en wat verval aan die einde van die maand waarin die werknemer te sterwe kom.

## 50 Wysiging van Bylae 2

Die Minister kan op aanbeveling van die Direkteur-generaal, en na oorleg met die Raad, Bylae 2 by kennisgewing in die *Staatskoerant* wysig ten opsigte van beserings of kategorieë beserings asook die persentasie arbeidsongeskiktheid: Met dien verstande dat daar minstens 60 dae voor sodanige wysiging 'n kennisgewing in die *Staatskoerant* gepubliseer moet word-

- (a) van die voorneme om 'n wysiging aan te bring en die voorgestelde inhoud van die wysiging; en
- (b) waarin enige persoon wat kommentaar op die voorgestelde wysiging wil lewer, genooi word om binne die tydperk in die kennisgewing vermeld skriftelik sodanige kommentaar by die kommissaris in te dien.

[A. 50 gewysig by a. 19 van Wet 61 van 1997.]

## **51 Vergoeding vir blywende arbeidsongeskiktheid van werknemer in opleiding of onder 26-jarige leeftyd**

- (1) Indien 'n werknemer as gevolg van 'n ongeval blywende arbeidsongeskiktheid opdoen en ten tyde van die ongeval-
- (a) 'n vakleerling of in die proses van opleiding in 'n ambag, beroep of professie was; of
  - (b) onder die ouderdom van 26 jaar was,

moet die Direkteur-generaal sodanige werknemer se verdienste vir die doel van die berekening van vergoeding ingevolge artikel 49, ooreenkomstig subartikel (2) vasstel.

[Sub-a. (1) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

- (2) (a) In die geval van 'n werknemer bedoel in subartikel (1) (a) word sy verdienste bereken op die grondslag van die verdienste waarop 'n pas gekwalifiseerde persoon of 'n persoon in dieselfde beroep, ambag of professie wat vyf jaar meer ondervinding as die werknemer het ten tyde van die ongeval geregtig sou gewees het, watter berekening ook al die voordeligste vir die werknemer is.
- (b) In die geval van 'n werknemer bedoel in subartikel (1) (b) word sy verdienste bereken op die grondslag van die verdienste waarop 'n 26-jarige persoon normaalweg geregtig sou wees indien hy ten tyde van die ongeval dieselfde werk as die werknemer verrig het of 'n persoon in dieselfde beroep, ambag of professie wat vyf jaar meer ondervinding as die werknemer het, watter berekening ook al die voordeligste vir die werknemer is.

## **52 Betaling van enkele geldsom in plaas van pensioen**

- (1) Indien 'n pensioen nie 'n voorgeskrewe bedrag te bowe gaan nie, kan die Direkteur-generaal op aansoek van die pensioentrekker in plaas van daardie pensioen of 'n gedeelte daarvan 'n enkele geldsom betaal of gelas dat dit betaal word.

[Sub-a. (1) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

- (2) (a) Indien 'n pensioen die voorgeskrewe bedrag te bowe gaan, kan die Direkteur-generaal op aansoek van die pensioentrekker in plaas van 'n gedeelte van daardie pensioen wat nie die voorgeskrewe bedrag te bowe gaan nie, 'n enkele geldsom betaal of gelas dat dit betaal word.

[Par. (a) vervang by a. 20 van Wet 61 van 1997.]

- (b) Indien die balans van die betaalbare pensioen minder as die voorgeskrewe bedrag per maand beloop, kan die Direkteur-generaal 'n enkele geldsom in plaas van die hele pensioen betaal of gelas dat dit

betaal word.

[Par. (b) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

- (3) Geen pensioen of gedeelte van 'n pensioen wat aan 'n kind verskuldig is, word in 'n enkele geldsom betaal nie.
- (4) 'n Enkele geldsom ingevolge hierdie artikel word bereken op die grondslag deur die Direkteur-generaal bepaal, en die uitbetaling daarvan is onderhewig aan die beheer van die Direkteur-generaal soos bedoel in artikel 59.

[Sub-a. (4) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

### **53 Vergoeding aan werknemer wat vantevore vergoeding ontvang het**

- (1) By die toekenning van vergoeding aan 'n werknemer ten opsigte van blywende arbeidsongeskiktheid of by die hersiening van 'n toekenning van vergoeding, kan die Direkteur-generaal vergoeding wat ingevolge hierdie Wet of enige ander wet wat aan die werknemer weens blywende arbeidsongeskiktheid toegeken is in aanmerking neem.

[Sub-a. (1) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

- (2) Indien 'n werknemer vergoeding vir blywende arbeidsongeskiktheid ingevolge hierdie Wet ontvang het en daarna 'n ongeval oorkom wat verdere blywende arbeidsongeskiktheid tot gevolg het ten opsigte waarvan vergoeding ingevolge hierdie Wet betaalbaar is, kan die Direkteur-generaal sy vergoeding ten opsigte van die verdere blywende arbeidsongeskiktheid en, waar toepaslik, ook eersgenoemde vergoeding, bereken op die grondslag van die verdienste wat hy ten tyde van enige van die betrokke ongevallen ontvang het, watter verdienste ook al die voordeligste vir die werknemer is.

[Sub-a. (2) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

- (3) Behoudens artikel 56 word 'n werknemer nie vergoeding by wyse van 'n pensioen of pensioene ten opsigte van een of meer ongevallen betaal nie indien dit meer bedra as die pensioen wat ten opsigte van 100 persent arbeidsongeskiktheid betaalbaar is.

### **54 Bedrag van vergoeding indien werknemer sterf**

- (1) Indien 'n werknemer sterf as gevolg van 'n besering veroorsaak deur 'n ongeval is vergoeding soos volg betaalbaar:
  - (a) Indien die werknemer 'n afhanklike bedoel in paragraaf (a), (b) of (c) van die omskrywing van "afhanklike van 'n werknemer" in artikel 1 (in hierdie artikel die "weduwee of wewenaar" genoem) nalaat, en daar geen kinders is nie, 'n enkele geldsom soos in item 6 van Bylae 4 en 'n maandelikse pensioen<sup>ii\*</sup> soos in item 7 van Bylae 4 uiteengesit;

[Par. (a) vervang by a. 21 (a) van Wet 61 van 1997.]



(b) indien die werknemer 'n weduwee of wewenaar en 'n kind bedoel in paragraaf (d) van vermelde omskrywing nalaat, vergoeding aan die weduwee of wewenaar volgens paragraaf (a) van hierdie subartikel bereken, en ten opsigte van die kind 'n pensioen<sup>iii\*</sup> volgens paragraaf (c) van hierdie subartikel bereken: Met dien verstande dat 'n pensioen betaalbaar ingevolge hierdie paragraaf in die geheel nie meer mag bedra nie as die pensioen vir 100 persent blywende arbeidsongeskiktheid wat kragtens artikel 49 (1) aan die werknemer betaalbaar sou gewees het;

[Par. (b) gewysig by a. 21 (b) van Wet 61 van 1997.]

(c) indien die werknemer 'n kind bedoel in paragraaf (d) van vermelde omskrywing nalaat, of 'n kind bedoel in paragraaf (e) van vermelde omskrywing wat na die oordeel van die Direkteur-generaal weens 'n liggaamlike of geestelike gebrek nie in staat is om 'n inkomste te verdien nie nalaat, 'n pensioen<sup>iv\*</sup> soos in item 8 van Bylae 4 uiteengesit: Met dien verstande dat-

(i) indien die werknemer ten tyde van sy dood nie 'n weduwee of wewenaar nalaat nie of waar so 'n weduwee of wewenaar later te sterwe kom, die gesamentlike bedrag van die pensioene wat ingevolge hierdie paragraaf betaalbaar is, na goeddunke van die Direkteur-generaal en onderworpe aan hersiening deur hom van tyd tot tyd, vermeerder kan word met 'n bedrag hoogstens gelyk aan die pensioen wat ingevolge paragraaf (a) van hierdie subartikel aan die weduwee of wewenaar betaalbaar was of sou gewees het;

[Sub-par. (i) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

(ii) die pensioen wat ingevolge hierdie paragraaf betaalbaar is in die geheel nie meer mag bedra nie as die pensioen wat kragtens artikel 49 (1) in die geval van 100 persent blywende arbeidsongeskiktheid aan die werknemer toegeken sou gewees het;

(iii) 'n vermeerdering of vermindering van 'n pensioen ingevolge hierdie voorbehoudsbepaling bereken word op die wyse wat die Direkteur-generaal billik ag, en die bedrag en wyse van toekenning daarvan van tyd tot tyd deur hom hersien kan word;

[Sub-par. (iii) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

(iv) die pensioen betaalbaar aan 'n kind bedoel in paragraaf (d) van vermelde omskrywing verval aan die einde van die maand waarin sodanige kind die ouderdom van 18 jaar bereik, behalwe waar die kind weens 'n liggaamlike of geestelike gebrek nie in staat is om 'n inkomste te verdien nie, of sterf of trou voordat hy of sy die ouderdom van 18 jaar bereik, of totdat die kind sekondêre onderrig voltooi het, of terwyl die kind tersiêre onderrig ondergaan en dit redelikerwys verwag kon geword het dat die werknemer tot daardie kind se onderhoud sou bygedra het, welke ook al laaste plaasvind;

[Sub-par. (iv) vervang by a. 21 (d) van Wet 61 van 1997.]

- (v) die pensioen betaalbaar aan 'n kind bedoel in paragraaf (d) of (e) van vermeldde omskrywing wat weens 'n liggaamlike of geestelike gebrek nie in staat is om 'n inkomste te verdien nie, verval op 'n datum deur die Direkteur-generaal bepaal wanneer na sy of haar oordeel daar redelikerwys verwag kon geword het dat die werknemer nie langer tot daardie kind se onderhoud sou bygedra het nie;

[Sub-par. (v) vervang by a. 21 (d) van Wet 61 van 1997.]

[Par. (c) gewysig by a. 21 (c) van Wet 61 van 1997.]

- (d) indien die werknemer geen afhanklikes bedoel in paragraaf (a), (b) of (c) van hierdie subartikel nalaat nie, maar 'n afhanklike bedoel in paragraaf (e) van vermeldde omskrywing, uitgesonderd 'n kind bo die ouderdom van 18 jaar wat weens 'n liggaamlike of geestelike gebrek nie in staat is om 'n inkomste te verdien nie, en-

- (i) wat geheel finansiëel van die werknemer afhanklik is, 'n maandelikse pensioen<sup>v\*</sup> wat in die geheel nie meer mag bedra nie as 40 persent van die pensioen wat aan die werknemer kragtens artikel 49 (1) betaalbaar sou gewees het vir 100 persent blywende arbeidsongeskiktheid, en vir so lank as wat daar na die oordeel van die Direkteur-generaal redelikerwys verwag kon geword het dat die werknemer tot daardie persoon se onderhoud sou bygedra het; of

- (ii) wat gedeeltelik finansiëel van die werknemer afhanklik is en daar nie 'n afhanklike soos beoog in subparagraaf (i) is nie, 'n enkele geldsom soos in item 9 van Bylae 4 uiteengesit.

[Par. (d) vervang by a. 21 (e) van Wet 61 van 1997.]

- (e) .....

[Par. (e) geskrap by a. 21 (g) van Wet 61 van 1997.]

- (2) Die Direkteur-generaal kan uit die vergoedingsfonds die bedrag wat hy redelik ag, maar binne die perke in item 10 van Bylae 4 uiteengesit, betaal vir die begravniskoste van 'n werknemer, of die betrokke werkgewer individueel aanspreeklik of onderlinge vereniging, na gelang van die geval, gelas om dit te betaal.

[Sub-a. (2) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

- (3) Geen bedrag mag van die vergoeding wat ingevolge hierdie artikel aan 'n afhanklike toegeken is, afgetrek word nie ten opsigte van enige vergoeding wat aan die werknemer self ten opsigte van dieselfde of 'n ander ongeval toegeken is.

- (4) 'n Pensioen betaalbaar ingevolge hierdie artikel aan 'n weduwee of 'n wewenaar verval op die laaste dag van die maand waarin sy of hy te sterwe kom.

- (5) Indien 'n werknemer twee of meer afhanklikes bedoel in paragraaf (b), (d) of (e) van die omskrywing van "afhanklike van 'n werknemer" in artikel 1 nalaat-
- (a) word die vergoeding betaalbaar aan die afhanklikes, ondanks die bepalings van hierdie artikel, toegeken op die wyse wat die Direkteur-generaal bepaal: Met dien verstande dat die vergoeding betaalbaar in die geheel nie meer mag bedra nie as die enkele geldsom en pensioen wat ingevolge hierdie artikel betaalbaar sou gewees het indien so 'n werknemer slegs een sodanige afhanklike nagelaat het;  
[Par. (a) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]
  - (b) kan die Direkteur-generaal, indien een van die afhanklikes bedoel in vermelde paragraaf (b) te sterwe kom, die pensioen wat aan dié afhanklike betaalbaar was, toewys aan die kinders, as daar is, van daardie afhanklike of, as daar nie kinders is nie, aan die afhanklike of afhanklikes bedoel in genoemde paragraaf (b).  
[Par. (b) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]
- (6) By die toepassing van hierdie artikel word 'n afhanklike bedoel in paragraaf (a), (b) of (d) van die omskrywing van "afhanklike van 'n werknemer" in artikel 1 geag ten tyde van die ongeval finansieel geheel afhanklik van die werknemer te gewees het tensy die teendeel bewys word.

## 55 Wysiging van Bylae 4

Die Minister kan op aanbeveling van die Direkteur-generaal, en na oorleg met die Raad, Bylae 4 by kennisgewing in die *Staatskoerant* wysig ten opsigte van die aard, omvang, minimum en maksimum bedrag van voordele: Met dien verstande dat minstens 60 dae voor sodanige wysiging 'n kennisgewing in die *Staatskoerant* gepubliseer moet word-

- (a) van die voorneme om 'n wysiging aan te bring en die voorgestelde inhoud van die wysiging; en
- (b) waarin enige persoon wat kommentaar op die voorgestelde wysiging wil lewer, genooi word om binne die tydperk in die kennisgewing vermeld skriftelik sodanige kommentaar by die kommissaris in te dien.  
[A. 55 gewysig by a. 22 van Wet 61 van 1997.]

## 56 Vermeerderde vergoeding weens nalatigheid van werkgewer

- (1) Indien 'n werknemer 'n ongeval oorkom of 'n beroepsiekte opdoen wat te wyte is aan die nalatigheid-
- (a) van sy werkgewer;
  - (b) van 'n werknemer aan wie die bestuur of beheer van die besigheid of enige tak of afdeling daarvan deur die werkgewer opgedra is;
  - (c) van 'n werknemer wat die reg het om werknemers namens die werkgewer in diens te neem of te ontslaan;
  - (d) van 'n ingenieur wat aangestel is om in algemene beheer van

- masjinerie te wees, of van 'n persoon wat ingevolge 'n regulasie uitgevaardig kragtens die Mineralewet, 1991 (Wet 50 van 1991), aangestel is om die ingenieur behulpsaam te wees; of
- (e) van 'n persoon wat ingevolge 'n regulasie uitgevaardig kragtens die Wet op Beroepsgesondheid en Veiligheid, 1993 (Wet 85 van 1993), aangestel is om in beheer van masjinerie te wees,

kan die werknemer, ondanks enige andersluidende bepaling van hierdie Wet, by die kommissaris aansoek doen om vermeerderde vergoeding benewens die vergoeding wat normaalweg ingevolge hierdie Wet betaalbaar is.

- (2) By die toepassing van subartikel (1) word 'n ongeval of beroepsiekte geag ook aan die nalatigheid van die werkgewer te wyte te wees indien dit veroorsaak is deur 'n waarneembare gebrek in die toestand van die perseel, werkplek, uitrusting, materiaal of masjinerie wat in die betrokke besigheid gebruik word en wat die werkgewer of 'n persoon bedoel in paragraaf (b), (c), (d) of (e) van subartikel (1) versuim het om te herstel of te laat herstel.
- (3) (a) 'n Aansoek ingevolge hierdie artikel om vermeerderde vergoeding moet op die voorgeskrewe wyse by die kommissaris ingedien word binne 24 maande na die datum van die ongeval of die aanvang van die beroepsiekte, maar die kommissaris kan daardie tydperk met 'n verdere tydperk van hoogstens 12 maande verleng indien hy oortuig is dat daar goeie redes bestaan waarom die werknemer sy aansoek nie binne daardie tydperk ingedien het nie, en dat nòg die vergoedingsfonds nòg die werkgewer deur die verlenging van daardie tydperk onredelik benadeel sal word.
- (b) Die kommissaris moet so spoedig doenlik na ontvangs van so 'n aansoek 'n afskrif daarvan stuur aan die werkgewer by wie die werknemer ten tyde van die ongeval in diens was of die werkgewer in wie se diens die werknemer die betrokke beroepsiekte opgedoen het.
- (c) Die bepalings van artikels 6, 7, 45 en 46 is, behoudens die reëls wat die kommissaris voorskryf om die oorweging van aansoeke ingevolge hierdie artikel te vergemaklik, *mutatis mutandis* ten opsigte van so 'n aansoek van toepassing.
- (4) (a) Indien die Direkteur-generaal oortuig is dat die ongeval of beroepsiekte te wyte is aan nalatigheid bedoel in subartikel (1), ken hy aan die applikant sodanige addisionele vergoeding toe as wat hy billik ag.
- (b) Die bedrag van sodanige addisionele vergoeding tesame met enige ander vergoeding ingevolge hierdie Wet toegeken, mag nie die bedrag van die geldelike verlies oorskry nie wat die applikant na die oordeel van die Direkteur-generaal gelyk het of redelikerwys verwag kan word om te ly as 'n geregistreerde gevolg van bedoelde ongeval of beroepsiekte.

[Sub-a. (4) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

- (5) Die Direkteur-generaal kan met 'n aansoek ingevolge subartikel (1) handel *mutatis mutandis* ooreenkomstig die prosedure in artikel 91 voorgeskryf asof dit 'n beswaar ingevolge daardie artikel is.

[Sub-a. (5) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

- (6) Die voorsittende beampte kan in enige verrigtings ingevolge hierdie artikel die bevel aangaande koste en die betaling daarvan uitreik wat hy goeddink.

[Sub-a. (6) gewysig by a. 23 van Wet 61 van 1997.]

- (7) Indien vermeerderde vergoeding ingevolge hierdie artikel toegeken word, kan die Direkteur-generaal vir die tydperk wat hy nodig ag die bepalings van artikel 85 (2) ten opsigte van die werkgewer van die betrokke werknemer toepas.

[Sub-a. (7) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

## **57 Verhoging van maandelikse pensioene**

- (1) Die Minister kan op aanbeveling van die kommissaris by kennisgewing in die *Staatskoerant* die maandelikse pensioene<sup>vi\*</sup> betaalbaar ingevolge artikels 49 en 54 verhoog met die persentasie wat hy aldus bepaal: Met dien verstande dat minstens 60 dae voor sodanige verhoging 'n kennisgewing in die *Staatskoerant* gepubliseer moet word-

- (a) van die voorneme om 'n verhoging in die maandelikse pensioene aan te bring; en  
(b) waarin enige persoon wat kommentaar op die voorgestelde verhoging wil lewer, genooi word om binne die tydperk in die kennisgewing vermeld skriftelik sodanige kommentaar by die kommissaris in te dien.

- (2) By die bepaling van die persentasie bedoel in subartikel (1) kan die Minister onderskei tussen ongevalle wat op verskillende datums plaasgevind het.

## **58 Voorskotte op vergoeding**

In afwagting van die toekenning van vergoeding kan die Direkteur-generaal, indien hy van oordeel is dat die belange of dringende nood van die werknemer dit regverdig, aan of ten behoeve van die werknemer die bedrag wat hy billik ag, voorskiet of die betrokke werkgewer individueel aanspreeklik of onderlinge vereniging gelas om dit voor te skiet, onderworpe aan die voorwaardes wat die Direkteur-generaal bepaal.

[A. 58 gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

## 59 Beheer oor betaling van vergoeding

- (1) Vergoeding betaalbaar ingevolge hierdie Wet kan om redes wat die Direkteur-generaal voldoende ag-
- (a) betaal word in paaiemente of op die ander wyse wat hy goedvind aan die werknemer of die afhanklike van 'n werknemer wat daarop geregtig is, of aan 'n ander persoon ten behoeve van so 'n werknemer of afhanklike;
  - (b) belê of aangewend word tot voordeel van die werknemer of die afhanklikes van 'n werknemer;
  - (c) betaal word aan die Meester van die Hooggeregshof, 'n trustee of 'n ander persoon om bestee te word ooreenkomstig die voorwaardes deur die Direkteur-generaal bepaal;
  - (d) aangewend word ooreenkomstig een of meer van paragrawe (a), (b) en (c).

[Sub-a. (1) gewysig by a. (1) van Wet 37 van 1997.]

(2) Ondanks enige andersluidende bepaling van hierdie Wet, indien vergoeding deur 'n werkgewer individueel aanspreeklik of 'n onderlinge vereniging, na gelang van die geval, betaalbaar is, kan die Direkteur-generaal sodanige werkgewer of onderlinge vereniging gelas om die geheel of 'n gedeelte van die betrokke vergoeding aan die Direkteur-generaal te betaal om ingevolge subartikel (1) oor beskik te word.

[Sub-a. (2) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

(3) (a) Die onbetaalde balans van enige toegekende vergoeding maak by die afsterwe van 'n werknemer of 'n afhanklike van 'n werknemer nie deel van sy boedel uit nie en word betaal aan die afhanklike wat die Direkteur-generaal aanwys.

(b) Waar daar geen afhanklike is nie, kan die Direkteur-generaal sodanige balans of 'n gedeelte daarvan in die boedel van die oorledene stort.

[Sub-a. (3) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

## 60 Pensioentrekker woonagtig buite Republiek

- (1) Indien 'n werknemer of 'n afhanklike van 'n werknemer aan wie 'n pensioen ingevolge hierdie Wet betaalbaar is, buite die Republiek woon of vir 'n tydperk of tydperke van gesamentlik meer as ses maande uit die Republiek afwesig is, Direkteur-generaal 'n enkele geldsom soos deur hom bepaal in plaas van die pensioen toeken, en by betaling van so 'n geldsom verval die reg op die pensioen.
- (2) Voordat die Direkteur-generaal sy bevoegdheid kragtens subartikel (1) uitoefen, moet hy daardie werknemer of afhanklike van sy voorneme in kennis stel en hom versoek om enige verhoë wat hy vir oorweging deur die Direkteur-generaal wil voorlê, by die Direkteur-generaal in te dien binne die tydperk deur die Direkteur-generaal bepaal.

[A. 60 gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

## 61 Verhaal van vergoeding of ander voordele

- (1) Indien 'n werkgewer individueel aanspreeklik of onderlinge vereniging wat vir die betaling van vergoeding of 'n ander geldelike voordeel ingevolge hierdie Wet aanspreeklik is, weier of versuim om die vergoeding of voordeel te betaal, kan die Direkteur-generaal in die voorgeskrewe vorm 'n bevel vir die betaling daarvan uitreik.

[Sub-a. (1) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

- (2) Die Direkteur-generaal moet 'n gewaarmerkte afskrif van die bevel bedoel in subartikel (1) stuur aan die klerk van die landdroshof van die distrik waarin die party bedoel in subartikel (1) sy besigheidsplek het, en daarna het sodanige bevel die uitwerking van 'n siviele vonnis van daardie landdroshof en het die Direkteur-generaal al die bevoegdhede van 'n vonnisskuldeiser.

[Sub-a. (2) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

- (3) Enige bedrag wat verhaal word kragtens subartikel (2) word in die vergoedingsfonds gestort en die bepaling van artikel 59 is *mutatis mutandis* van toepassing ten opsigte van sodanige bedrag.

## 62 Voorlopige skikkings

- (1) Ondanks enige andersluidende bepaling van hierdie Wet, kan die Direkteur-generaal, onderworpe aan die voorwaardes wat hy bepaal, 'n werkgewer individueel aanspreeklik of 'n onderlinge vereniging magtig om eise deur werknemers vir vergoeding of vir die betaling van die koste van geneeskundige hulp voorlopig te skik.

- (2) 'n Werkgewer of vereniging bedoel in subartikel (1) moet aan die Direkteur-generaal verslag doen oor voorlopige skikkings met die tussenposes en met vermelding van die besonderhede wat die Direkteur-generaal bepaal, en die Direkteur-generaal kan so 'n voorlopige skikking bekragtig, wysig of repudieer, of met die eis ooreenkomstig artikel 45 handel asof die betrokke voorlopige skikking nie getref was nie.

[A. 62 gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

## 63 Wyse van berekening van verdienste

- (1) Ten einde vergoeding te bepaal, moet die Direkteur-generaal die verdienste van 'n werknemer bereken op die wyse wat na sy oordeel die beste is om die maandelikse skaal waarvolgens die werkgewer die werknemer ten tyde van die ongeval besoldig het, vas te stel, met inbegrip van-
  - (a) die waarde van enige kos of huisvesting of beide wat deur die werkgewer voorsien is tot die datum van die ongeval;
  - (b) enige oortydbetaling of ander besondere vergoeding in kontant of *in*

*natura* van 'n gereelde aard of vir werk gewoonlik verrig,  
maar met uitsluiting van-

- (i) betaling vir af en toe gewerkte oortyd;
- (ii) betaling vir nie-herhalende geleentheidsverdienste;
- (iii) bedrae wat 'n werkgewer aan 'n werknemer betaal het tot dekking van enige besondere onkoste;
- (iv) *ex gratia*-betalings hetsy deur die werkgewer of 'n ander persoon.  
[Sub-a. (1) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

(2) Indien 'n werknemer se besoldiging vasgestel word ooreenkomstig 'n skaal wat volgens werk verrig bereken word, word sy verdienste geag sy besoldiging te wees vir soortgelyke werk onder dieselfde besoldigingsvoorwaardes oor die langste tydperk moontlik voor die ongeval maar vir hoogstens 12 maande.

(3) Indien dit weens die korte duur van 'n werknemer se diens by sy werkgewer ondoenlik is om sy verdienste in daardie diens te bereken, word sy verdienste, indien moontlik, bereken op die grondslag van die bedrag wat die werknemer met soortgelyke werk onder dieselfde besoldigingsvoorwaardes by 'n ander werkgewer gedurende die 12 maande onmiddellik voor die ongeval verdien het, of op die grondslag van die bedrag wat ander werknemers van eersgenoemde werkgewer gedurende die 12 maande onmiddellik voor die ongeval met soortgelyke werk onder dieselfde besoldigingsvoorwaardes verdien het of wat die werknemer gedurende die voorafgaande 12 maande sou verdien het as hy aldus werksaam was.

(4) Indien 'n werknemer dienskontrakte met twee of meer werkgewers aangegaan het en ingevolge daardie kontrakte by een geleentheid vir die een werkgewer en by 'n ander geleentheid vir 'n ander werkgewer gewerk het, word sy verdienste bereken asof sy verdienste onder al sodanige kontrakte sy verdienste in die diens van die werkgewer was vir wie hy ten tyde van die ongeval gewerk het.

(5) Indien dit na die oordeel van die Direkteur-generaal nie doenlik is om 'n werknemer se verdienste volgens voorgaande bepalings te bereken nie, kan die Direkteur-generaal daardie verdienste bereken op die wyse wat hy billik ag, maar met inagneming van die beginsels in daardie bepalings uiteengesit.

[Sub-a. (5) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

(6) Hierdie artikel word nie vertolk as sou dit die berekening van verdienste op 'n weeklikse grondslag belet nie, maar waar verdienste aldus bereken word, word die maandelikse verdienste as gelyk aan vier-en-een-derde maal die bedrag van daardie weeklikse verdienste bereken.



## **64 Sekere vergoeding aan werkgewers verbode**

- (1) 'n Werkgewer wat van die verdienste van 'n werknemer 'n bedrag aftrek of van hom 'n bedrag ontvang om die werkgewer direk of indirek te vergoed vir enige bedrag wat die werkgewer verplig is om ingevolge hierdie Wet te betaal, is aan 'n misdryf skuldig.
- (2) 'n Hof wat 'n werkgewer aan 'n oortreding van subartikel (1) skuldig bevind, moet, benewens enige straf wat hy mag oplê, die werkgewer gelas om binne 'n vasgestelde tydperk en in paaiemente of andersins soos die hof bepaal aan die kommissaris die bedrag te betaal wat hy in stryd met die bepalings van subartikel (1) ontvang het.
- (3) Die kommissaris moet die bedrag deur hom ingevolge so 'n bevel ontvang aan die werknemer betaal van wie se verdienste die bedrag afgetrek is of van wie die bedrag ontvang is.
- (4) Op aansoek van die werkgewer kan die hof te eniger tyd, na aanvoering van voldoende redes, die tydperk waarin die bedrag bedoel in subartikel (2) betaalbaar is, verleng of die bedrag van die paaiemente wysig.
- (5) 'n Bevel kragtens hierdie artikel uitgereik, het die uitwerking van 'n siviele vonnis van 'n landdroshof ten gunste van die kommissaris.

## **HOOFSTUK VII**

### **BEROEPSIEKTES (aa 65-70)**

## **65 Vergoeding vir beroepsiektes**

- (1) Behoudens die bepalings van hierdie Hoofstuk is 'n werknemer geregtig op die vergoeding wat in hierdie Wet bepaal en voorgeskryf word indien daar tot bevrediging van die Direkteur-generaal bewys word-
  - (a) dat die werknemer 'n siekte genoem in die eerste kolom van Bylae 3 opgedoen het en dat sodanige siekte uit sy of haar diens ontstaan het en in die loop daarvan opgedoen is; of
  - (b) dat die werknemer 'n ander siekte as 'n siekte in paragraaf (a) beoog, opgedoen het en dat sodanige siekte uit sy of haar diens ontstaan het en in die loop daarvan opgedoen is.  
[Sub-a. (1) vervang by a. 24 (a) van Wet 61 van 1997.]
- (2) Indien 'n werknemer 'n siekte bedoel in subartikel (1) opgedoen het en die Direkteur-generaal van oordeel is dat die werknemer se herstel verdrag of sy tydelike algehele arbeidsongeskiktheid verleng word weens 'n ander siekte waaraan die werknemer ly, kan hy geneeskundige behandeling ook vir daardie ander siekte goedkeur vir so lank as wat hy dit nodig ag.

[Sub-a. (2) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

- (3) Indien 'n werknemer 'n siekte bedoel in subartikel (1) opgedoen het wat blywende arbeidsongeskiktheid tot gevolg het en daardie siekte vererger word deur 'n ander siekte, kan die Direkteur-generaal by die bepaling van die graad van blywende arbeidsongeskiktheid daardie ander siekte se uitwerking in aanmerking neem.

[Sub-a. (3) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

- (4) Behoudens artikel 66 verval 'n reg op voordele ingevolge hierdie Hoofstuk indien 'n siekte bedoel in subartikel (1) nie binne 12 maande vanaf die aanvang daarvan onder die aandag van die kommissaris of die betrokke werkgewer of onderlinge vereniging, na gelang van die geval, gebring word nie.

- (5) By die toepassing van hierdie Wet word die aanvang van 'n siekte bedoel in subartikel (1) geag die datum te wees waarop 'n geneesheer die siekte vir die eerste keer gediagnoseer het of die vroeër datum deur die Direkteur-generaal bepaal indien dit tot die werknemer se voordeel sal wees.

[Sub-a. (5) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

- (6) Die bepalings van hierdie Wet betreffende 'n ongeval is *mutatis mutandis* van toepassing op 'n siekte bedoel in subartikel (1), behalwe waar sodanige bepalings klaarblyklik onvanpas is.

[Sub-a. (6) vervang by a. 24 (b) van Wet 61 van 1997.]

## **66 Vermoede omtrent oorsaak van beroepsiekte**

Indien 'n werknemer wat 'n beroepsiekte opgedoen het, in diens was in 'n werk wat in Bylae 3 ten opsigte van daardie siekte genoem word, word vermoed dat die siekte uit sy diens ontstaan het en in die loop daarvan opgedoen is, tensy die teendeel bewys word.

## **67 Berekening van vergoeding**

- (1) Vergoeding vir 'n siekte bedoel in artikel 65 (1) word bereken op die grondslag van die verdienste van die werknemer bereken *mutatis mutandis* ooreenkomstig die bepalings van artikel 63 en die arbeidsongeskiktheid van die werknemer ten tyde van die aanvang van die siekte of die vroeëre datum deur die Direkteur-generaal bepaal, indien daar tot sy bevrediging bewys word dat die werknemer op 'n vroeër datum aan die siekte gely het, watter verdienste ook al die voordeligste vir die werknemer is.

[Sub-a. (1) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

- (2) Indien 'n werknemer nie meer in diens is ten tyde van die aanvang van

bedoelde siekte nie, word sy verdienste bereken op die grondslag van die verdienste wat hy waarskynlik sou verdien het as hy nog steeds gewerk het.

## **68 Kennis van beroepsiekte deur werknemer en werkgever**

- (1) 'n Werknemer moet so spoedig doenlik na die aanvang van 'n siekte bedoel in artikel 65 (1) skriftelik kennis daarvan gee aan sy werkgever of die werkgever waar hy laas in diens was, en hy kan ook skriftelike kennis van bedoelde siekte op die voorgeskrewe wyse aan die kommissaris gee.
- (2) 'n Werkgever moet binne 14 dae nadat hy aldus kennis ontvang het of op 'n ander wyse te wete gekom het dat 'n werknemer 'n siekte bedoel in artikel 65 (1) opgedoen het, op die voorgeskrewe wyse die siekte by die kommissaris of die betrokke onderlinge vereniging, na gelang van die geval, aanmeld, ongeag of hy van oordeel is dat die werknemer nie die siekte in sy diens of in 'n vorige werkgever se diens opgedoen het nie.
- (3) 'n Werkgever wat versuim om aan subartikel (2) te voldoen, is aan 'n misdryf skuldig.

## **69 Wysiging van Bylae 3**

Die Minister kan op aanbeveling van die Direkteur-generaal, en na oorleg met die Raad en die voorsitters van die geneeskundige adviespanele, Bylae 3 by kennisgewing in die *Staatskoerant* wysig, ook met terugwerkende krag, ten opsigte van die beskrywing van siektes en werk: Met dien verstande dat daar minstens 60 dae voor sodanige wysiging 'n kennisgewing in die *Staatskoerant* gepubliseer moet word-

- (a) van die voorneme om 'n wysiging aan te bring en die voorgestelde inhoud van die wysiging; en
- (b) waarin enige persoon wat kommentaar op die voorgestelde wysiging wil lewer, genooi word om binne die tydperk in die kennisgewing vermeld skriftelik sodanige kommentaar by die kommissaris in te dien.  
[A. 69 gewysig by a. 25 van Wet 61 van 1997.]

## **70 Aanstelling van geneeskundige adviespanele**

- (1) Die Direkteur-generaal kan op 'n streeksgrondslag geneeskundige adviespanele aanstel wat bestaan uit soveel lede as wat hy of sy nodig ag om hom of haar-
  - (a) by te staan met betrekking tot die diagnosering van beroepsiektes in individuele gevalle;
  - (b) van advies te dien oor die insluiting van beroepsiektes in Bylae 3;
  - (c) van advies te dien oor algemene beleid wat betref die diagnosering

van, en arbeidsongeskiktheid as gevolg van, beroepsiektes.

[Sub-a. (1) gewysig by a. 26 van Wet 61 van 1997.]

- (2) Aan 'n lid van 'n geneeskundige adviespaneel word die voorgeskrewe vergoeding en reis- en verblyftoelaes uit die vergoedingsfonds betaal.
- (3) Die Direkteur-generaal wys 'n lid van 'n geneeskundige adviespaneel as voorsitter daarvan aan.  
[Sub-a. (3) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]
- (4) Die lede van geneeskundige adviespanele word deur die Direkteur-generaal aangestel vir die tydperk en op die voorwaardes wat hy bepaal, maar die Direkteur-generaal kan te eniger tyd die aanstelling van 'n lid beëindig wat-
  - (a) hom aan wangedrag of pligsversuim skuldig gemaak het; of
  - (b) nie in staat is om sy werksaamhede ingevolge hierdie Wet behoorlik te verrig nie.[Sub-a. (4) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]
- (5) Die bepalinge van artikel 9 is *mutatis mutandis* op lede van geneeskundige adviespanele van toepassing.

## HOOFSTUK VIII

### GENEESKUNDIGE HULP (aa 71-79)

71 .....

[A. 71 herroep by a. 27 van Wet 61 van 1997.]

#### 72 Vervoer van beseerde werknemer

- (1) Indien 'n werknemer 'n ongeval oorkom wat sy vervoer na 'n hospitaal of geneesheer of vanaf 'n hospitaal of geneesheer na sy huis nodig maak, moet sy werkgever onverwyld die nodige vervoer beskikbaar stel.
- (2) Die Direkteur-generaal of die betrokke werkgever individueel aanspreeklik of onderlinge vereniging, na gelang van die geval, betaal die redelike koste (soos deur die Direkteur-generaal vasgestel) wat ten opsigte van bedoelde vervoer aangegaan is.  
[Sub-a. (2) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]
- (3) 'n Werkgever wat versuim om aan subartikel (1) te voldoen, is aan 'n misdryf skuldig.

#### 73 Geneeskundige onkoste

- (1) Die Direkteur-generaal of die betrokke werkgewer individueel aanspreeklik of onderlinge vereniging, na gelang van die geval, betaal vir 'n tydperk van hoogstens twee jaar vanaf die datum van 'n ongeval of die aanvang van 'n siekte bedoel in artikel 65 (1) die redelike koste deur of namens 'n werknemer aangegaan ten opsigte van geneeskundige hulp wat deur die ongeval of siekte genoodsaak is.
- (2) Indien, na die oordeel van die Direkteur-generaal, verdere geneeskundige hulp benewens dié in subartikel (1) bedoel, die arbeidsongeskiktheid waaraan die werknemer ly, sal verminder, kan hy die koste betaal wat ten opsigte van die verdere behandeling aangegaan is, of die betrokke werkgewer individueel aanspreeklik of onderlinge vereniging, na gelang van die geval, gelas om dit te betaal.  
[A. 73 gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

#### **74 Voorlegging van geneeskundige verslag**

- (1) 'n Geneesheer of chiropraktisyn moet binne 14 dae nadat hy 'n werknemer wat in 'n ongeval beseer is vir die eerste keer ondersoek het of binne 14 dae nadat hy 'n beroepsiekte by 'n werknemer gediagnoseer het, 'n geneeskundige verslag op die voorgeskrewe wyse aan die betrokke werkgewer verstrek: Met dien verstande dat waar die werknemer ten tyde van die diagnose van 'n beroepsiekte nie in diens is nie, die geneeskundige verslag op die voorgeskrewe wyse aan die kommissaris verstrek moet word.
- (2) Indien die kommissaris of die betrokke werkgewer individueel aanspreeklik of onderlinge vereniging, na gelang van die geval, verdere geneeskundige verslae oor 'n werknemer verlang, moet die geneesheer of chiropraktisyn wat die werknemer behandel het of behandel op versoek die verlangde verslae op die wyse, tyd en met die tussenposes vermeld of voorgeskryf, verstrek.
- (3) Indien 'n geneesheer of chiropraktisyn versuim om 'n geneeskundige verslag te verstrek soos vereis in subartikel (1) of (2) of na die oordeel van die kommissaris of die betrokke werkgewer individueel aanspreeklik of onderlinge vereniging, na gelang van die geval, versuim om dit op 'n bevredigende wyse te voltooi, kan die betrokke party die betaling van die koste van die betrokke geneeskundige hulp agterweë hou totdat daardie verslag verstrek is of op bevredigende wyse voltooi is, en geen aksie vir die verhaal van bedoelde koste mag ingestel word nie voordat die verslag aldus verstrek of voltooi is.
- (4) Geen vergoeding is aan 'n geneesheer of chiropraktisyn betaalbaar vir die voltooiing en verstrekking van 'n verslag bedoel in subartikel (1) of (2) nie.

- (5) 'n Geneesheer of chiropraktisyn moet op versoek van 'n werknemer of 'n afhanklike van 'n werknemer 'n afskrif van die verslag bedoel in subartikel (1) aan die werknemer of afhanklike van die werknemer voorsien.

## **75 Direkteur-generaal besluit oor nodigheid, aard en genoegsaamheid van geneeskundige hulp**

Alle vrae betreffende die nodigheid, aard of genoegsaamheid van enige geneeskundige hulp wat ingevolge hierdie Hoofstuk verskaf is of moet word, word deur die Direkteur-generaal beslis.

[A. 75 gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

## **76 Gelde vir geneeskundige hulp**

- (1) Behoudens die bepalings van hierdie artikel word die koste van geneeskundige hulp bereken ooreenkomstig 'n geldetarief wat die Direkteur-generaal vasstel.

[Sub-a. (1) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

- (2) Die geldetarief vir geneeskundige hulp wat die Mediese Vereniging van Suid-Afrika, die Chiropraktiese Vereniging van Suid-Afrika en die Tandheelkundige Vereniging van Suid-Afrika raak, word na oorleg met daardie verenigings vasgestel.

- (3) Indien die Direkteur-generaal of 'n werkgewer individueel aanspreeklik of 'n onderlinge vereniging ingevolge hierdie Wet vir die betaling van die koste van geneeskundige hulp aanspreeklik is-

(a) is geen groter bedrag as dié vasgestel in die geldetarief of, indien geen bedrag vir besondere geneeskundige hulp vasgestel is nie, geen groter bedrag as wat die Direkteur-generaal redelik ag, vir die betrokke geneeskundige hulp verhaalbaar nie;

(b) is geen bedrag ten opsigte van bedoelde koste op die werknemer of 'n ander werkgewer as 'n werkgewer individueel aanspreeklik, verhaalbaar nie.

[Sub-a. (3) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

## **77 Bydraes deur werknemers tot koste van geneeskundige hulp verbode**

- (1) 'n Werkgewer wat van 'n werknemer 'n bydrae tot die koste van geneeskundige hulp wat ingevolge hierdie Wet verskaf is of moet word, eis of ontvang, is aan 'n misdryf skuldig.

- (2) Indien 'n werkgewer aan 'n oortreding van subartikel (1) skuldig bevind is, kan die Direkteur-generaal in die voorgeskrewe vorm 'n bevel uitreik teen

daardie werkgewer vir die betaling van die bedrag wat hy in stryd met die bepalings van subartikel (1) ontvang het, en artikel 61 (2) en (3) is dan *mutatis mutandis* van toepassing ten opsigte van sodanige bevel en bedrag.

[Sub-a. (2) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

## **78 Geneeskundige hulp deur werkgewers voorsien**

- (1) Indien 'n werkgewer reëlins tref om aan sy werknemers wat in ongevallen beseer word geneeskundige hulp te verskaf wat na die oordeel van die Direkteur-generaal vir die werknemers nie minder gunstig is nie as die hulp waarvoor in hierdie Hoofstuk voorsiening gemaak word, kan die Direkteur-generaal onderworpe aan die voorwaardes wat hy bepaal sodanige reëlins goedkeur.
- (2) Indien die Direkteur-generaal die reëlins bedoel in subartikel (1) goedgekeur het-
  - (a) is die betrokke werknemers op geneeskundige hulp ooreenkomstig die reëlins geregtig;
  - (b) is die betrokke werkgewer nie verplig om geneeskundige hulp te verleen en daarvoor te betaal nie behalwe ooreenkomstig bedoelde reëlins;
  - (c) kan die Direkteur-generaal aan 'n werkgewer wat nie individueel aanspreeklik is nie soveel uit die vergoedingsfonds terugbetaal of sy aanslag sodanig verlaag as wat hy billik ag.
- (3) Die Direkteur-generaal kan te eniger tyd die goedkeuring in subartikel (1) bedoel, intrek of die voorwaardes wysig.

[A. 78 gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

## **79 Raadpleging van verteenwoordigende geneeskundige instansies deur Direkteur-generaal**

Die Direkteur-generaal kan die Suid-Afrikaanse Geneeskundige en Tandheekkundige Raad bedoel in die Wet op Geneeshere, Tandartse en Aanvullende Gesondheidsdiensberoepes, 1974 (Wet 56 van 1974), die Mediese Vereniging van Suid-Afrika, die Chiropraktiese Vereniging van Suid-Afrika en enige ander verteenwoordigende geneeskundige instansie raadpleeg oor aangeleenthede in verband met of voortspruitend uit die toepassing van die bepalings van hierdie Wet met betrekking tot geneeskundige hulp, en kan vir dié doel enige inligting bekendmaak wat betrekking het op 'n aangeleentheid ten opsigte waarvan die Raad, die Verenigings of ander instansie se mening verlang word.

[A. 79 gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

## HOOFSTUK IX

### WERKGEWERS SE VERPLIGTINGE (aa 80-89)

#### **80 Werkgewer moet by Direkteur-generaal registreer en aan hom besonderhede verstrek**

- (1) 'n Werkgewer wat 'n besigheid in die Republiek dryf, moet by die kommissaris binne die voorgeskrewe tydperk en op die voorgeskrewe wyse registreer, en moet aan die kommissaris die voorgeskrewe besonderhede van sy besigheid verstrek, en moet binne 'n tydperk deur die kommissaris bepaal die bykomende besonderhede verstrek wat die kommissaris verlang.
- (2) Die besonderhede bedoel in subartikel (1) moet afsonderlik verstrek word ten opsigte van elke besigheid wat deur die werkgewer gedryf word.
- (3) 'n Werkgewer moet die kommissaris van enige verandering van die aldus verstrekte besonderhede binne sewe dae na sodanige verandering in kennis stel.
- (4) Die Direkteur-generaal kan werkgewers bedoel in artikel 84 (1) (a) en (b) van die bepalings van hierdie artikel vrystel.
- (5) 'n Persoon wat nie in die Republiek woonagtig is nie en 'n regspersoon wat nie ingevolge 'n wet wat die registrasie van regspersone in die Republiek reël, geregistreer is nie, en wat in die Republiek besigheid dryf of in, op of bo die vastelandsplat deelneem aan bedrywighede in verband met opnames, navorsing, prospektering of ontginning van natuurlike hulpbronne, en 'n werknemer in verband daarmee in diens neem, moet die adres van sy hoofkantoor en die naam en adres van sy hoofamptenaar in die Republiek aan die kommissaris verstrek, en daardie amptenaar word by die toepassing van hierdie Wet geag die werkgewer van genoemde werknemer te wees.
- (6) 'n Persoon wat versuim om aan die bepalings van hierdie artikel te voldoen, is aan 'n misdryf skuldig.  
[A. 80 gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

#### **81 Werkgewer moet rekord hou**

- (1) 'n Werkgewer moet 'n register of ander rekord hou van die verdienste en ander voorgeskrewe besonderhede van al die werknemers, en moet daardie register of rekord of 'n mikrofilm- of ander mikroformreproduksie daarvan te alle redelike tye op versoek aan 'n gemagtigde persoon bedoel in artikel 7 ter insae voorlê.  
[Sub-a. (1) vervang by a. 28 (a) van Wet 61 van 1997.]



- (2) 'n Werkgewer moet die register, rekord of reproduksie bedoel in subartikel (1) behou vir 'n tydperk van minstens vier jaar na die datum waarop die laaste inskrywing in daardie register of rekord gemaak is.
- (3) 'n Werkgewer wat versuim om aan 'n bepaling van hierdie artikel te voldoen, is aan 'n misdryf skuldig.
- (4) 'n Gesondheids- en veiligheidsvertegenwoordiger verkies ingevolge die Wet op Beroepsgesondheid en Veiligheid, 1993 (Wet 85 van 1993), of die Wet op Gesondheid en Veiligheid in Myne, 1996 (Wet 29 van 1996), en 'n vakbondvertegenwoordiger verkies ingevolge artikel 14 van die Wet op Arbeidsverhoudinge, 1995 (Wet 66 van 1995), het die reg om enige register, rekord of dokument wat die werkgewer ingevolge hierdie Wet moet in stand hou, hou of voltooi, te inspekteer, en waar toepaslik onder die aandag van die kommissaris te bring.  
[Sub-a. (4) bygevoeg by a. 28 (b) van Wet 61 van 1997.]

## **82 Werkgewer moet opgawes van verdienste verstrek**

- (1) Behoudens subartikel (1A), moet 'n werkgewer, uitgesonderd 'n werkgewer bedoel in artikel 84 (1) (a) en (b), nie later nie as die een-en-dertigste dag van Maart in elke jaar aan die kommissaris 'n opgawe in die voorgeskrewe vorm verstrek wat hy of sy as juis gesertifiseer het en wat aantoon-
  - (a) die bedrag aan verdienste tot die maksimum beoog in artikel 83 (8) wat hy of sy aan sy of haar werknemers betaal het gedurende die tydperk vanaf die eerste dag van Maart van die onmiddellik voorafgaande jaar tot en met die laaste dag van Februarie van die daaropvolgende jaar; en
  - (b) sodanige nadere inligting as wat voorgeskryf word of wat die Direkteur-generaal mag verlang:  
[Sub-a. (1) vervang by a. 29 (a) van Wet 61 van 1997.]

(1A) 'n Werkgewer wat na die laaste dag van Februarie in 'n bepaalde jaar met 'n besigheid begin het, moet binne sewe dae na sodanige begin 'n opgawe in die voorgeskrewe vorm aan die kommissaris verstrek wat hy of sy as juis gesertifiseer het en wat die geraamde verdienste van sy of haar werknemers aantoon vir die tydperk vanaf die begin van die besigheid tot en met die laaste dag van Februarie van die daaropvolgende jaar.

[Sub-a. (1A) ingevoeg by a. 29 (b) van Wet 61 van 1997.]

- (2) Indien 'n werkgewer op meer as een plek besigheid dryf of indien hy meer as een soort besigheid dryf, kan die kommissaris 'n afsonderlike opgawe vir elke plek of soort besigheid van hom vereis.

- (3) Indien in 'n opgawe bedoel in subartikel (1) die bedrag van verdienste, uitgesonderd verdienste wat die maksimum beoog in subartikel 83 (8) te bowe gaan, getoon minder is as die werklik betaalde bedrag, kan die Direkteur-generaal 'n boete van hoogstens 10 persent van die verskil tussen die aangetoonde bedrag en die werklike bedrag aan die werkgewer oplê en dit op hom of haar verhaal.  
[Sub-a. (3) vervang by a. 29 (c) van Wet 61 van 1997.]
- (4) Die Direkteur-generaal kan 'n boete bedoel in subartikel (3) verminder.  
[Sub-a. (4) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]
- (5) Indien 'n werkgewer versuim om 'n opgawe te verstrek of indien die raming van die verdienste wat 'n werkgewer verwag om gedurende 'n bepaalde tydperk te betaal na die oordeel van die Direkteur-generaal te laag is, kan die Direkteur-generaal self die betrokke verdienste raam.  
[Sub-a. (5) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]
- (6) 'n Werkgewer wat versuim om te voldoen aan die bepalings van hierdie artikel is aan 'n misdryf skuldig.

### **83 Aanslag van werkgewer**

- (1) Behoudens die bepalings van hierdie artikel word 'n werkgewer deur die Direkteur-generaal aangeslaan of voorlopig aangeslaan ooreenkomstig 'n aanslagtarief bereken op die grondslag van so 'n persentasie van die jaarlikse verdienste van sy of haar werknemers as wat die Direkteur-generaal met inagneming van die vereistes van die vergoedingsfonds vir die jaar van aanslag nodig ag.  
[Sub-a. (1) vervang by a. 30 (a) van Wet 61 van 1997.]
- (2) Ondanks subartikel (1) kan die Direkteur-generaal-
- (a) 'n bepaalde werkgewer of kategorie werkgewers aanslaan op sodanige ander grondslag as wat hy billik ag;
  - (b) 'n minimum aanslag ten opsigte van 'n bepaalde werkgewer of kategorie werkgewers hef.
- [Sub-a. (2) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]
- (3) By die vasstelling van die aanslagtarief moet die Direkteur-generaal voorsiening maak vir die gekapitaliseerde waarde van pensioene.  
[Sub-a. (3) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]
- (4) By die toepassing van hierdie artikel word verdienste op die voorgeskrewe wyse bereken.
- (5) Indien die verdienste wat werklik deur 'n werkgewer betaal is ten opsigte van 'n bepaalde tydperk verskil van die verdienste wat hy ten opsigte van

daardie tydperk in die betrokke opgawe getoon het, moet die Direkteur-generaal sy aanslag dienooreenkomstig wysig.

[Sub-a. (5) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

- (6) Indien 'n werkgewer versuim om binne die voorgeskrewe tydperk 'n opgawe ingevolge artikel 82 ten opsigte van 'n bepaalde tydperk aan die Direkteur-generaal te verstrek, kan die Direkteur-generaal-
- (a) die werkgewer aanslaan op die grondslag van die verdienste geraam ooreenkomstig artikel 82 (5);  
[Par. (a) vervang by a. 30 (b) van Wet 61 van 1997.]
  - (b) 'n boete van hoogstens 10 persent van die aldus aangeslane bedrag aan die werkgewer oplê en dit op hom verhaal;
  - (c) waar dit later blyk dat die werklike verdienste meer is as die verdienste kragtens paragraaf (a) geraam die verskil in die aanslag op die werkgewer verhaal, en 'n boete op dié verskil aan die werkgewer oplê en dit op hom of haar verhaal soos in paragraaf (b) beoog;  
[Par. (c) bygevoeg by a. 30 (c) van Wet 61 van 1997.]
  - (d) waar dit later blyk dat die werklike verdienste minder is as die verdienste kragtens paragraaf (a) geraam, die nodige regstelling doen.  
[Par. (d) bygevoeg by a. 30 (c) van Wet 61 van 1997.]  
[Sub-a. (6) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]
- (7) 'n Aanslag van 'n werkgewer word betaal op die tyd en wyse wat die Direkteur-generaal bepaal.  
[Sub-a. (7) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]
- (8) Die Minister kan, op aanbeveling van die Direkteur-generaal en na oorlegpleging met die Raad, 'n maksimum bedrag van verdienste<sup>viii\*</sup> by kennisgewing in die *Staatskoerant* voorskryf waarop die aanslag van 'n werkgewer deur die Direkteur-generaal bereken word.  
[Sub-a. (8) vervang by a. 30 (d) van Wet 61 van 1997.]

#### **84 Sekere werkgewers van aanslag vrygestel**

- (1) Geen aanslag ten gunste van die vergoedingsfonds is betaalbaar nie ten opsigte van werknemers-
- (a) in diens van-
    - (i) die nasionale en provinsiale sfere van regering, met inbegrip van die Parlement en provinsiale wetgewers;  
[Sub-par. (i) vervang by a. 31 (a) van Wet 61 van 1997.]
    - (ii) 'n plaaslike bestuur wat 'n vrystellingsertifikaat ingevolge artikel 70 (1) (a) (ii) van die Ongevallewet verkry het en binne 30 dae na die inwerkingtreding van hierdie Wet die Direkteur-generaal skriftelik verwittig het dat hy verlang om voort te gaan met die reëlings ooreenkomstig bedoelde vrystellingsertifikaat;  
[Sub-par. (ii) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

(iii) 'n munisipaliteit in artikel 10B van die Oorgangswet op Plaaslike Regering, 1993 (Wet 209 van 1993), beoog aan wie vrystelling ingevolge subartikel (2) verleen is;

[Sub-par. (iii) bygevoeg by a. 31 (b) van Wet 61 van 1997.]

(b) wie se werkgewer met goedkeuring van die Direkteur-generaal 'n versekeringspolis van 'n onderlinge vereniging verkry het vir die volle omvang van sy moontlike aanspreeklikheid ingevolge hierdie Wet teenoor alle werknemers by hom in diens, vir solank as wat hy sodanige polis van krag hou.

[Par. (b) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

(2) Die Direkteur-generaal kan op aansoek 'n plaaslike bestuur bedoel in subartikel (1) (a) (ii) of 'n munisipaliteit bedoel in subartikel (1) (a) (iii) van die verpligtinge van 'n werkgewer ingevolge hierdie Wet vrystel op die voorwaardes wat hy of sy goeddink.

[Sub-a. (2) vervang by a. 31 (c) van Wet 61 van 1997.]

(3) Ondanks die bepalings van hierdie artikel kan die Direkteur-generaal op aansoek van 'n werkgewer bedoel in subartikel (1) daardie werkgewer toelaat om ten opsigte van sy werknemers 'n aanslag aan die vergoedingsfonds te betaal, en daarna hou die bepalings van hierdie artikel op om op so 'n werkgewer van toepassing te wees.

[Sub-a. (3) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

## **85 Verandering van aanslagtarief**

(1) Indien die besigheid van 'n werkgewer na die oordeel van die Direkteur-generaal ingerig, toegerus, georganiseer of bedryf word op 'n wyse wat bereken is om ongevallen te voorkom en die aantal ongevallen en die uitgawe daaraan verbonde minder is of waarskynlik sal wees as dié wat gewoonlik in vergelykbare besighede plaasvind, kan die Direkteur-generaal daardie werkgewer teen 'n laer aanslagtarief aanslaan as die aanslagtarief vir werkgewers in dergelike besighede.

(2) Indien die ongevallerekord van 'n werkgewer gedurende 'n bepaalde tydperk na die oordeel van die Direkteur-generaal minder gunstig is as dié van werkgewers in vergelykbare besighede en die Direkteur-generaal van oordeel is dat die toedrag van sake waarskynlik sal voortduur, kan die Direkteur-generaal daardie werkgewer teen 'n hoër aanslagtarief aanslaan as die aanslagtarief vir werkgewers in soortgelyke besighede.

(3) Indien die ongevallerekord van 'n werkgewer gedurende 'n bepaalde tydperk na die oordeel van die Direkteur-generaal gunstiger as dié van werkgewers in vergelykbare besighede is, kan die Direkteur-generaal aan daardie werkgewer 'n korting verleen op enige aanslag deur hom betaal of betaalbaar.

[A. 85 gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

## **86 Aanslag moet deur werkgewer aan kommissaris betaal word**

- (1) 'n Aanslag moet deur 'n werkgewer binne 30 dae na die datum van die kennisgewing van aanslag aan die kommissaris betaal word of, met die instemming van die kommissaris, in die paaiemente en op die tye en voorwaardes wat die kommissaris bepaal.
- (2) Rente is betaalbaar op 'n agterstallige aanslag teen 'n koers deur die Direkteur-generaal bepaal, wat nie die heersende standaardrentekoers soos omskryf in artikel 1 van die Skatkiswet, 1975 (Wet 66 van 1975), te bowe gaan nie.

[Sub-a. (2) bygevoeg by a. 32 van Wet 61 van 1997.]

## **87 Versuim om aanslag of ander gelde te betaal**

- (1) Indien 'n werkgewer versuim om 'n aanslag ooreenkomstig artikel 86 te betaal, kan die Direkteur-generaal hom 'n boete teen die voorgeskrewe persentasie op die uitstaande bedrag oplê.

[Sub-a. (1) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

- (2) (a) Indien 'n werkgewer versuim om aan die bepalings van artikel 80 (1) te voldoen en 'n werknemer in sy diens 'n ongeval oorkom, kan die Direkteur-generaal, benewens enige ander straf waaraan so 'n werkgewer onderhewig mag wees, hom 'n boete oplê van hoogstens die volle bedrag van die vergoeding wat ten opsigte van daardie ongeval betaalbaar is.

[Par. (a) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

- (b) Indien die Direkteur-generaal van oordeel is dat die versuim onopsetlik was of te wyte was aan 'n oorsaak waaroor die werkgewer geen beheer gehad het nie, of dat betaling van die volle bedrag van die gekapitaliseerde waarde van 'n pensioen wat as vergoeding aan die werknemer betaalbaar is, waarskynlik die insolvensie van daardie werkgewer of, in die geval waar die werkgewer 'n maatskappy is, likwidasië tot gevolg sal hê, kan die Direkteur-generaal-

- (i) 'n boete deur hom opgelê geheel of gedeeltelik kwytskeld;
- (ii) die werkgewer toelaat om die boete te betaal in die paaiemente wat hy bepaal.

[Par. (b) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

- (3) 'n Werkgewer wat weier of versuim om 'n aanslag, 'n paaiement of 'n boete bedoel in hierdie artikel of enige ander gelde wat ingevolge hierdie Wet betaalbaar is, te betaal, is aan 'n misdryf skuldig.
- (4) (a) Indien 'n werkgewer versuim om 'n bedrag verskuldig aan die kommissaris te betaal, kan die kommissaris in die voorgeskrewe vorm 'n bevel uitreik vir die betaling daarvan.

(b) Die kommissaris moet 'n gewaarmerkte afskrif van die bevel bedoel in paragraaf (a) stuur aan die klerk van die landdroshof van die distrik waarin die werkgewer woonagtig is of sy besigheidsplek het, en daarna het sodanige bevel die uitwerking van 'n siviele vonnis van daardie landdroshof en het die kommissaris al die bevoegdhede van 'n vonnisskuldeiser.

(5) By die toepassing van hierdie artikel sluit vergoeding die koste in van geneeskundige hulp asook 'n bedrag betaal of betaalbaar ingevolge artikel 28, 54 (2) of 72 (2) en, in die geval van 'n pensioen, die gekapitaliseerde waarde soos deur die Direkteur-generaal vasgestel van die pensioen, ongeag of 'n enkele geldsom in plaas van die pensioen of 'n gedeelte daarvan te eniger tyd kragtens artikel 52 of 60 betaal word, en periodieke uitbetalings of toelaes, na gelang van die geval.

[Sub-a. (5) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

## **88 Bydraes deur werkgewers individueel aanspreeklik en onderlinge verenigings**

(1) Ondanks enige andersluidende bepaling van hierdie Wet moet die werkgewers individueel aanspreeklik en die onderlinge verenigings aan die Direkteur-generaal op die wyse en tye wat hy bepaal, jaarliks sodanige deel as wat hy billik ag, betaal van die uitgawe wat hy by die uitvoering van die bepalings van hierdie Wet aangegaan het.

[Sub-a. (1) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

(2) (a) Die Direkteur-generaal moet so spoedig doenlik na die einde van elke boekjaar die verlies raam wat gedurende daardie jaar gely is as gevolg van vergoeding wat uit die vergoedingsfonds betaalbaar geword het ten opsigte van werknemers met betrekking tot wie hulle werkgewers versuim het om aanslae te betaal.

(b) Die verlies word geraam op die grondslag van die verskil tussen die vergoeding bedoel in paragraaf (a) soos deur die Direkteur-generaal bereken, tesame met enige uitgawe wat aangegaan is of waarskynlik in verband daarmee aangegaan sal word, en die bedrae wat op die betrokke werkgewers verhaal is of waarskynlik verhaal sal word, hetsy by wyse van vergoeding, boetes of andersins.

(c) Die verlies vir 'n bepaalde boekjaar kan in die daaropvolgende jare deur die Direkteur-generaal hersien word in die lig van die bedrae wat werklik betaal of verhaal is.

(d) Die werkgewers individueel aanspreeklik en die onderlinge verenigings moet aan die Direkteur-generaal op die wyse en tye wat hy bepaal sodanige deel van bedoelde verlies as wat hy billik ag, betaal.

[Sub-a. (2) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

(3) Die bepalings van hierdie Wet met betrekking tot die verhaal van aanslae is *mutatis mutandis* van toepassing op die verhaal van 'n bedrag

verskuldig deur 'n werkgewer of onderlinge vereniging ingevolge hierdie artikel.

- (4) By die toepassing van hierdie artikel sluit vergoeding ook die koste in van geneeskundige hulp asook 'n bedrag betaal of betaalbaar ingevolge artikel 28, 54 (2) of 72 (2) en, in die geval van 'n pensioen, die gekapitaliseerde waarde soos deur die Direkteur-generaal vasgestel van die pensioen, ongeag of 'n enkele geldsom in plaas van die pensioen of 'n gedeelte daarvan te eniger tyd kragtens artikel 52 of 60 betaal word, en periodieke uitbetalings of toelaes, na gelang van die geval.  
[Sub-a. (4) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

## **89 Lasgewers en aannemers**

- (1) (a) Indien 'n persoon (die lasgewer) in die loop of vir die doeleindes van sy besigheid met 'n ander persoon (die aannemer) 'n ooreenkoms aangaan vir die uitvoering deur of onder toesig van die aannemer van die geheel of 'n deel van werk wat deur die lasgewer onderneem is, moet die aannemer, ten opsigte van sy werknemers in diens by die uitvoering van die betrokke werk, ooreenkomstig die bepalings van hierdie Wet as werkgewer registreer en die nodige aanslae betaal.
- (b) Indien 'n aannemer versuim om aldus te registreer of 'n aanslag te betaal, word bedoelde werknemers van die aannemer geag die werknemers van die lasgewer te wees, en moet die lasgewer die aanslae ten opsigte van daardie werknemers betaal.
- (2) Indien 'n lasgewer 'n aanslag of vergoeding betaal het waarvoor hy nie aanspreeklik sou gewees het as dit nie vir die bepalings van subartikel (1) was nie, kan die lasgewer daardie aanslag of vergoeding op die aannemer verhaal.
- (3) Indien 'n lasgewer ingevolge hierdie artikel 'n aanslag of vergoeding aan die kommissaris betaal het, kan hy ten opsigte van die bedrag aldus deur hom betaal skuldvergelyking toepas teen sy skuld aan die aannemer.
- (4) Ondanks die bepalings van hierdie artikel kan die Direkteur-generaal vergoeding op die aannemer in plaas van die lasgewer verhaal, en indien die volle bedrag nie op die een verhaal kan word nie, kan die tekort op die ander verhaal word.  
[Sub-a. (4) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]
- (5) 'n Lasgewer is nie ingevolge hierdie artikel aanspreeklik ten opsigte van 'n ongeval wat op 'n plek plaasgevind het wat nie op of in die nabyheid van die perseel waarop die lasgewer onderneem het om die werk te verrig, of wat nie andersins onder sy toesig of beheer is nie.

## HOOFSTUK X

### REGSPROSESSE (aa 90-93)

#### 90 Hersiening van beslissings deur Direkteur-generaal

- (1) Die Direkteur-generaal kan, nadat hy aan die betrokke party kennis daarvan gegee het, indien dit moontlik is, en hom 'n geleentheid gegee het om verhoë te rig, te eniger tyd enige beslissing in verband met 'n eis vir vergoeding of die toekenning van vergoeding hersien op grond daarvan-
  - (a) dat die werknemer hom nie aan 'n ondersoek bedoel in artikel 42 onderwerp het nie;
  - (b) dat die arbeidsongeskiktheid waarop die betrokke toekenning berus, verleng of vergroot word deur die onredelike weiering of versuim van die werknemer om hom aan geneeskundige hulp te onderwerp;
  - (c) dat vergoeding wat toegeken is in die vorm van 'n periodieke uitbetaling of 'n pensioen, weens bestaande of veranderde omstandighede buitensporig of onvoldoende is;
  - (d) dat die beslissing of toekenning op 'n onjuiste opvatting of wanvoorstelling van die feite gebaseer is, of dat die beslissing of toekenning anders sou gewees het in die lig van getuienis wat tans beskikbaar is maar wat nie beskikbaar was toe die Direkteur-generaal die beslissing gegee of toekenning gemaak het nie.
- (2) Die Direkteur-generaal kan, nadat hy die getuienis en verhoë oorweeg het wat aan hom voorgelê is en hy die navraag gedoen het wat hy nodig ag, sy beslissing bekragtig, wysig of tersyde stel, en toegekende vergoeding opskort, staak, verminder of vermeerder.
- (3) By die toepassing van hierdie artikel sluit vergoeding geneeskundige hulp in.

[A. 90 gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

#### 91 Besware en appèl teen Direkteur-generaal se beslissings

- (1) Enige persoon wat deur 'n beslissing van die Direkteur-generaal geraak word of 'n vakvereniging of 'n werkgewersorganisasie waarvan daardie persoon op die betrokke tyd 'n lid was, kan binne 180 dae na so 'n beslissing op die voorgeskrewe wyse 'n beswaar teen daardie beslissing by die kommissaris indien.

[Sub-a. (1) vervang by a. 33 (a) van Wet 61 van 1997.]
- (2) (a) 'n Beswaar ingevolge hierdie artikel ingedien, word oorweeg en beslis deur die voorsittende beampte bygestaan deur twee assessore wat deur hom aangewys word, van wie een 'n assessor moet wees wat werknemers verteenwoordig en een 'n assessor wat werkgewers



verteenwoordig.

(b) Indien die voorsittende beampte dit raadsaam ag, kan hy ondanks paragraaf (a) die hulp van 'n geneeskundige assessor inroep.

(c) Die bepalings van artikels 6, 7, 45 en 46 is *mutatis mutandis* van toepassing op die oorweging van 'n beswaar.

[Sub-a. (2) gewysig by a. 33 (b) van Wet 61 van 1997.]

(3) (a) Na oorweging van 'n beswaar moet die voorsittende beampte, mits minstens een van die assessore, met uitsluiting van enige geneeskundige assessor, met hom saamstem, die beslissing ten opsigte waarvan die beswaar ingedien was, bekragtig of sodanige ander beslissing gee as wat hy billik ag.

(b) Indien geeneen van die assessore met die siening van die voorsittende beampte saamstem nie, moet die voorsittende beampte die geskilpunt ingevolge artikel 92 aan die Hooggeregshof vir beslissing voorlê.

[Sub-a. (3) gewysig by a. 33 (b) van Wet 61 van 1997.]

(4) Die voorsittende beampte kan in verband met verrigtinge ingevolge hierdie artikel so 'n bevel aangaande koste en die betaling daarvan uitreik as wat hy billik ag.

[Sub-a. (4) gewysig by a. 33 (b) van Wet 61 van 1997.]

(5) (a) Enige persoon wat deur 'n beslissing bedoel in subartikel (3) (a) geraak word, kan na 'n provinsiale of plaaslike afdeling van die Hooggeregshof met regsbevoegdheid appelleer teen 'n beslissing aangaande-

(i) die vertolking van hierdie Wet of enige ander wet;

(ii) die vraag of 'n ongeval of beroepsiekte wat die arbeidsongeskiktheid of dood van 'n werknemer veroorsaak het aan sy of haar eie ernstige en opsetlike wangedrag toe te skryf is;

[Sub-par. (ii) vervang by a. 33 (c) van Wet 61 van 1997.]

(iii) die vraag of die bedrag van enige vergoeding wat toegeken is so buitensporig of onvoldoende is dat die toekenning nie redelikerwys gemaak kon word nie;

(iv) die reg op vermeerderde vergoeding ingevolge artikel 56.

(b) Behoudens die bepalings van hierdie subartikel word so 'n appèl aangeteken en voortgesit asof dit 'n appèl teen 'n vonnis van 'n landdroshof in 'n siviele saak is, en alle reëls wat op so 'n appèl van toepassing is, is *mutatis mutandis* van toepassing op 'n appèl ingevolge hierdie subartikel.

(6) Tensy die voorsittende beampte anders gelas, word geen verpligtinge om 'n aanslag, vergoeding of enige ander bedrag aan die Direkteur-generaal of die vergoedingsfonds te betaal, of om enige periodieke betalings aan of ten behoeve van 'n werknemer kragtens 'n beslissing van die

voorsittende beampte te betaal, opgeskort of uitgestel op grond van die feit dat 'n beswaar teen so 'n beslissing ingevolge subartikel (1) ingedien is, of dat 'n appèl ingevolge subartikel (5) aangeteken is nie.

[Sub-a. (6) vervang by a. 33 (d) van Wet 61 van 1997.]

- (7)(a) Indien die voorsittende beampte gedurende die verhoor van 'n beswaar sterf of onbekwaam raak om as voorsitter op te tree-
- (i) kan die verhoor, met die toestemming van die persoon, vakvereniging of werkgewersorganisasie in subartikel (1) beoog, voor 'n ander voorsittende beampte en die betrokke assessore voortgaan; of
  - (ii) moet die verhoor *de novo* begin indien die toestemming in subparagraaf (i) beoog nie gegee word nie.
- (b) Indien 'n assessor gedurende die verhoor van 'n beswaar sterf of onbekwaam raak om as assessor op te tree-
- (i) kan die verhoor, met die toestemming van die persoon, vakvereniging of werkgewersorganisasie beoog in subartikel (1), voor die betrokke voorsittende beampte en die oorblywende assessor of assessore voortgaan; of
  - (ii) moet die verhoor *de novo* begin indien die toestemming in subparagraaf (i) beoog nie gegee word nie.

[Sub-a. (7) bygevoeg by a. 33 (e) van Wet 61 van 1997.]

[A. 91 gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

## **92 Direkteur-generaal kan casusposisie vir Hooggeregshof opstel**

- (1) Indien 'n regspraak ontstaan by die verrigting van die werksaamhede van die Direkteur-generaal, kan die Direkteur-generaal uit eie beweging of op versoek van 'n party met 'n voldoende belang by 'n saak of verrigtinge voor die Direkteur-generaal, 'n casusposisie opstel vir beslissing deur 'n Hoë Hof met regsbevoegdheid.

[Sub-a. (1) vervang by a. 34 van Wet 61 van 1997.]

- (2) Die Direkteur-generaal moet in die casusposisie uiteensit-
- (a) die feite wat hy bevind het bewys te wees; en
  - (b) die regsopvatting wat hy met betrekking tot daardie feite toegedaan is.
- (3) Indien die Direkteur-generaal twyfel het omtrent die juistheid van 'n uitspraak deur 'n provinsiale of plaaslike afdeling van die Hooggeregshof aangaande 'n regspraak in verband met die toepassing van hierdie Wet, kan hy bedoelde uitspraak aan die Appèlafdeling van die Hooggeregshof voorlê en die regspraak laat beredeneer sodat die Appèlafdeling die regspraak vir die toekomstige leiding van alle howe kan beslis.

[A. 92 gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

## 93 Getuienis

- (1) Die notule van 'n beslissing of toekenning deur die Direkteur-generaal gegee of gemaak, en 'n afskrif van of uittreksel uit 'n rekord of stuk deur die Direkteur-generaal gehou of by hom ingedien, wat voorgee om deur die Direkteur-generaal as 'n juiste afskrif of uittreksel gesertifiseer te wees, is by blote voorlegging daarvan in 'n geregshof *prima facie*-bewys van die inhoud van daardie rekord of stuk.

[Sub-a. (1) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

- (2) In enige verrigtinge ingevolge hierdie Wet of in 'n geregshof is 'n dokument wat voorgee om 'n beëdigde verklaring gemaak deur die Direkteur-generaal of 'n gemagtigde persoon bedoel in artikel 7 (2) te wees, en waarin vermeld word-

- (a) dat 'n persoon 'n werkgewer, lasgewer, aannemer, werknemer of afhanklike van 'n werknemer ingevolge hierdie Wet is;
- (b) dat 'n persoon ingevolge hierdie Wet verplig is of was om 'n bedrag aan die Direkteur-generaal of aan 'n werknemer of 'n ander persoon vermeld in die verklaring, te betaal;
- (c) dat 'n bedrag bedoel in paragraaf (b), of 'n gedeelte daarvan, op 'n datum in die verklaring vermeld, betaal of nie betaal is nie;
- (d) dat hy 'n bevoegdheid kragtens hierdie Wet uitgeoefen het,

by blote voorlegging *prima facie*-bewys van die feite daarin vermeld.

[Sub-a. (2) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

- (3) Die persoon wat voorsit by die hof of ander verrigtinge bedoel in subartikel (1) of (2) kan die persoon wat 'n beëdigde verklaring bedoel in subartikel (2) gemaak het, laat dagvaar om mondelinge getuienis af te lê of skriftelike vraagpunte aan hom vir beantwoording laat stuur, en 'n dokument wat voorgee om 'n beëdigde verklaring met die antwoorde van daardie persoon te wees, is by blote voorlegging daarvan *prima facie*-bewys van die feite daarin vermeld.

## HOOFSTUK XI

### ALGEMEEN (aa 94-101)

## 94 Reëlings met vreemde state betreffende vergoeding

Die Minister kan by kennisgewing in die *Staatskoerant* voorskrifte uitreik ten einde uitvoering te gee aan die bepalinge van 'n ooreenkoms tussen die Republiek en 'n ander staat waarin voorsiening gemaak word vir wederkerigheid in sake betreffende vergoeding aan werknemers vir ongelukke wat arbeidsongeskiktheid of dood veroorsaak, met inbegrip van voorskrifte-

- (a) om in 'n geval waar 'n werknemer geregtig is op vergoeding sowel ingevolge hierdie Wet as ingevolge enige wet van so 'n staat, te bepaal kragtens die wet van watter party daardie werknemer of sy afhanklikes geregtig is om vergoeding te verhaal;
- (b) om die Direkteur-generaal te magtig om getuienis toe te laat wat in so 'n staat afgeneem is, en om getuienis te verkry en af te neem vir gebruik in sodanige staat of ter vergemakliking van verrigtinge vir die verhaal van vergoeding ingevolge die wet van so 'n staat.

[Par. (b) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

## **95 Sekere stukke vrygestel van seëlregte**

Ondanks enige andersluidende bepaling van enige ander wet is 'n beëdigde verklaring, sertifikaat, kwitansie of ander stuk wat ingevolge hierdie Wet vereis of uitgereik word, van seëlregte vrygestel.

## **96 Bekendmaking van inligting**

- (1) Geen persoon mag inligting openbaar wat hy by die verrigting van sy werksaamhede ingevolge hierdie Wet verkry het nie, behalwe
  - (a) in die mate waarin dit vir die behoorlike uitvoering van 'n bepaling van hierdie Wet nodig mag wees;
  - (b) vir die doel van die regspleging; of
  - (c) op versoek van die Minister of 'n ander persoon wat daarop geregtig is.
- (2) Enige persoon wat die bepalings van subartikel (1) oortree, is aan 'n misdryf skuldig.

## **97 Regulasies**

- (1) Die Minister kan na oorlegpleging met die Raad regulasies uitvaardig betreffende-
  - (a) die plek van vergadering en die prosedure wat gevolg moet word op 'n vergadering van die Direkteur-generaal en assessore of by enige verrigtinge ingevolge hierdie Wet waarmee die assessore te doen het, of by 'n ondersoek ingevolge hierdie Wet;  
[Par. (a) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]
  - (b) behoudens artikel 76, die gelde betaalbaar aan geneeshere of chiropraktisyne ten opsigte van dienste gelewer ingevolge hierdie Wet;
  - (c) die prosedure wat gevolg moet word by die betaling van aanslae en boetes aan die Direkteur-generaal;  
[Par. (c) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]
  - (d) die persone aan wie, die plekke waar en die wyse waarop betaling van aanslae ingevolge hierdie Wet gedoen moet word;
  - (e) die bepaling van die bedrag en die voorwaardes en wyse van betaling van voordele aan assessore of klasse assessore;
  - (f) die beskikking oor geld wat ingevolge hierdie Wet aan 'n ander

persoon as die Direkteur-generaal betaalbaar is en wat nie binne die voorgeskrewe tydperk opgeëis word deur die persoon wat daarop geregtig is nie;

[Par. (f) gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

- (g) enige aangeleentheid wat ingevolge hierdie Wet by regulasie voorgeskryf moet of kan word;
- (h) enige ander aangeleentheid, hetsy dit met 'n aangeleentheid vermeld in paragrawe (a) tot (g) in verband staan al dan nie, wat hy nodig of raadsaam ag om voor te skryf ten einde die oogmerke en doelstellings van hierdie Wet te bevorder.

[Sub-a. (1) gewysig by a. 35 (a) van Wet 61 van 1997.]

- (2) Verskillende regulasies kan kragtens subartikel (1) ten opsigte van verskillende klasse werkgewers en werknemers en van verskillende gebiede gemaak word en die Minister kan, na oorlegpleging met die Raad, ten opsigte daarvan onderskei op die wyse wat hy of sy raadsaam ag.

[Sub-a. (2) vervang by a. 35 (b) van Wet 61 van 1997.]

- (3) Enigiemand wat 'n regulasie kragtens subartikel (1) uitgevaardig oortree of versuim om daaraan te voldoen is aan 'n misdryf skuldig en by skuldigbevinding strafbaar met 'n boete, of gevangenisstraf vir 'n tydperk van hoogstens ses maande.

[Sub-a. (3) vervang by a. 35 (b) van Wet 61 van 1997.]

## **98 Valse verklarings**

Enige persoon wat in verband met 'n eis om vergoeding ingevolge hierdie Wet, of in 'n opgawe, kennisgewing, verslag of staat wat ingevolge hierdie Wet gegee, gedoen of verstrekk moet word, 'n verklaring doen of laat doen wat in 'n wesenlike opsig vals is, met die wete dat dit vals is, is aan 'n misdryf skuldig.

## **99 Strawwe**

Enige persoon wat aan 'n misdryf ingevolge hierdie Wet skuldig bevind word, is strafbaar met 'n boete of met gevangenisstraf van hoogstens een jaar.

## **100 Herroeping van wette**

- (1) Behoudens die bepalings van hierdie artikel word die wette in Bylae 1 vermeld hierby herroep vir sover in die derde kolom daarvan aangedui.
- (2) 'n Regulasie uitgevaardig, lasgewing, bevel of voorskrif uitgereik, versoek gerig of vereiste voorgeskryf, en enigiets anders gedoen kragtens 'n bepaling van die Ongevallewet, en wat kragtens 'n bepaling van hierdie Wet uitgevaardig, uitgereik, gerig, voorgeskryf of gedoen sou kon word, word geag kragtens laasgenoemde bepaling uitgevaardig, uitgereik,

gerig, voorgeskryf of te gedoen te gewees het.

- (3) Enige eis vir skadeloosstelling of geneeskundige behandeling kragtens 'n wet wat deur subartikel (1) herroep word ten opsigte van 'n ongeval wat plaasgevind het of 'n beroepsiekte wat opgedoen is voor die inwerkingtreding van hierdie Wet, word ingevolge die herroepe wet mee gehandel asof hierdie Wet nie aangeneem is nie en enige reg of voorreg wat kragtens sodanige herroepe wet verkry of opgeloopt is, word nie deur sodanige herroeping geraak nie.

### 101 Kort titel en inwerkingtreding

- (1) Hierdie Wet heet die Wet op Vergoeding vir Beroepsbeserings ensiektes, 1993, en tree in werking op 'n datum wat die Staatspresident by proklamasie in die *Staatskoerant* bepaal.
- (2) Verskillende datums kan kragtens subartikel (1) ten opsigte van verskillende bepalings van hierdie Wet bepaal word.

## Bylae 1

### WETTE HERROEP

No en jaar van wet	Titel	In hoeverre herroep
Wet 30 van 1941	Ongevallewet, 1941	Die geheel
Wet 27 van 1945	Ongevalle-wysigingswet, 1945	Die geheel
Wet 36 van 1949	Ongevalle-wysigingswet, 1949	Die geheel
Wet 5 van 1951	Ongevalle-wysigingswet, 1951	Die geheel
Wet 51 van 1956	Ongevalle-wysigingswet, 1956	Die geheel
Wet 7 van 1961	Ongevalle-wysigingswet, 1961	Die geheel
Wet 21 van 1964	Ongevallewysigingswet, 1964	Die geheel
Wet 58 van 1967	Ongevallewysigingswet, 1967	Die geheel
Wet 9 van 1970	Ongevallewysigingswet, 1970	Die geheel
Wet 27 van 1970	Tweede Wysigingswet op Swart Wetgewing, 1970	Artikel 2
Wet 60 van 1971	Ongevallewysigingswet, 1971	Die geheel
Wet 11 van 1974	Ongevallewysigingswet, 1974	Die geheel
Wet 28 van 1977	Ongevallewysigingswet, 1977	Die geheel
Wet 8 van 1979	Ongevallewysigingswet, 1979	Die geheel
Wet 24 van 1981	Ongevallewysigingswet, 1981	Die geheel
Wet 29 van 1984	Ongevallewysigingswet, 1984	Die geheel
Wet 35 van 1987	Ongevallewysigingswet, 1987	Die geheel
Wet 40 van 1990	Ongevallewysigingswet, 1990	Die geheel

## Bylae 2

[Bylae 2 gewysig by a. 37 van Wet 61 van 1997.]

Besering		Persentasie blywende arbeidsongeskiktheid
Verlies van twee ledemate		100
Verlies van albei hande, of al die vingers en albei duime		100
Algehele blindheid		100
Algehele verlamming		100
Beserings as gevolg waarvan die werknemer blywend bedlënd word		100
Enige ander besering wat blywende algehele arbeidsongeskiktheid veroorsaak		100
Verlies van arm by skouer		65
Verlies van arm tussen elmboog en skouer		65
Verlies van arm by elmboog		55
Verlies van arm tussen pols en elmboog		55
Verlies van hand by pols		50
Verlies van vier vingers en duim van een hand		50
Verlies van vier vingers		40
Verlies van duim-	albei litte	25
	een lit	15
Verlies van voorvinger-	drie litte	10
	twee litte	8
	een lit	5
Verlies van middelvinger-	drie litte	8
	twee litte	6
	een lit	4
Verlies van ringvinger-	drie litte	6
	twee litte	5
	een lit	3
Verlies van pinkie-	drie litte	4
	twee litte	3
	een lit	2
Verlies van handwortelbene-	eerste, tweede of derde (addisioneel)	4
	vierde of vyfde (addisioneel)	2
Verlies van been-	by heup	70
	tussen knie en heup	45 tot 70
	onder knie	35 tot 45
Verlies van tone-	almal	15
	groottoon, albei litte	7
	groottoon, een lit-	3
	vier tone	7
	drie tone	5
	twee tone	3
	een toon	1
Verlies van oog-	hele oog	30
	gesig	30
	gesig behalwe waarneming van lig	30
Verlies van gehoor-	albei ore	50
	een oor	7

Algehele blywende verlies van die gebruik van 'n ledemaat word beskou as die verlies van die ledemaat.

Besering aan die linkerarm of -hand en, in die geval van 'n werknemer wat links is, aan die regterarm of -hand, kan na goeddunke van die Direkteur-generaal op

negentig persent van bostaande persentasie bereken word.  
 Indien daar twee of meer beserings is, kan die totaal van die persentasies vir daardie beserings na goeddunke van die Direkteur-generaal verhoog word.

### Bylae 3 <sup>viii\*</sup>

Siektes	Werk
Pneumokoniose-fibrose van die long-parenchium Pleurale verdikking wat 'n wesenlike belemmering van funksie veroorsaak Bronchopulmonale siekte Bissinose Bedryfsasma	(a) Enige werk wat die hantering van of blootstelling aan enige van die volgende substansies afkomstig van die betrokke werkplek behels: organiese of anorganiese fibrogeniese stof asbes of asbesstof  metaal-karbiedes (harde metale) vlas, katoen of sisal die sensitiserende agense- (1) isosianate (2) platinum-, nikkel-, kobalt-, vanadium- of chroomsoute  (3) verharders, met inbegrip van epoksieharse (4) akrielsure of afgeleide akrilate (5) soldeer- of sweisdampe (6) stowwe afkomstig van diere of insekte (7) swamme of spore (8) proteolitiese ensieme (9) organiese stof (10) dampe of gasse van formaldehyd, anhidriede, amiene of diamiene
Ekstrinsieke allergiese alveolitis  Enige siekte of patologiese manifestasies	skimmel, swamspore of ander allergeniese proteïenagtige stof, 2,4 tolueen-diisosianate berillium, kadmium, fosfor, chroom, mangaan, arseen, kwik, lood, fluor, koolstofdisulfied, sianied, halogeen-derivate van alifatiese of aromatiese koolwaterstowwe, benseen of die homoloë daarvan, nitro- en aminoderivate van benseen of homoloë daarvan, nitrogliserien of ander van salpeter afgeleide esters, koolwaterstowwe, trinitrotoluol, alkohole, glukole of ketone, akrilamide, of enige samestelling van voormelde substansies irritante, alkalië, sure of dampe daarvan
Erosie van die weefsel van die mondholve of neusholve Disbarisme, met inbegrip van dekompressie- siekte, barotrauma of osteonekrose Enige siekte Allergiese of irritasie-kontakdermatitis	abnormale atmosferiese of waterdruk  ioniserende bestraling uit enige bron stof, vloeistowwe of ander uitwendige agense of faktore asbes of asbesstof
Mesoteliom van die pleura of peritoneum of ander maligniteit van die long Maligniteit van die long, vel, larinks, mondholve of blaas Maligniteit van die long, slymvlies van die neus of	koolteer, pik, asfalt of bitumen of dampe daarvan  nikkel of verbindings daarvan



verwante sinusholtes Maligniteit van die long	heksavalent chroomverbindings of di-chloor metiel eter
Angiosarkoma van die lewer Maligniteit van die blaas	viniel-chloried-monomeer 4-amino-difeniel, bensideen, beta-naftiel-amine, 4-nitro-difeniel
Leukemie Melanoom van die vel Tuberkulose van die long	benseen poligechlorineerde bifeniële (1) kristalvormige silika (alfa-kwarts) (2) mycobacterium tuberculosis of MOTTSS (mycobacterium behalwe tuberkulose) oorgedra aan 'n werknemer tydens die verrigting van gesondheidswerk vanaf 'n pasiënt wat aan oop aktiewe tuberkulose ly
Brusellose	brucella abortus, suis of mellitensis oorgedra deur kontak met besmette diere of hulle produkte
Miltsiekte	bacillus anthracis oorgedra deur kontak met besmette diere of hulle produkte
Q-koors	coxiella burneti afkomstig van besmette diere of hulle produkte
Beestuberkulose	mycobacterium bovis oorgedra deur kontak met besmette diere of hulle produkte
Slinkdalkoors	virus oorgedra deur besmette diere of hulle produkte (b) Enige werk wat die hantering van of blootstelling aan enige van die volgende behels:
Gehoouerlies Hand-arm-vibrasie-sindroom (Raynaud se verskynsel) Enige siekte te wyte aan die ooreising van die spier- of peesaanhegtings	oormatige geraas vibreerende toerusting  herhalende bewegings

#### Bylae 4

#### WYSE VAN BEREKENING VAN VERGOEDING

[Bylae 4 gewysig by GK 222 in SK 16263 van 17 Februarie 1995, by GK 127 in SK 16957 van 2 Februarie 1996, by GK 292 in SK 17803 van 21 Februarie 1997, by GK 294 in SK 17803 van 21 Februarie 1997, by a. 36 van Wet 61 van 1997, vervang by GK 554 in SK 20012 van 30 April 1999, gewysig by GK 73 in SK 20846 van 4 Februarie 2000, by GK 77 in SK 22005 van 1 Februarie 2001, by GK 68 in SK 23046 van 1 Februarie 2002, by GK 141 in SK 24294 van 3 Februarie 2003, by GK 89 in SK 25954 van 2 Februarie 2004, by GK 201 in SK 27375 van 11 Maart 2005, by GK 423 in SK 28808 van 5 Mei 2006, by GK 86<sup>ix\*</sup> in SK 29582 van 2 Februarie 2007 en by GN 497<sup>x\*</sup> in SK 31015 van 29 April 2008.]

(i) Item	(ii) Artikel	(iii) Aard en graad van arbeidsongeskiktheid	(iv) Aard van voordele	(v) Wyse van berekening van voordele
1.	47 (1) (a)	Tydlike algehele arbeidsongeskiktheid	Periodieke uitbetalings	75% van 'n werknemer se maandelikse verdienste ten tyde van die ongeval onderhewig aan 'n maksimum vergoeding van R11 865,00 per maand.
2.	49 (1)	Blywende arbeidsongeskiktheid	Enkele geldsom	15 maal die maandelikse verdienste

		van 30%		van die werknemer ten tyde van die ongeval onderhewig aan 'n maksimum en minimum vergoeding van R132 930,00 en R28 215,00.
3.	49 (1)	Blywende arbeidsongeskiktheid van minder as 30%	Enkele geldsom	'n Bedrag wat tot 'n enkele geldsom kragtens item 2 bereken in dieselfde verhouding staan as die graad van blywende arbeidsongeskiktheid tot 30%.
4.	49 (1)	Blywende arbeidsongeskiktheid van 100%	Maandelikse pensioen	75% van 'n werknemer se maandelikse verdienste ten tyde van die ongeval onderhewig aan 'n maksimum en minimum vergoeding van R11 865,00 en R1 410,75.
5.	49 (1)	Blywende arbeidsongeskiktheid van minder as 100% maar meer as 30%	Maandelikse pensioen	'n Maandelikse pensioen wat tot 'n pensioen kragtens item 4 bereken in dieselfde verhouding staan as die graad van blywende arbeidsongeskiktheid tot 100%.
6.	54 (1) (a)	Noodlottig	Enkele geldsom	Twee maal die werknemer se maandelikse pensioen wat aan die werknemer kragtens item 4 betaalbaar sou gewees het as hy algeheel blywend arbeidsongeskik was.
7.	54 (1) (b)	Noodlottig	Maandelikse pensioen	40% van die maandelikse pensioen wat aan die werknemer kragtens item 4 betaalbaar sou gewees het as hy algeheel blywend arbeidsongeskik was.
8.	54 (1) (c)	Noodlottig	Maandelikse pensioen	20% van die maandelikse pensioen wat aan die werknemer kragtens item 4 betaalbaar sou gewees het as hy algeheel blywend arbeidsongeskik was, aan elke kind.
9.	54 (1) (e)	Noodlottig	Enkele geldsom	Persentasie afhanklikheid as gedeelte van R28 680,00.
10.	54 (2)	Noodlottig	Begrafniskoste	'n Redelike bedrag vir begrafniskoste, met 'n maksimum van R9 200,00 of die werklike koste, watter bedrag ook al die minste is.

# WYSIGINGSWET OP VERGOEDING VIR BEROEPSBESERINGS EN -SIEKTES 61 VAN 1997

[GOEDGEKEUR OP 6 NOVEMBER 1997]  
[GEPROKLAMEER WORD]

[DATUM VAN INWERKINGTREDING: SAL

*(Engelse teks deur die President geteken)*

## WET

**Tot wysiging van die Wet op Vergoeding vir Beroepsbeserings en -siektes, 1993, ten einde sekere uitdrukkings te omskryf, te vervang of te skrap; sekere werksaamhede aan die Direkteur-generaal oor te dra en die Direkteur-generaal rekenpligtig te maak vir die vergoedingsfonds; die Direkteur-generaal toe te laat om sy of haar bevoegdhede te deleger; die kommissaris se werksaamhede te wysig; voorsiening te maak vir die betaling van vergoeding aan die afhanklikes van assessore; die samestelling van die Vergoedingsraad verder te reël; die plig op werkgewers om eerstehulp te verskaf op te hef; die aanslae van werkgewers verder te reël; voorsiening te maak vir die betaling van rente op agterstallige aanslae; besware en appëlle teen die Direkteur-generaal se beslissings verder te reël; voorsiening te maak dat die Minister met die Vergoedingsraad oorleg pleeg voordat hy of sy regulasies uitvaardig; die wyse van berekening van vergoeding verder te reël; en sekere teksveranderings aan te bring; en om voorsiening te maak vir aangeleenthede wat daarmee in verband staan.**

**1** Wysig artikel 1 van die Wet op Vergoeding vir Beroepsbeserings en -siektes 130 van 1993, soos volg: paragraaf (a) vervang die omskrywing van "afhanklike van 'n werknemer"; paragraaf (b) vervang die omskrywing van "arbeidsongeskiktheid"; paragraaf (c) vervang die omskrywing van "beroepsiekte"; paragraaf (d) voeg die omskrywing van "blywende arbeidsongeskiktheid" in; paragraaf (e) voeg die omskrywing van "Direkteur-generaal" in; paragraaf (f) vervang die omskrywing van "kommissaris"; paragraaf (g) vervang die omskrywing van "Minister"; paragraaf (h) voeg die omskrywing van "Nasionale Inkomstefonds" in; paragraaf (i) vervang die omskrywing van "ongeval"; paragraaf (j) skrap die omskrywing van "Staatsinkomstefonds"; paragraaf (k) vervang die omskrywing van "tydelike algehele arbeidsongeskiktheid"; paragraaf (l) vervang die omskrywing van "tydelike gedeeltelike arbeidsongeskiktheid"; paragraaf (m) vervang die omskrywing van "verdienste"; paragraaf (n) vervang die omskrywing van "vergoeding"; en paragraaf (o) voeg die omskrywing van "voorsittende beampte" in.

**2 en 3** Vervang onderskeidelik artikels 2 en 3 van die Wet op Vergoeding vir Beroepsbeserings en -siektes 130 van 1993.

**4** Wysig artikel 4 van die Wet op Vergoeding vir Beroepsbeserings en -siektes 130 van 1993, soos volg: paragraaf (a) vervang in subartikel (1) die woorde wat paragraaf (a) voorafgaan; paragraaf (b) skrap subartikel (1) (a); paragraaf (c)

vervang subartikel (1) (g); paragraaf (d) vervang in subartikel (2) die woorde wat paragraaf (a) voorafgaan; en paragraaf (e) skrap subartikel (2) (e).

**5** Voeg artikel 6A in die Wet op Vergoeding vir Beroepsbeserings en -siektes 130 van 1993 in.

**6** Wysig artikel 8 van die Wet op Vergoeding vir Beroepsbeserings en -siektes 130 van 1993 deur subartikel (4) te vervang.

**7 en 8** Vervang onderskeidelik artikels 9 en 11 van die Wet op Vergoeding vir Beroepsbeserings en -siektes 130 van 1993.

**9** Wysig artikel 16 (1) van die Wet op Vergoeding vir Beroepsbeserings en -siektes 130 van 1993 deur paragraaf (d) te vervang.

**10** Wysig artikel 20 van die Wet op Vergoeding vir Beroepsbeserings en -siektes 130 van 1993 deur subartikel (1) te vervang.

**11** Wysig artikel 30 van die Wet op Vergoeding vir Beroepsbeserings en -siektes 130 van 1993, soos volg: paragraaf (a) vervang die voorbehoudsbepaling by subartikel (1); en paragraaf (b) vervang subartikels (5) en (6).

**12** Wysig artikel 32 (1) van die Wet op Vergoeding vir Beroepsbeserings en -siektes 130 van 1993 deur paragraaf (c) te skrap.

**13** Wysig artikel 36 van die Wet op Vergoeding vir Beroepsbeserings en -siektes 130 van 1993 deur subartikel (2) te vervang.

**14** Wysig artikel 39 van die Wet op Vergoeding vir Beroepsbeserings en -siektes 130 van 1993, soos volg: paragraaf (a) vervang subartikel (2) (a); paragraaf (b) vervang subartikel (2) (c); paragraaf (c) vervang subartikel (3) (a); paragraaf (d) vervang subartikel (6); en paragraaf (e) vervang subartikel (8).

**15** Wysig artikel 41 van die Wet op Vergoeding vir Beroepsbeserings en -siektes 130 van 1993 deur subartikel (2) te vervang.

**16** Wysig artikel 46 (4) van die Wet op Vergoeding vir Beroepsbeserings en -siektes 130 van 1993 deur paragraaf (a) te vervang.

**17** Wysig artikel 47 van die Wet op Vergoeding vir Beroepsbeserings en -siektes 130 van 1993, soos volg: paragraaf (a) vervang subartikel (1) (a); paragraaf (b) skrap subartikel (1) (b); paragraaf (c) vervang subartikel (3) (b); paragraaf (d) voeg subartikel (3) (c) by; en paragraaf (e) vervang subartikel (5) (a).

**18** Wysig artikel 49 van die Wet op Vergoeding vir Beroepsbeserings en -siektes 130 van 1993, soos volg: paragraaf (a) vervang subartikel (1) (a); paragraaf (b)

skrap subartikel (1) (b); en paragraaf (c) voeg subartikel (2) (c) by.

**19** Wysig artikel 50 van die Wet op Vergoeding vir Beroepsbeserings en -siektes 130 van 1993 deur die woorde wat die voorbehoudsbepaling voorafgaan te vervang.

**20** Wysig artikel 52 (2) van die Wet op Vergoeding vir Beroepsbeserings en -siektes 130 van 1993 deur paragraaf (a) te vervang.

**21** Wysig artikel 54 (1) van die Wet op Vergoeding vir Beroepsbeserings en -siektes 130 van 1993, soos volg: paragraaf (a) vervang paragraaf (a); paragraaf (b) vervang die woorde wat die voorbehoudsbepaling by paragraaf (b) voorafgaan; paragraaf (c) vervang die woorde wat die voorbehoudsbepaling by paragraaf (c) voorafgaan; paragraaf (d) vervang paragraaf (c) (iv) en (v); paragraaf (e) vervang paragraaf (d); en paragraaf (g) [sic] skrap paragraaf (e).

**22** Wysig artikel 55 van die Wet op Vergoeding vir Beroepsbeserings en -siektes 130 van 1993 deur die woorde wat die voorbehoudsbepaling voorafgaan te vervang.

**23** Wysig artikel 56 (6) deur die woord "kommissaris" deur die uitdrukking "voorsittende beampte" te vervang.

**24** Wysig artikel 65 van die Wet op Vergoeding vir Beroepsbeserings en -siektes 130 van 1993, soos volg: paragraaf (a) vervang subartikel (1); en paragraaf (b) vervang subartikel (6).

**25** Wysig artikel 69 van die Wet op Vergoeding vir Beroepsbeserings en -siektes 130 van 1993 deur die woorde wat die voorbehoudsbepaling voorafgaan te vervang.

**26** Wysig artikel 70 (1) van die Wet op Vergoeding vir Beroepsbeserings en -siektes 130 van 1993 deur die woorde wat paragraaf (a) voorafgaan te vervang.

**27** Herroep artikel 71 van die Wet op Vergoeding vir Beroepsbeserings en -siektes 130 van 1993.

**28** Wysig artikel 81 van die Wet op Vergoeding vir Beroepsbeserings en -siektes 130 van 1993, soos volg: paragraaf (a) vervang subartikel (1); en paragraaf (b) voeg subartikel (4) by.

**29** Wysig artikel 82 van die Wet op Vergoeding vir Beroepsbeserings en -siektes 130 van 1993, soos volg: paragraaf (a) vervang subartikel (1); paragraaf (b) voeg subartikel (1A) in; en paragraaf (c) vervang subartikel (3).

**30** Wysig artikel 83 van die Wet op Vergoeding vir Beroepsbeserings en -siektes 130 van 1993, soos volg: paragraaf (a) vervang subartikel (1); paragraaf (b) vervang subartikel (6) (a); paragraaf (c) voeg subartikel (6) (c) en (d) by; en paragraaf (d) vervang subartikel (8).

**31** Artikel 84 van die Wet op Vergoeding vir Beroepsbeserings en -siektes 130 van 1993, soos volg: paragraaf (a) vervang subartikel (1) (a) (i); paragraaf (b) voeg subartikel (1) (b) (iii) by; en paragraaf (c) vervang subartikel (2).

**32** Wysig artikel 86 van die Wet op Vergoeding vir Beroepsbeserings en -siektes 130 van 1993 deur subartikel (2) by te voeg, terwyl die bestaande artikel subartikel (1) word.

**33** Wysig artikel 91 van die Wet op Vergoeding vir Beroepsbeserings en -siektes 130 van 1993, soos volg: paragraaf (a) vervang subartikel (1); paragraaf (b) vervang in subartikels (2), (3) en (4) die woord "kommissaris" deur die uitdrukking "voorsittende beampte"; paragraaf (c) vervang subartikel (5) (a) (ii); paragraaf (d) vervang subartikel (6); en paragraaf (e) voeg subartikel (7) by.

**34** Wysig artikel 92 van die Wet op Vergoeding vir Beroepsbeserings en -siektes 130 van 1993 deur subartikel (1) te vervang.

**35** Wysig artikel 97 van die Wet op Vergoeding vir Beroepsbeserings en -siektes 130 van 1993, soos volg: paragraaf (a) vervang in subartikel (1) die woorde wat paragraaf (a) voorafgaan; en paragraaf (b) vervang subartikels (2) en (3).

**36** Wysig Bylae 4 by die Wet op Vergoeding vir Beroepsbeserings en -siektes 130 van 1993, soos volg: paragraaf (a) vervang in item 1 die woorde in kolom (v); paragraaf (b) vervang in item 2 die woorde in kolom (v); paragraaf (c) vervang in item 4 die woorde in kolom (v); en paragraaf (e) vervang in item 10 die woorde in kolom (v).

**37** Wysig die Wet op Vergoeding vir Beroepsbeserings en -siektes 130 van 1993 deur die woord "kommissaris", waar dit ook al voorkom, deur die woord "Direkteur-generaal" te vervang, behalwe waar dit voorkom in die omskrywing van "kommissaris" in artikel 1 en waar dit voorkom in artikels 38 (1), 39 (1), (3) en (12), 41, 43, 44, 50 (b), 55 (b), 56 (1) en (3), 57 (1) (b), 64, 65 (4), 68, 69 (b), 74, 80 (1), (2), (3) en (5), 82 (1) en (2), 86, 87 (4) en 89 (3).

### **38 Oorgangsbepaling**

Enige eis vir vergoeding ten opsigte van 'n ongeval wat plaasgevind het voor die inwerkingtreding van hierdie Wet, word mee gehandel ingevolge die Hoofwet soos dit van krag was onmiddellik voor die inwerkingtreding van hierdie Wet.

### **39 Kort titel en inwerkingtreding**

Hierdie Wet heet die Wysigingswet op Vergoeding vir Beroepsbeserings en -siektes, 1997, en tree in werking op 'n datum wat die President by proklamasie in die *Staatskoerant* bepaal.

---

<sup>i</sup>Hierdie kennisgewing is nie in Afrikaans gepubliseer nie. Kyk die Engelse teks hieronder:



---

All pensions payable in respect of accidents which occurred before 1 April 2004 as well as occupational diseases which were diagnosed before 1 April 2004 with effect from 1 April 2005 by 4.8%.

**NOTE**

The following benefit increases will apply for all Federated Employers' Mutual Assurance Company Limited (FEMA) pensioners:

\* For accidents prior to 1 April 2003 and occupational diseases which were diagnosed before 1 April 2003 compensation below the 2003 minimum will be increased to the minimum compensation with effect from 1 April 2005 (based on the 2003 minimum wages per week of R313.62)

\* All pensions payable in respect of accidents which occurred before 1 April 2004 as well as occupational diseases which were diagnosed before 1 April 2004 with effect from 1 April 2005 will be increased by 4.8%. GK 200 (SK 27375) van 11 Maart 2005 soos verbeter deur GK 492 (SK 27620) van 27 Mei 2005.

ii Hierdie kennisgewing is nie in Afrikaans gepubliseer nie. Kyk die Engelse teks hieronder:

For accidents which occurred before 1 April 1960 and occupational diseases which were diagnosed before 1 April 1960 by 22.1%

For accidents which occurred from 1 April 1960 up to 31 March 1961 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1960 up to 31 March 1961 by 21.9%;

For accidents which occurred from 1 April 1961 up to 31 March 1962 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1961 up to 31 March 1962 by 21.8%;

For accidents which occurred from 1 April 1962 up to 31 March 1963 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1962 up to 31 March 1963 by 21.6%;

For accidents which occurred from 1 April 1963 up to 31 March 1964 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1963 up to 31 March 1964 by 21.4%;

For accidents which occurred from 1 April 1964 up to 31 March 1965 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1964 up to 31 March 1965 by 21.0%;

For accidents which occurred from 1 April 1965 up to 31 March 1966 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1965 up to 31 March 1966 by 20.6%;

For accidents which occurred from 1 April 1966 up to 31 March 1967 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1966 up to 31 March 1967 by 20.2%;

For accidents which occurred from 1 April 1967 up to 31 March 1968 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1967 up to 31 March 1968 by 19.9%;

For accidents which occurred from 1 April 1968 up to 31 March 1969 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1968 up to 31 March 1969 by 19.6%;

For accidents which occurred from 1 April 1969 up to 31 March 1970 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1969 up to 31 March 1970 by 19.1%;

For accidents which occurred from 1 April 1970 up to 31 March 1971 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1970 up to 31 March 1971 by 17.8%;

For accidents which occurred from 1 April 1971 up to 31 March 1972 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1971 up to 31 March 1972 by 17.0%;

For accidents which occurred from 1 April 1972 up to 31 March 1973 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1972 up to 31 March 1973 by 16.0%;

For accidents which occurred from 1 April 1973 up to 31 March 1974 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1973 up to 31 March 1974 by 15.0%;

For accidents which occurred from 1 April 1974 up to 31 March 1975 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1974 up to 31 March 1975 by 13.5%;

For accidents which occurred from 1 April 1975 up to 31 March 1976 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1975 up to 31 March 1976 by 12.3%;

For accidents which occurred from 1 April 1976 up to 31 March 1977 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1976 up to 31 March 1977 by 11.1%;

For accidents which occurred from 1 April 1977 up to 31 March 1978 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1977 up to 31 March 1978 by 10.1%;

For accidents which occurred from 1 April 1978 up to 31 March 1979 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1978 up to 31 March 1979 by 8.9%;

For accidents which occurred from 1 April 1979 up to 31 March 1980 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1979 up to 31 March 1980 by 23.6%;



---

For accidents which occurred from 1 April 1980 up to 31 March 1981 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1980 up to 31 March 1981 by 10.5%;

For accidents which occurred from 1 April 1981 up to 31 March 1982 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1981 up to 31 March 1982 by 20.4%;

For accidents which occurred from 1 April 1982 up to 31 March 1983 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1982 up to 31 March 1983 by 18.8%;

For accidents which occurred from 1 April 1983 up to 31 March 1984 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1983 up to 31 March 1984 by 17.7%;

For accidents which occurred from 1 April 1984 up to 31 March 1985 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1984 up to 31 March 1985 by 16.0%;

For accidents which occurred from 1 April 1985 up to 31 March 1986 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1985 up to 31 March 1986 by 9.3%;

All pensions payable in respect of accidents which occurred before 1 April 2004 as well as occupational diseases which were diagnosed before 1 April 2004 with effect from 1 April 2005 by 4.8%.

**NOTE**

The following benefit increases will apply for all Federated Employers' Mutual Assurance Company Limited (FEMA) pensioners:

\* For accidents prior to 1 April 2003 and occupational diseases which were diagnosed before 1 April 2003 compensation below the 2003 minimum will be increased to the minimum compensation with effect from 1 April 2005 (based on the 2003 minimum wages per week of R313.62)

\* All pensions payable in respect of accidents which occurred before 1 April 2004 as well as occupational diseases which were diagnosed before 1 April 2004 with effect from 1 April 2005 will be increased by 4.8%. GK 200 (SK 27375) van 11 Maart 2005 soos verbeter deur GK 492 (SK 27620) van 27 Mei 2005.

<sup>iii</sup> Hierdie kennisgewing is nie in Afrikaans gepubliseer nie. Kyk die Engelse teks hieronder:

For accidents which occurred before 1 April 1960 and occupational diseases which were diagnosed before 1 April 1960 by 22.1%

For accidents which occurred from 1 April 1960 up to 31 March 1961 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1960 up to 31 March 1961 by 21.9%;

For accidents which occurred from 1 April 1961 up to 31 March 1962 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1961 up to 31 March 1962 by 21.8%;

For accidents which occurred from 1 April 1962 up to 31 March 1963 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1962 up to 31 March 1963 by 21.6%;

For accidents which occurred from 1 April 1963 up to 31 March 1964 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1963 up to 31 March 1964 by 21.4%;

For accidents which occurred from 1 April 1964 up to 31 March 1965 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1964 up to 31 March 1965 by 21.0%;

For accidents which occurred from 1 April 1965 up to 31 March 1966 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1965 up to 31 March 1966 by 20.6%;

For accidents which occurred from 1 April 1966 up to 31 March 1967 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1966 up to 31 March 1967 by 20.2%;

For accidents which occurred from 1 April 1967 up to 31 March 1968 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1967 up to 31 March 1968 by 19.9%;

For accidents which occurred from 1 April 1968 up to 31 March 1969 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1968 up to 31 March 1969 by 19.6%;

For accidents which occurred from 1 April 1969 up to 31 March 1970 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1969 up to 31 March 1970 by 19.1%;

For accidents which occurred from 1 April 1970 up to 31 March 1971 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1970 up to 31 March 1971 by 17.8%;

For accidents which occurred from 1 April 1971 up to 31 March 1972 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1971 up to 31 March 1972 by 17.0%;

For accidents which occurred from 1 April 1972 up to 31 March 1973 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1972 up to 31 March 1973 by 16.0%;

For accidents which occurred from 1 April 1973 up to 31 March 1974 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1973 up to 31 March 1974 by 15.0%;

---

For accidents which occurred from 1 April 1974 up to 31 March 1975 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1974 up to 31 March 1975 by 13.5%;

For accidents which occurred from 1 April 1975 up to 31 March 1976 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1975 up to 31 March 1976 by 12.3%;

For accidents which occurred from 1 April 1976 up to 31 March 1977 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1976 up to 31 March 1977 by 11.1%;

For accidents which occurred from 1 April 1977 up to 31 March 1978 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1977 up to 31 March 1978 by 10.1%;

For accidents which occurred from 1 April 1978 up to 31 March 1979 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1978 up to 31 March 1979 by 8.9%;

For accidents which occurred from 1 April 1979 up to 31 March 1980 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1979 up to 31 March 1980 by 23.6%;

For accidents which occurred from 1 April 1980 up to 31 March 1981 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1980 up to 31 March 1981 by 10.5%;

For accidents which occurred from 1 April 1981 up to 31 March 1982 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1981 up to 31 March 1982 by 20.4%;

For accidents which occurred from 1 April 1982 up to 31 March 1983 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1982 up to 31 March 1983 by 18.8%;

For accidents which occurred from 1 April 1983 up to 31 March 1984 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1983 up to 31 March 1984 by 17.7%;

For accidents which occurred from 1 April 1984 up to 31 March 1985 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1984 up to 31 March 1985 by 16.0%;

For accidents which occurred from 1 April 1985 up to 31 March 1986 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1985 up to 31 March 1986 by 9.3%;

All pensions payable in respect of accidents which occurred before 1 April 2004 as well as occupational diseases which were diagnosed before 1 April 2004 with effect from 1 April 2005 by 4.8%.

#### **NOTE**

The following benefit increases will apply for all Federated Employers' Mutual Assurance Company Limited (FEMA) pensioners:

\* For accidents prior to 1 April 2003 and occupational diseases which were diagnosed before 1 April 2003 compensation below the 2003 minimum will be increased to the minimum compensation with effect from 1 April 2005 (based on the 2003 minimum wages per week of R313.62)

\* All pensions payable in respect of accidents which occurred before 1 April 2004 as well as occupational diseases which were diagnosed before 1 April 2004 with effect from 1 April 2005 will be increased by 4.8%. GK 200 (SK 27375) van 11 Maart 2005 soos verbeter deur GK 492 (SK 27620) van 27 Mei 2005.

<sup>iv</sup>Hierdie kennisgewing is nie in Afrikaans gepubliseer nie. Kyk die Engelse teks hieronder:

For accidents which occurred before 1 April 1960 and occupational diseases which were diagnosed before 1 April 1960 by 22.1%

For accidents which occurred from 1 April 1960 up to 31 March 1961 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1960 up to 31 March 1961 by 21.9%;

For accidents which occurred from 1 April 1961 up to 31 March 1962 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1961 up to 31 March 1962 by 21.8%;

For accidents which occurred from 1 April 1962 up to 31 March 1963 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1962 up to 31 March 1963 by 21.6%;

For accidents which occurred from 1 April 1963 up to 31 March 1964 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1963 up to 31 March 1964 by 21.4%;

For accidents which occurred from 1 April 1964 up to 31 March 1965 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1964 up to 31 March 1965 by 21.0%;

For accidents which occurred from 1 April 1965 up to 31 March 1966 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1965 up to 31 March 1966 by 20.6%;

For accidents which occurred from 1 April 1966 up to 31 March 1967 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1966 up to 31 March 1967 by 20.2%;

For accidents which occurred from 1 April 1967 up to 31 March 1968 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1967 up to 31 March 1968 by 19.9%;

---

For accidents which occurred from 1 April 1968 up to 31 March 1969 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1968 up to 31 March 1969 by 19.6%;

For accidents which occurred from 1 April 1969 up to 31 March 1970 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1969 up to 31 March 1970 by 19.1%;

For accidents which occurred from 1 April 1970 up to 31 March 1971 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1970 up to 31 March 1971 by 17.8%;

For accidents which occurred from 1 April 1971 up to 31 March 1972 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1971 up to 31 March 1972 by 17.0%;

For accidents which occurred from 1 April 1972 up to 31 March 1973 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1972 up to 31 March 1973 by 16.0%;

For accidents which occurred from 1 April 1973 up to 31 March 1974 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1973 up to 31 March 1974 by 15.0%;

For accidents which occurred from 1 April 1974 up to 31 March 1975 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1974 up to 31 March 1975 by 13.5%;

For accidents which occurred from 1 April 1975 up to 31 March 1976 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1975 up to 31 March 1976 by 12.3%;

For accidents which occurred from 1 April 1976 up to 31 March 1977 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1976 up to 31 March 1977 by 11.1%;

For accidents which occurred from 1 April 1977 up to 31 March 1978 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1977 up to 31 March 1978 by 10.1%;

For accidents which occurred from 1 April 1978 up to 31 March 1979 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1978 up to 31 March 1979 by 8.9%;

For accidents which occurred from 1 April 1979 up to 31 March 1980 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1979 up to 31 March 1980 by 23.6%;

For accidents which occurred from 1 April 1980 up to 31 March 1981 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1980 up to 31 March 1981 by 10.5%;

For accidents which occurred from 1 April 1981 up to 31 March 1982 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1981 up to 31 March 1982 by 20.4%;

For accidents which occurred from 1 April 1982 up to 31 March 1983 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1982 up to 31 March 1983 by 18.8%;

For accidents which occurred from 1 April 1983 up to 31 March 1984 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1983 up to 31 March 1984 by 17.7%;

For accidents which occurred from 1 April 1984 up to 31 March 1985 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1984 up to 31 March 1985 by 16.0%;

For accidents which occurred from 1 April 1985 up to 31 March 1986 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1985 up to 31 March 1986 by 9.3%;

All pensions payable in respect of accidents which occurred before 1 April 2004 as well as occupational diseases which were diagnosed before 1 April 2004 with effect from 1 April 2005 by 4.8%.

**NOTE**

The following benefit increases will apply for all Federated Employers' Mutual Assurance Company Limited (FEMA) pensioners:

\* For accidents prior to 1 April 2003 and occupational diseases which were diagnosed before 1 April 2003 compensation below the 2003 minimum will be increased to the minimum compensation with effect from 1 April 2005 (based on the 2003 minimum wages per week of R313.62)

\* All pensions payable in respect of accidents which occurred before 1 April 2004 as well as occupational diseases which were diagnosed before 1 April 2004 with effect from 1 April 2005 will be increased by 4.8%. GK 200 (SK 27375) van 11 Maart 2005 soos verbeter deur GK 492 (SK 27620) van 27 Mei 2005.

<sup>v</sup>Hierdie kennisgewing is nie in Afrikaans gepubliseer nie. Kyk die Engelse teks hieronder:

For accidents which occurred before 1 April 1960 and occupational diseases which were diagnosed before 1 April 1960 by 22.1%

For accidents which occurred from 1 April 1960 up to 31 March 1961 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1960 up to 31 March 1961 by 21.9%;

For accidents which occurred from 1 April 1961 up to 31 March 1962 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1961 up to 31 March 1962 by 21.8%;

---

For accidents which occurred from 1 April 1962 up to 31 March 1963 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1962 up to 31 March 1963 by 21.6%;

For accidents which occurred from 1 April 1963 up to 31 March 1964 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1963 up to 31 March 1964 by 21.4%;

For accidents which occurred from 1 April 1964 up to 31 March 1965 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1964 up to 31 March 1965 by 21.0%;

For accidents which occurred from 1 April 1965 up to 31 March 1966 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1965 up to 31 March 1966 by 20.6%;

For accidents which occurred from 1 April 1966 up to 31 March 1967 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1966 up to 31 March 1967 by 20.2%;

For accidents which occurred from 1 April 1967 up to 31 March 1968 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1967 up to 31 March 1968 by 19.9%;

For accidents which occurred from 1 April 1968 up to 31 March 1969 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1968 up to 31 March 1969 by 19.6%;

For accidents which occurred from 1 April 1969 up to 31 March 1970 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1969 up to 31 March 1970 by 19.1%;

For accidents which occurred from 1 April 1970 up to 31 March 1971 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1970 up to 31 March 1971 by 17.8%;

For accidents which occurred from 1 April 1971 up to 31 March 1972 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1971 up to 31 March 1972 by 17.0%;

For accidents which occurred from 1 April 1972 up to 31 March 1973 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1972 up to 31 March 1973 by 16.0%;

For accidents which occurred from 1 April 1973 up to 31 March 1974 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1973 up to 31 March 1974 by 15.0%;

For accidents which occurred from 1 April 1974 up to 31 March 1975 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1974 up to 31 March 1975 by 13.5%;

For accidents which occurred from 1 April 1975 up to 31 March 1976 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1975 up to 31 March 1976 by 12.3%;

For accidents which occurred from 1 April 1976 up to 31 March 1977 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1976 up to 31 March 1977 by 11.1%;

For accidents which occurred from 1 April 1977 up to 31 March 1978 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1977 up to 31 March 1978 by 10.1%;

For accidents which occurred from 1 April 1978 up to 31 March 1979 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1978 up to 31 March 1979 by 8.9%;

For accidents which occurred from 1 April 1979 up to 31 March 1980 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1979 up to 31 March 1980 by 23.6%;

For accidents which occurred from 1 April 1980 up to 31 March 1981 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1980 up to 31 March 1981 by 10.5%;

For accidents which occurred from 1 April 1981 up to 31 March 1982 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1981 up to 31 March 1982 by 20.4%;

For accidents which occurred from 1 April 1982 up to 31 March 1983 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1982 up to 31 March 1983 by 18.8%;

For accidents which occurred from 1 April 1983 up to 31 March 1984 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1983 up to 31 March 1984 by 17.7%;

For accidents which occurred from 1 April 1984 up to 31 March 1985 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1984 up to 31 March 1985 by 16.0%;

For accidents which occurred from 1 April 1985 up to 31 March 1986 and occupational diseases which were diagnosed from 1 April 1985 up to 31 March 1986 by 9.3%;

All pensions payable in respect of accidents which occurred before 1 April 2004 as well as occupational diseases which were diagnosed before 1 April 2004 with effect from 1 April 2005 by 4.8%.

**NOTE**

The following benefit increases will apply for all Federated Employers' Mutual Assurance Company Limited (FEMA) pensioners:

\* For accidents prior to 1 April 2003 and occupational diseases which were diagnosed before 1 April 2003

---

compensation below the 2003 minimum will be increased to the minimum compensation with effect from 1 April 2005 (based on the 2003 minimum wages per week of R313.62)

\* All pensions payable in respect of accidents which occurred before 1 April 2004 as well as occupational diseases which were diagnosed before 1 April 2004 with effect from 1 April 2005 will be increased by 4.8%. GK 200 (*SK 27375*) van 11 Maart 2005 soos verbeter deur GK 492 (*SK 27620*) van 27 Mei 2005.

<sup>vi</sup>Voordeel verhoog met 6,1% ten opsigte van ongelukke wat voor 1 Maart 2002 plaasgevind het met ingang van 1 Maart 2003 - GK 139 in *SK 24294* van 3 Februarie 2003.

Voordeel verder verhoog met 2% ten opsigte van ongelukke wat voor 1 April 2005 plaasgevind het en ook ten opsigte van beroepsiektes wat voor 1 April 2005 diagnoseer was met ingang van 1 April 2006 - GK 421 in *SK 28808* van 5 Mei 2006.

Voordeel verder verhoog met 3,4% ten opsigte van ongelukke wat voor 1 April 2006 plaasgevind het en ook ten opsigte van beroepsiektes wat voor 1 April 2006 diagnoseer was met ingang van 1 April 2007 - GK 85 in *SK 29582* van 2 Februarie 2007.

<sup>vii</sup>Met ingang van 1 April 2008, R214 305 per jaar - GK 495 in *SK 31015* van 29 April 2008.

<sup>viii</sup>**Bylae 3 is vervang deur GK 552 in *SK 26302* van 30 April 2004, wat nie in Afrikaans uitgevaardig is nie. Kyk die Engelse teks.**

<sup>ix</sup>Hierdie wysiging is nie in Afrikaans uitgevaardig nie. Kyk asseblief die Engelse teks.

<sup>x</sup>Hierdie wysiging is nie in Afrikaans uitgevaardig nie. Kyk asseblief die Engelse teks.